



الإدارة الإلكترونية ودورها فى تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة

إعداد

د/ مصطفى عبد العزيز قنبل

استاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية

بنين جامعة الأزهر بالقاهرة

الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة

مصطفى عبد العزيز قلقيلة .

استاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية بنين جامعة الأزهر
بالقاهرة.

البريد الإلكتروني: mostafaazbdelaziz.16@azhar.edu.eg

المستخلص:

تعد الإدارة الإلكترونية هي تلك العملية الإدارية القائمة على الاستفادة من الإمكانيات المتميزة للإنترنت وشبكات الأعمال في التخطيط والتوجيه، والرقابة على الموارد، والقدرات الجوهرية للمنظمة بدون حدود من أجل تحقيق أهدافها كما تعد الإدارة الإلكترونية اتجاهاً عصبياً يتوافق مع طبيعة متغيرات العصر ومتطلباته وتسعى كافة المنظمات للأخذ به لسرعة تحقيق أهدافها، وهدفت الدراسة بصورة رئيسية إلى التعرف على الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة واستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وبلغت عينة الدراسة الأساسية (٩٠) مفحوص ، واستخدم الاستبيان والمقابلة الشخصية كأدلة لجمع البيانات ، وكانت اهم نتائج الدراسة، ان الإدارة الإلكترونية تهتم بالتقليل من التعقيدات الإدارية الورقيه وسرعة انجاز الاعمال وتوسيع قاعدة البيانات الداعمه للإدارة العليا وتوفير وسيله سريعه ومبتكره لمشاركة العاملين في كافة الأحداث من اولويات اهمية الادارة الالكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة. وكان من اهم التوصيات ضرورة نشر الثقافة التنظيمية والتوعية بمدى أهمية العمل الإلكتروني على نتائج الاتحاد، ضرورة تطوير القوانين واللوائح بالاتحاد لتتمشى مع تطبيق الإدارة الإلكترونية وتوفير تكنولوجيا المعلومات من أجل دعم وبناء ثقة مؤسسية ايجابية لدى كافة العاملين بالإضافة الى ضرورة الاستفادة من القدرات البشرية المتميزة في مجال الإدارة الإلكترونية كخبراء في تصميم وتطوير البرامج الالكترونية.

الكلمات المفتاحية: الإدارة الإلكترونية، الفاعلية التنظيمية، الاتحاد المصرى للملاكمة.



The Role of Electronic Management in Improving Organizational Effectiveness in The Egyptian Boxing Federation

Mustafa Abdel Aziz Qalqila

Assistant Professor, Department of Sports Management, Faculty of Physical Education for Boys, Al-Azhar University, Cairo.

Email: mostafaazbdelaziz.16@azhar.edu.eg

ABSTRACT

Electronic management is the administrative process that leverages the unique capabilities of the internet and business networks in planning, directing, and controlling resources and the core capabilities of the organization without boundaries to achieve its goals. Electronic management is considered a modern trend that aligns with the nature and requirements of contemporary changes, and all organizations strive to adopt it to quickly achieve their objectives. The main aim of the study was to identify electronic management and its role in improving organizational effectiveness in the Egyptian Boxing Federation. The researcher used the descriptive method, and the main study sample consisted of 90 participants. The questionnaire and personal interview were used as tools for data collection. The most important results of the study were that electronic management focuses on reducing administrative paperwork complexities, speeding up task completion, expanding the database supporting senior management, and providing a quick and innovative means for employee participation in all events. These are among the top priorities of electronic management in the Egyptian Boxing Federation.

The most important recommendations included the necessity of spreading organizational culture and raising awareness of the importance of electronic work on the federation's results, the need to develop laws and regulations in the federation to align with the application of electronic management, and providing information technology to support and build positive institutional trust among all employees. Additionally, it is essential to utilize outstanding human capabilities in the field of electronic management as experts in designing and developing electronic programs.

Keywords: Electronic management, Organizational effectiveness, Egyptian Boxing Federation.

مقدمة:

تعد الإدارة الرياضية من العلوم التي تحتل مكانة رفيعة وأصبحت دعامة أساسية تعتمد عليها الهيئات والكوادر الإدارية في تحقيق أهدافها في مختلف الأنشطة مستندة في ذلك على الدعامات القانونية والأسس العلمية والخبرات المرتبطة بالعمل الإداري الرياضي. (13 : 7)

ويرى عبد الرحمن القرني (٢٠٠٧) ان الإدارة الإلكترونية إحدى ثمار التطور التقني في مجال الاتصالات، فيعد بروز ثورة المعلومات وثورة الاتصالات التي ساعد عليها تطور أجهزة الحاسب الآلي وتقنياته، جاءت الإدارة الإلكترونية كرد فعل واقعي لاستخدام تطبيقات الحاسب الآلي في مجالات الخدمة العامة لتطوير طرق العمل التقليدية إلى طرق أكثر مرونة وفعالية من ناحية، والاستفادة من منجزات الثورة التقنية في توفير الوقت الجيد والتكلفة من ناحية أخرى. (١٢ : 7)

ويشير محمد الصيرفي (٢٠٠٦م) ان التحول من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية أصبح ضرورة حتمية تسعى إليها كل دولة عصرية تريد أن تواكب الثورة الرقمية ولا تختلف عن النهضة التقنية والعلمية التي يشهدها ذلك العصر، فكان لا بد لكافة المؤسسات ومراكز المعلومات العامة والخاصة أن تبادر بوضع الخطط ورسم السياسات اللازمة لتطوير نظم المعلومات والاتصالات، وأن ترتبط بشبكة المعلومات المحلية والدولية، وأن تقوم بتدريب الكوادر الفنية المتخصصة في مجال نظم المعلومات وشبكات الاتصالات وذلك لتأمين الاستفادة من الثورة الرقمية وتأمين الحصول على الخدمات الرقمية بصورة سريعة، وقد أدى التطور في تقنيات المعلومات والاتصالات إلى إحداث تطورا سواء من ناحية تطلع الأفراد في الحصول على خدمات أكثر تطورا، أو على مستوى المؤسسات والهيئات التي تسعى إلى تقديم تلك الخدمات للأفراد. (١٥ : ١٣)

ويضيف نجم عبود نجم (٢٠٠٨م) ان الإدارة الإلكترونية هي تلك العملية الإدارية القائمة على الاستفادة من الإمكانيات المتميزة للإنترنت وشبكات الأعمال في التخطيط والتوجيه، والرقابة على الموارد، والقدرات الجوهرية للمنظمة بدون حدود من أجل تحقيق أهدافها. (١٨ : ١٨)

ويؤكد عصام عبد الفتاح مطر (٢٠١٣م) ان الإدارة الإلكترونية تطلب إدخال التقنية الحديثة إلى بيئة العمل الإداري من خلال دمج تقنية المعلومات بثورة الاتصالات بهدف إدخال تغييرات أساسية في أنظمة الإدارة العامة والهيكل التنظيمية؛ حيث يلاحظ أنه نظرا لزيادة الأعباء العملية واستمرار حركة العمل يوميا من تداول بيانات ومعلومات لا تستطيع ذاكرة العقل البشري استيعابها أو تخزينها بدون أخطاء، ومن ثم تم استبدال القيام بهذه الأعمال من النظام اليدوي إلى النظام الآلي وذلك عن طريق استخدام وسائل التقنية الحديثة من حواسيب آلية، وأجهزة الاتصالات الحديثة لسرعة إنجاز الأعمال بأسلوب حديث ومتطور يواكب الظروف المحيطة بشكل عام. (٩ : ١٥)

ويرى عبد السلام هابس السويغان (٢٠١١م) ان التحول نحو الإدارة الإلكترونية أصبح توجهها عالميا يشجع على تبني الخدمات العامة الإلكترونية وعلى ربط المستخدمين الكترونيا بالمرافق العامة من خلال البوابات الإلكترونية لتلك المرافق للاستفادة من خدماتها الإلكترونية، كما يشجع على استخدام التقنيات الحديثة في ممارسة الديمقراطية عن طريق التصويت الإلكتروني وكذا استخدام البيات التجارة الإلكترونية واستخدام آليات التعاقد الإلكتروني. (8 : ٥٣)

ويشير صفوان المبيضين (٢٠٢٠م) ان معظم الدول بادرت إلى رفع مستوى سياساتها الإدارية وتحقيق التنمية الإدارية الإلكترونية لكي تتلاءم مع ما يتطلبه عالم القرية الصغيرة من توفير

الوسائل التكنولوجية الحديثة لاستخدامها في الإدارات الحكومية، وتهيئة المناخ العام لكي يتوافق مع المتغيرات العالمية السريعة من أجل أن يحظى الفرد بخدمة حكومية إلكترونية راقية من خلال الاستعانة بأتمتة الأنظمة في الإدارة الإلكترونية، وتحقيق التدفق الإداري للبيانات والأرشفة الإلكترونية (6: ١٣٣-١٣٤)

ويرى نبراس محمد جاسم الاحبابي (٢٠١٧م) أن تطبيق نظام الإدارة الإلكترونية يستدعي إعادة النظر في المفهوم التقليدي للقرار الإداري، وكيفية التعبير عن الإدارة دون صدور التعبير عن شخص طبيعى، ويعتمد الموظف العام في إصدار القرار الإداري على الحاسب الآلى، الأمر الذي يؤدي إلى إمكانية إصدار القرار الإداري بطريقة الكترونية مع توافر جميع أركان القرار الإداري التقليدي علاوة على إمكانية إلغاء القرار الإداري الإلكتروني. (17: ١٠١)

ويرى الباحث ان نظام الإدارة الإلكترونية يعتمد على ربط جميع أنشطة الاتحاد المصرى للملاكمة فى نقطة واحدة ويتم الربط مع جميع الفروع المختلفة لتصبح جميع أنشطة الاتحاد مجمعة فى نظام متكامل يساهم بشكل فعال فى توفير إدارة مركزية لتلك الأنشطة بطريقة الكترونية تتيح جميع المعلومات فى الوقت المناسب وتوفر أدق وأحدث التقارير لمخذي القرار.

وقد ورد باللائحة اختصاصات الاتحاد المصرى للملاكمة والتي منها إدارة شؤون اللعبة من جميع النواحي الفنية والمالية والتنظيمية، وضع الأسس والمبادئ لتنظيم شؤون التدريب فى جمهورية مصر العربية بالاشتراك مع اللجنة الأولمبية والنقابة العامة للمهن الرياضية، المحافظة على القواعد والمبادئ الدولية للعبة، تنظيم البطولات العامة بجمهورية مصر العربية ووضع القواعد والمبادئ الخاصة بهذا التنظيم، إعداد الفرق والمنتخبات الوطنية التى تمثل جمهورية مصر العربية فى الدورات الأولمبية والعالمية والقارية والإقليمية وفى البطولات العالمية والدولية والإشراف على تدريبها، تنسيق الجهود بين مختلف الأندية والهيئات الأعضاء فى الاتحاد وبصفة خاصة البرامج الخاصة بمقابلات الفرق الأجنبية سواء داخل الجمهورية أو خارجها، إبداء النصيح والمشورة للأندية والهيئات الأعضاء والعمل على تسوية ما قد ينشأ بينهم أو بين أحدهم وأى من العاملين أو المنتسبين للمجال الرياضى من لاعبين أو إداريين أو حكام، تمثيل جمهورية مصر العربية فى المؤتمرات والاجتماعات الدولية والرياضية وتنظيم هذه المؤتمرات والاجتماعات إذا أقيمت داخل الجمهورية بعد إخطار اللجنة الأولمبية واعتماد الجهة الإدارية المركزية، تنظيم المسابقات والمباريات ومنح ألقاب الجدارة والجوائز لهذه المسابقات. (2)

وهذه الاختصاصات تحتاج الى نظام ادارى مترابط قائم على استخدام احداث الاساليب التكنولوجية حتى يتم تحقيق اهداف لاتحاد .

وتعد الإدارة الإلكترونية اتجاهاً عصبياً يتوافق مع طبيعة متغيرات العصر ومتطلباته وتسعى كافة المنظمات للأخذ به لسرعة تحقيق أهدافها، ولقد أصبحت التحولات التكنولوجية فى نظام الإدارة عالمياً أمراً واقعاً مع انتشار الإنترنت، وأصبح هناك وعي متنامٍ والتزام بإعداد إداريين للمشاركة الفعالة فى اقتصاد المعرفة العالمى المتنامى بسرعة، كما أصبح الاتصال القائم على التكنولوجيا من الحلول الفعالة للتوسع فى دعم القرارات وفى ظل هذا التوجه فأن هذه التحولات التكنولوجية فى حاجة إلى نظام إدارى ملائم " وما أن يخطو الاتحاد المصرى للملاكمة خطوته الأولى من التحول من الادارة التقليدية الى الادارة الالكترونية فإن بنية الإدارة وعملية إتخاذ القرار

وطريقة العمل في الاتحاد سوف تواكب التطورات واتجاهات الدولة نحو الرقمنة في جميع المؤسسات"، كما أن استخدام التكنولوجيا يسهم في دعم عالمية الاتحاد.

وتكمن مشكلة الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة في أن العديد من الإداريين في جميع المستويات تقريبا غير قادرين على استيعاب التكنولوجيا الحديثة لاستخدامها في أعمالهم القيادية، ومن ثم تضعف قدرتهم على الإدارة والإشراف والاتصال بين الفروع والاندية المختلفة التابعة له، وفي ظل ذلك نجد ان الاتحاد يحتاج الى تحقيق اهدافه التنظيمية والتوسعية والاستدامة المؤسسية وتعزيز مستويات الفاعلية التنظيمية من خلال استخدام احدث الاساليب والوسائل التكنولوجية، وتتمثل المشكلة البحثية في دراسة الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة .

كما انه في حدود علم الباحث ومن خلال عمله في مجال تدريس مادة الملاكمة بالجامعات المصرية، ومن خلال الاطلاع على الدراسات والابحاث العلمية السابقة لا توجد دراسة قد تناولت هذا الموضوع بالنسبة للاتحاد المصري للملاكمة .

أهداف البحث Research Objectives :

يهدف البحث بصورة رئيسية إلى التعرف على الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة من خلال التعرف على الآتي:

- ١- أهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة.
- ٢- الواقع الحالي للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة .
- ٣- مقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة .

تساؤلات البحث Research Hypothesis :

- ١- ما هي أهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة ؟
- ٢- ما هو الواقع الحالي للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة ؟
- ٣- ما هي اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة ؟

المصطلحات المستخدمة في البحث Search Terms :

الإدارة الإلكترونية :

هي إطار عام ومنظومة تقنية متكاملة تختلف عن الممارسات التقليدية للإدارة العادية، إذا أنها تشمل تحولا كبيرا في العمل يشمل الأنشطة الحياتية في الدولة من بشرية واجتماعية واقتصادية وانتاجية للتطوير الداخلي لها، بهدف تقديم خدمات أفضل من تلك التي تؤديها الإدارة التقليدية.

(١٩:٢٧)

الفاعلية التنظيمية: هي عبارة عن مدى فاعلية المؤسسة في تحقيق الاهداف عبر تادية مهامها بالمستوى المطلوب . (٢٧:٥)

الاتحاد المصري للملاكمة : هو هيئة رياضية تتمتع بالشخصية الاعتبارية، يتكون من الأندية والهيئات الرياضية والشبابية التي لها نشاط في اللعبة بقصد تنظيم هذا النشاط وتنسيقه بينها، والعمل على نشر اللعبة ورفع مستواها الفني. (١١)

الدراسات المرتبطة.

دراسات أجريت في البيئة العربية

١- دراسة ماجد علي حسن (٢٠٢٣ م) (١٤) بعنوان "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية جامعة إب من وجهة نظر القيادات الإدارية" هدف البحث إلى التعرف على متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية-جامعة إب من وجهة نظر القيادات الإدارية، واستخدم المنهج الوصفي المسحي، وتحدد مجتمع البحث بجميع القيادات الإدارية في كلية التربية جامعة إب وعددهم (١٨) عضوًا، وتم أخذ المجتمع كله لتطبيق إجراءات الدراسة عليه، ولغرض جمع البيانات استخدمت أداة من نوع استبانة، توصل البحث إلى عدد من النتائج من أبرزها، إن متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية جامعة إب للأداة ككل جاءت بدرجة كبيرة بمتوسط حسابي (٤,١٧)، وانحراف معياري (١,٠٧)، كما أن مجال المتطلبات التشريعية والتنظيمية جاءت بالمرتبة الأولى بمتوسط حسابي (٤,٢٨)، وانحراف معياري (٠,٩١)، وفي المرتبة الثانية جاء مجال المتطلبات المالية بمتوسط حسابي (٤,٢٢)، وانحراف معياري (١,٣٣)، وفي المرتبة الثالثة جاء مجال المتطلبات البشرية بمتوسط حسابي (٤,١٨)، وانحراف معياري (١,٠٤)، وفي المرتبة الرابعة جاء مجال المتطلبات التقنية بمتوسط حسابي (٤,٠٢) وانحراف معياري (١,٢٥).

٢- دراسة محمود فؤاد عيد متولي (٢٠٢٣ م) (١٦) بعنوان "ادارة الالكترونية كمدخل لتطوير الانشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية " يهدف هذا البحث وبصورة اساسية إلى التعرف على دور الادارة الالكترونية في تطوير النشاط الرياضي بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وقام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مجتمع البحث التي بلغ حجمها (٨٥) أخصائي رياضي، وبلغ حجم العينة الأساسية (٧٠) أخصائي رياضي ، وكانت أهم نتائج البحث أن الإدارة الإلكترونية لها أثر هام في تطوير النشاط الرياضي بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية، ويوصى البحث بضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية داخل الادارة العامة لرعاية الشباب، نظراً لأهميتها في رفع مستويات الأداء، وتعزيز كفاءة العمل الإداري.

٣- دراسة تيسير أحمد فرحان ، صفاء عبد الحكيم أحمد (٢٠٢٠) (٣) : بعنوان " دور الإدارة الإلكترونية في تطوير العمليات الإدارية بالجامعات اليمنية "هدف البحث إلى التعرف على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير العمليات الإدارية في الجامعات اليمنية، وذلك من خلال التعرف على الإطار المفاهيمي للإدارة الإلكترونية والعمليات الإدارية. والتعرف على واقع الإدارة الإلكترونية بالجامعات اليمنية، واستخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي، وتوصل إلى مجموعة من الاستنتاجات أهمها أن للإدارة الإلكترونية دور فعال في تطوير العمليات الإدارية (التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة). بالإضافة إلى ذلك، تم التوصل إلى بعض التوصيات التي قد تسهم في تطوير العمليات الإدارية والارتقاء بالجامعات اليمنية.

٤- دراسة احمد رمضان توفيق (٢٠٢٠) (١) بعنوان " الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس " هدفت إلى التعرف على الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس من خلال التعرف على المعوقات (البشرية ، الإدارية ، المالية ، التقنية) التي تواجه تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان ، مدى مساهمة الإدارة الإلكترونية في تطوير الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان ، ووضع آليات للتغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان ، وقد قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي اختار الباحث عينة قوامها (٢٠٠) فردا ، واستخدم الاستبيان والمقابلة الشخصية لجمع البيانات وكانت اهم النتائج معرفة معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان ، ووضع آليات للتغلب عليها ، وأوصى الباحث بضرورة توفير التخطيط السليم للتحويل من الإدارة التقليدية للإدارة الإلكترونية ، تعيين كوادر مؤهلة للتعامل مع آليات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالكلية ، تحديث البنية التحتية التكنولوجية للتعامل مع آليات تطبيق الإدارة الإلكترونية ، ضرورة توفير قاعدة بيانات يستفيد منها متخذي القرار .

دراسات أجريت في البيئة الأجنبية:

١- دراسة Seresht (٢٠٠٨) (٢٠) بعنوان " الإدارة الإلكترونية والعوائق والتحديات في ايران " هدفت الدراسة إلى التعرف على ابرز العقبات التي تعترض الإدارة الإلكترونية في ايران وتحليلها ، قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي عن طريق المسح كأحد أنماط الدراسة الوصفية واستخدم الباحث الاستبيان والمقابلة الشخصية لجمع البيانات وكانت اهم النتائج وجود معوقات إدارية تحول دون تطبيق الإدارة الإلكترونية منها افتقار المدراء للوعي التكنولوجي والمعرفة والخبرات المتعلقة بالكمبيوتر ، والعوامل الثقافية والتنظيمية ، بينما تعد العوامل البشرية والتقنية اقل العوامل.

الاستفادة من الدراسات السابقة:-

يتضح من خلال استعراض الدراسات العربية والأجنبية مايلي:

١- حاولت بعض الدراسات اظهار استعداد مديري المؤسسات الرياضية نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية.

٢- استعرضت بعض الدراسات معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية.

٣- توصلت اغلب الدراسات إلى أهمية دور الإدارة الإلكترونية في نجاح المؤسسات.

٤- رصدت بعض الدراسات مدى احتياج المؤسسات الى تطبيق الإدارة الإلكترونية .

خطة وإجراءات البحث :

١- منهج البحث Research Methodology :

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي نظراً لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه وإجراءاته عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص الحقائق منه، وتحليل وتفسير النتائج التي تم التوصل إليها.

مجتمع وعينة البحث:

أولاً: مجتمع البحث Research Community :

أولاً: المؤسسات: اجري الباحث الخطة البحثية بالمؤسسات التالية :

١- الاتحاد المصرى للملاكمة .

٢- فروع الاتحاد المصرى للملاكمة .

٣- الأندية الرياضية التابعة للاتحاد بالقاهرة.

ثانياً : الأفراد:

١- مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة.

٢- مديرى فروع الاتحاد المصرى للملاكمة..

٣- أعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية التابعة للاتحاد المصرى للملاكمة .

٤- اساتذة الادارة الرياضية بكليات التربية الرياضية .

ثانياً : عينة البحث Research Sample :

أ – أسلوب اختيار العينة

قام الباحث باختيار عينة بالطريقة العمدية من مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة ، مديرى فروع الاتحاد المصرى للملاكمة ، وبعض أعضاء مجالس إدارة الأندية الرياضية بالقاهرة ، وبعض اساتذة الادارة الرياضية بكليات التربية الرياضية.

ب – حجم العينة

إختار الباحث عينة ممثلة لمجتمع البحث بالطريقة العشوائية النسبية ، عددهم (١٢٠) فرداً وقد تم تقسيمهم إلى عدد (٣٠) فرداً كعينة لإجراء الدراسة الإستطلاعية ولإيجاد المعاملات العلمية (صدق وثبات استمارة الاستبيان) قيد البحث وتم تطبيق الإستبانة بصورتها النهائية على عينة أساسية بلغت (٩٠) فرداً مقسمة الى الفئات التالية

- أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة وعددهم (١٢) فرداً مديرى فروع الاتحاد المصرى للملاكمة وعددهم (١٤) فرداً ، وبعض أعضاء مجالس إدارة الأندية الرياضية بالقاهرة وعددهم (٥٢) فرداً ، أساتذة الإدارة الرياضية بكليات التربية الرياضية (١٢) فرداً ، وبذلك يصبح العدد الكلى للعينة الأساسية (٩٠) فرداً .

جدول (١) توصيف عينة البحث

م	الفئة	عينة الدراسة الاستطلاعية		عينة الدراسة الأساسية	
		النسبة المتئوية	عدد	النسبة المتئوية	عدد
١	أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصرى للملاكمة	٦,٧%	٢	١٣,٤%	١٢
٢	مديرى فروع الاتحاد المصرى للملاكمة	٢٠%	٦	١٥,٥%	١٤
٣	أعضاء مجالس إدارة الأندية الرياضية بالقاهرة	٥٦,٦%	١٧	٥٧,٧%	٥٢
٤	أساتذة الإدارة الرياضية بكليات التربية الرياضية	١٦,٧%	٥	١٣,٤%	١٢
	المجموع=١٢٠	١٠٠%	٣٠	١٠٠%	٩٠

الدراسة الاستطلاعية

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية علي عينة قوامها (٣٠) مفردة من مجتمع البحث ، في الفترة من (٢٠٢٣/٣/١٤م) إلى (٢٠٢٣/٤/١٠م)، واستهدفت التعرف على مدى وضوح ومناسبة صياغة المفردات لمستوى فهم العينة وإجراء المعاملات العلمية، وقد أظهرت نتائجها وضوح التعليمات الخاصة بأداة جمع البيانات، ومناسبة صياغة المفردات لمستوى فهم العينة، تم إجراء المعاملات العلمية الخاصة بإيجاد صدق وثبات استمارة الاستبيان.

المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان

- الصدق: استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي من خلال إيجاد معامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية لكل محور، ومعامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية للاستبيان، معامل الارتباط بين محاور الاستبيان وبعضها البعض، ومعامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للاستبيان والصدق الذاتي للاستبيان ومحاوره، كما موضح بالجدول التالية:

جدول(٢) معامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية للمحور والاستبيان(ن=٣٠)

م	اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة		الواقع الحالى للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة .		اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة .	
	المحور	الاستبيان	المحور	الاستبيان	المحور	الاستبيان
١	**،٦٣٧	**،٧٣٢	**،٦٨٧	**،٧٤٨	**،٦٧٨	**،٤٠٣
٢	**،٥٧٤	**،٥٠٦	**،٤٨٨	**،٦١٧	**،٥٨١	**،٥٨٣
٣	**،٥٧٤	**،٥٠٦	**،٤٤٧	**،٥٧٥	**،٦٦٤	**،٥٦٢



م	اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة		الواقع الحالى للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة .		اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة .	
	المحور	الاستبيان	المحور	الاستبيان	المحور	الاستبيان
٤	**،٦١٣	**،٦٣٣	**،٨٢٨	**،٨٩٧	**،٤٦٢	**،٥٦٠
٥	**،٥١٦	**،٥٢٦	**،٨١٩	**،٨٦٥	**،٨٠٩	**،٨٠٦
٦	**،٥٥٨	**،٥١١	**،٨٥٠	**،٨٨٣	**،٤٦٢	**،٥٦٠
٧	**،٥٧٤	**،٥٠٦	**،٤٧٤	**،٥١١	**،٤٢٨	**،٧٤٨
٨	**،٥٠٦	**،٤٨٤	**،٤٨٠	**،٤٩٣	**،٤٣٩	**،٨٠٦
٩	**،٥٥٧	**،٥٤٣	**،٦١٣	**،٦٣٣	**،٥٢٠	**،٦٨٣
١٠	**،٥٦٠	**،٦٦٧	**،٢١٦	**،٢٢٦	**،٧٢٣	**،٨٢٧
١١	**،٧٢٦	**،٧٣٣	**،٥٥٨	**،٥١١	**،٥٣٣	**،٦٥٤
١٢	**،٥٨٠	**،٥٦٨	**،٥٧٤	**،٥٠٦	**،٤٣٥	**،٤٩٦
١٣	**،٤٤٢	**،٥٨٤	**،٥١١	**،٦٨٧	**،٢١٥	**،٢٢٨
١٤	**،٦٥٨	**،٤٣٦	**،٥٠٨	**،٦٢٢	**،٥٨٠	**،٧٩٦
١٥	**،٤٩٨	**،٥٠١	**،٧٥٨	**،٧٧٦	**،٤٤٢	**،٧٩٩
١٦	**،٧١٦	**،٧٤٨	**،٦٨٧	**،٨٩٧		
١٧	**،٨٦٦	**،٨٠١				
١٨	**،٦٢٣	**،٧٤٨				
١٩	**،٦٢٩	**،٥٩٧				
٢٠	**،٦٤١	**،٥٩٩				

* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) = (٠,٣٠٤)

كما يوضح جدول (٢) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين العبارة والمحور الخاص بها مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي لاستمارة وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ .

جدول (٣) العبارات المستبعدة والتي تم إعادة صياغتها لإستمارة إستبيان

الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة

المحاور	العدد المبدئى للعبارات	عدد العبارات المستبعدة	أرقام العبارات المستبعدة	عدد العبارات المعدلة	أرقام العبارات المعدلة	العدد النهائى للعبارات
المحور الأول	٢٠	-	-	-	-	٢٠
المحور الثانى	١٦	١	١٠	-	-	١٥
المحور الثالث	١٥	١	١٣	-	-	١٤
الإجمالى	٥١	٢	-	-	-	٤٩

يتضح من جدول رقم (٣) أرقام العبارات التي تم إستبعادها في كل محور من المحاور الثلاثة والتي بلغ عددها (٢) عبارة ، والعبارات التي تم تعديل صياغتها والتي بلغ عددها (-) عبارة ليصبح إجمالى عدد العبارات (٤٩) عبارة .

جدول (٤)

صدق الإتساق الداخلى بين المحور والمجموع الكلى للمحاور لإستمارة استبيان الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة ن = ٣٠

م	المحاور	العنوان	معامل الارتباط
١	المحور الأول	اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة	*.٠,٩٤٧
٢	المحور الثانى	الواقع الحالى للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة	*.٠,٨٧٥
٣	المحور الثالث	اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة	*.٠,٩١١

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٦١ * دال

يوضح جدول (٤) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع الكلى للإستمارة وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ ، وأن قيمة الارتباط بين المحور وبين المجموع الكلى للمحاور قد انحصرت ما بين (٠,٨٧٥ - ٠,٩١١) مما يشير إلى صدق اتساق داخلى عالى لعبارات ومحاور استمارة الاستبيان .

جدول (٥) معامل الارتباط بين محاور الاستبيان وبعضها (ن=٣٠)

م	المحاور	الأول	الثاني	الثالث	مجموع الإستهانة
١	المحور الأول / أهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة	١	**٦.86	1**٧.9	1**٨٩.
٢	المحور الثاني / الواقع الحالي للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة	١	**١.98	**٣.98	
٣	المحور الثالث / أهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة	١	**٧.98		

** قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١) = (٠,٣٠٤)

يتضح من جدول (٥) وجود ارتباط دال إحصائياً بين المحاور وبعضها البعض ، تتراوح ما بين (٠,٨٦٦) إلى (٠,٩٨١) ، حيث إن قيمة (ر) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١) .

كما يتضح من جدول (٥) وجود ارتباط دال إحصائياً بين الدرجة الكلية لكل محور مع الدرجة الكلية للاستبيان ، تتراوح ما بين (٠,٨٩١) إلى (٠,٩٨٧) ، حيث إن قيمة (ر) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١) ، مما يدل على صدق الإستهانة .

- الثبات : يستخدم الباحث لإيجاد قيمة الثبات معامل ألفا كرونباخ لمحاور الإستهانة ، كما موضح بالجدول التالي :

جدول (٦) قيم الثبات للإستهانة ومحاوره (ن=٣٠)

م	المحاور	عدد العبارات	قيمة ألفا كرونباخ	الدرجة
١	المحور الأول / أهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة	٢٠	.٩٢٠	مرتفعة
٢	المحور الثاني / الواقع الحالي للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة	١٥	.٩٦٤	مرتفعة
٣	المحور الثالث / أهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصري للملاكمة	١٤	.٩٤٣	مرتفعة
	إجمالي الإستهانة	٤٩	.٩٦١	مرتفعة

يتضح من جدول (٦) إرتفاع قيمة ثبات الإستبيان ومحاوره ، حيث بلغت في الإستبيان ككل (٠,٩٦١) وفي محاور الإستبيان تتراوح ما بين (٠,٩٢٠) إلى (٠,٩٦٤) ، مما يدل على ثبات الإستبيان .

- بعد إجراء المعاملات العلمية بلغ إجمالي مفردات إستمارة الإستبيان (٤٩) مفردة موزعة على (٣) محاور في الصورة النهائية ، مرفق (٣) .

الدراسة الأساسية :

بعد الاطمئنان للمعاملات العلمية الخاصة بالصدق والثبات قام الباحث بتطبيق إستمارة الإستبيان على عينة البحث الأساسية (٩٠) فرداً من الاتحاد المصرى للملاكمة ، والاندية الرياضية ، واساتذة الادارة الرياضية ، وذلك في الفترة من (٢٠٢٣/٤/١٥م) إلى (٢٠٢٣/٥/١٤م) ، وبعد الانتهاء من تطبيق الإستبيان تم تجميعه وتنظيمه وتفرغ البيانات وجدولتها لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة .

المعالجات والمعاملات الإحصائية :

بعد تطبيق الإستبانة وتجميعها تم تفرغها في جداول لحصر التكرارات ولمعالجة بياناتها إحصائياً من خلال برنامج الحزم الإحصائية (SPSS) Statistical Package for Social Sciences الإصدار الخامس والعشرين ، وقد إستخدم الباحث مجموعة من الأساليب الإحصائية التي تستهدف القيام بعملية التحليل الوصفي والإستدلالي لعبارة الإستبانة ، وهي : معامل إرتباط بيرسون ، ومعامل ألفا كرونباخ ، والنسب المئوية في حساب التكرارات ، والمتوسطات الحسابية والإنحرافات المعيارية .

وحدد الباحث درجة القطع والتي تعد النقطة التي إذا وصل إليها المفحوص فإنه يجتاز المقياس الذى إستجاب عليه وأن المتوسطات الحسابية ونسبها المئوية هي الحد الفاصل بين مستوى الإستجابات في أداة البحث ، جدول (٧) يوضحها كما يلي :

جدول (٧) درجة القطع لمستويات إستجابة عينة البحث

م	المتوسط الحسابى	النسبة المئوية	المستوى
١	١٠,٦٦:١	٥٥,٣٣:٣٣,٣٣%	منخفض
٢	٢٠,٣٣:١٠,٦٧	٧٧,٦٧:٥٥,٦٧%	متوسط
٣	٣:٢٠,٣٤	١٠٠:٧٨%	مرتفع

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

تحقيقاً لهدف البحث ورداً على ما طرح من تساؤلات وفي حدود عينة البحث والمنهج المستخدم، يعرض الباحث ما توصل إليه من نتائج مصنفة على النحو التالي:

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة

جدول (٨)

الدلالات الإحصائية للمحور الأول: أهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة
(ن=٩٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابى	الانحراف النسبة المئوية	المستوى
١	التقليل من التعقيدات الإدارية الورقيه وسرعة انجاز الاعمال .	2.758	0.622	مرتفع
٢	الحفاظ على سرية المعلومات والبيانات .	2.533	0.755	مرتفع
٣	التطوير المستمر فى العمل الادارى لتحقيق التنمية المستدامة .	2.225	0.614	متوسط
٤	سرعة الاتصال الادارى بين أعضاء الاتحاد بسرعة وسهولة.	2.492	0.789	مرتفع
٥	توفير وسيلة سريعة ومبتكرة لمشاركة العاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة فى كافة الأحداث.	1.892	0.547	متوسط
٦	توفير الاحتياجات المعلوماتية من قبل الإدارات بالاتحاد المصرى للملاكمة لدعم القرارات .	2.600	0.703	مرتفع
٧	التعليم المستمر وبناء المعرفة وتطوير العاملين ذاتيا من خلال التعلم المبرمج.	2.575	0.741	مرتفع
٨	متابعة الإدارات المختلفة بفروع الاتحاد والتواصل مع الاندية .	2.500	0.756	مرتفع
٩	تنظيم المواعيد وتسجيل أهم الأحداث اليومية بالاتحاد .	2.683	0.661	مرتفع
١٠	التقليل من الموارد البشرية الزائدة عن الحاجة فى الأعمال الإدارية.	2.608	0.690	مرتفع
١١	تقليل معوقات اتخاذ القرار بتوفير المعلومات الدقيقة .	2.550	0.776	مرتفع
١٢	الحد من الفساد الإداري لتوفير وسيلة سريعة للرقابة على جميع أنشطة الاتحاد .	2.583	0.729	مرتفع
١٣	تقليل تكلفة تصوير المستندات الورقية وتوفير بعض الجوانب المالية .	2.604	0.467	متوسط

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
١٤	تحقيق الإستفادة القصوى للمستفيدين بتوفير فرص التواصل والاتصال بالاتحاد .	2.533	0.755	84.44	مرتفع
١٥	دعم وبناء ثقافة مؤسسية إيجابية .	2.742	0.601	91.39	مرتفع
١٦	توسيع قاعدة البيانات الداعمة للإدارة العليا بالاتحاد وفروعه .	2.525	0.756	84.17	مرتفع
١٧	توفير نظام ادارى حديث قائم على احدث التقنيات .	2.617	0.676	87.22	مرتفع
١٨	التوافق مع اتجاه دول العالم نحو العمل الإلكتروني.	2.450	0.839	81.67	مرتفع
١٩	تفعيل التواصل بين العاملين في الاتحاد وفروعه إلكترونياً والتغلب على الحواجز المكانية والزمنية داخل الاتحاد المصري للملاكمة.	2.575	0.752	85.83	مرتفع
٢٠	المساعدة على التقليل من الأخطاء المرتبطة بالعامل الورقي اليدوي .	2.542	0.787	84.72	مرتفع
	إجمالي المحور الأول / اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة	2.624	0.775	88.46	مرتفع

يتضح من الجدول (٨) أن مستوى إجمالي عبارات اهمية الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (مرتفع) بنسبة مئوية (٤٦.٨٨%)، حيث حصلت جميع العبارات مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (63.06%) إلى (91.94%).

ويتضح أن العبارتين (١، ١٥) حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (91.39%، 91.94%) وتشير العبارة (١) إلى ان التقليل من التعقيدات الإدارية الورقيه وسرعة انجاز الاعمال من اولويات اهمية الادارة الالكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة وتشير العبارة (١٥) إلى ان توسيع قاعدة البيانات الداعمة للإدارة العليا بالاتحاد وفروعه في المرتبة الثانية من اهمية الادارة الكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة

ويري الباحث انه يجب على الاتحاد المصري للملاكمة رفع وعى القيادات بأهمية تطبيق الإدارة الإلكترونية للتغلب على الحواجز المكانية والزمنية وتسهيل الاتصال وتوفير مركز للبيانات والمعلومات يدعم متخذي القرار.

ويتفق ذلك مع دراسة محمود فؤاد عيد متولي (٢٠٢٣ م) (16) والتي توصى بضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية داخل الادارة العامة ، نظراً لأهميتها في رفع مستويات الأداء، وتعزيز كفاءة العمل الإداري.

وتؤكد نتائج دراسة فيروز الاطرش (٢٠١٥) (10) على ضرورة انتقال المؤسسات إلى الأعمال الإلكترونية، وربط فروعها بشبكة اتصالية تضمن الانسياب السريع للمعلومات فيما بينها، كما انه لابد من تأهيل العنصر البشري لكي يتمكن من اعتماد مختلف تقنيات المعلومات في سير مختلف العمليات الإدارية.

ويتضح أن العبارتين (٥، ١٣) حصلتا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (٦٣,٠٦ % ، ٦٦,٦٧ %) وتشير العبارة (٥) إلى أن من أهمية الإدارة الإلكترونية توفير وسيلة سريعة ومبتكرة لمشاركة العاملين بالاتحاد المصري للملاكمة في كافة الأحداث وتشير العبارة (٢٤) إلى أن من أهمية الإدارة الإلكترونية تقليل تكلفة تصوير المستندات الورقية وتوفير بعض الجوانب المالية .

ويؤكد داود عبد الباز (٢٠١٢) (4) ان الإدارة الإلكترونية تستخدم تكنولوجيا المعلومات في تقديم الخدمات العامة من خلال وسائل الاتصال الحديثة كالإنترنت بهدف إيصال الخدمات للمواطنين أو العملاء وزيادة التأثير الإيجابي على جميع الأعمال وجعل الحكومة تعمل بكفاءة عالية

ويرى الباحث ان الاتحاد المصري للملاكمة عالية ان يستخدم الادارة الالكترونية لتحقيق الاستدامة في التنمية والسرعة في تنفيذ العمل، مما يؤدي إلى توفير الوقت المخصص للمهام العامة، والمساعدة في تنفيذ خطوات المنهجية المهنية، وربطها بقراراتٍ صحيحة تعتمد على سرعة الحصول على المعلومات، خفض تكلفة توظيف العديد من الموظفين، التخلص من المشكلات الجغرافية في إرسال واستقبال المعلومات .

جدول (٩)

الدلالات الإحصائية للمحور الثاني : الواقع الحالي للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=٩٠)

م	العبارات	المتوسط	الانحراف النسبة	المستوى
		الحسابي	المعياري	المئوية
	ضعف الموارد المادية اللازمة لتطبيق برامج وتقنيات الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة.	2.747	0.595	٩١,٤١٢ مرتفع
	العنصر البشر بالاتحاد يحتاج الى تأهيل وتدريب على استخدام التكنولوجيا والبرامج الحديثة في الإدارة .	1.552	0.899	51.724 منخفض
	ضعف تصميم الأنظمة والبرامج الملائمة للخدمات الإلكترونية وتطويرها، وبما يحقق أهداف الاتحاد المصري للملاكمة .	1.747	0.750	58.238 متوسط

م	العبارات	المتوسط	الانحراف النسبة	المستوى
		الحسابي	المعياري	المئوية
	يوجد تخوف من بعض القيادات الاتجاه نحو التغيير في نظم الادارة بالاتحاد	1.770	0.936	متوسط 59.004
	يسعى الاتحاد المصرى للملاكمة إلى تطبيق التحول الرقى لمواكبة التطورات	1.690	0.956	متوسط 56.322
	توجد صعوبة فى التقسيم من حيث النتائج والعمليات والأدوات المستخدمة .	1.701	0.929	متوسط 56.705
	يوجد موقع الكترونى خاص بالاتحاد .	1.483	0.607	منخفض 49.425
	يوجد برامج يتم التواصل من خلالها وارسال التعليمات واستلام الملفات	1.908	0.972	متوسط 63.602
	صعوبة التطبيق على المستوى التقني من حيث الاستخدام وملائمة التقنية للاحتياجات بالاتحاد.	1.759	0.952	متوسط 58.621
	يتم السعى نحو تحسين الإجراءات وقواعد العمل بالاتحاد، لغرض خلق البيئة الملائمة لعملية التحول إلى الإدارة الإلكترونية.	1.701	0.929	متوسط 56.705
	يتم استخدام الحاسب الالى فى بعض الادارات واللجان بالاتحاد .	1.575	0.725	منخفض 52.490
	توجد صعوبة فى التطبيق على مستوى الأعمال لعدم وعى العاملين .	1.931	0.986	متوسط 64.368
	يوجد بنك معلومات، واسترجاع البيانات في وقت قصير عند الحاجة إليها .	1.018	0.930	متوسط 58.56
	القوانين الحالية تساعد على تطبيق الادارة الالكترونية	1.506	0.588	منخفض 50.192
	توجد وسائل اتصال حديثة بين الاتحاد والاندية .	1.621	0.918	منخفض 54.023
	إجمالي الواقع الحالى للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة	1.7615	0.5224	متوسط 58.716

يتضح من الجدول (٩) أن مستوى إجمالي عبارات الواقع الحالى للإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة (متوسطة) بنسبة مئوية (58.716%)، حيث حصلت جميع العبارات مستوى (متوسط) بنسب مئوية تتراوح ما بين (50.192%) إلى (٩١,٤١٢%).

ويتضح أن العبارتين (١، ١٢) حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (64.368%، ٩١,٤١٢%) وتشير العبارة (١) إلى ان ضعف الموارد المادية اللازمة لتطبيق برامج وتقنيات الادارة الالكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة

من اهم المعوقات لتطبيق الادارة الالكترونية وتشير العبارة (١٢) إلى انه توجد صعوبة في التطبيق على مستوى الأعمال لعدم وعى العاملين بأسلوب الادارة الكترونية.

ويتضح أن العبارتين (٧، ١٤) حصلتا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (٤٩,٤٢%، ٥٠,١٩%) وتشير العبارة (٧) إلى يوجد موقع الكتروني خاص بالاتحاد، وتشير العبارة (١٤) إلى ان القوانين الحالية تساعد على تطبيق الادارة الالكترونية

ويرجع الباحث المستوى المتوسط الى ضعف قدرة الاتحاد المصرى للملاكمة على شراء الأجهزة الالكترونية لضعف الجانب المادي، وايضا التكلفة العالية للبرمجيات والأجهزة الالكترونية. ، وقلة توفير المخصصات المالية التي تحتاج إليها عمليات التدريب و التأهيل للعاملين، وتأثير الثقافة التنظيمية لدى القيادات بالاسلوب القليدى في الادارة.

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة Seresht (20) والتي من اهم نتائجها وجود معوقات إدارية تحول دون تطبيق الإدارة الإلكترونية منها افتقار المدراء للوعى التكنولوجي والمعرفة والخبرات المتعلقة بالكمبيوتر ، والعوامل الثقافية .

جدول (١٠)

الدلالات الإحصائية للمحور الثالث: اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة (ن=٩٠)

م	العبارات	المتوسط	الانحراف	النسبة	المستوى
		الحسابي	المعياري	المئوية	
مرتفع	وضع الخطة الاستراتيجية بناء على رؤية مصر ٢٠٣٠م للسعى نحو الرقمنة.	2.667	0.742	88.889	مرتفع
مرتفع	ضرورة تدريب العاملين بالاتحاد على نظام الإدارة الإلكترونية.	2.563	0.758	85.441	مرتفع
مرتفع	نشر الثقافة الادارية نحو العمل الالكتروني لتكوين اتجاهات ايجابية لدى العاملين بالاتحاد .	2.575	0.725	85.824	مرتفع
مرتفع	وضع القوانين اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية بالاتحاد	2.678	0.707	89.272	مرتفع
مرتفع	توفير الجانب المالي لتطبيق الإدارة الكرتونية بالاتحاد.	2.793	0.593	93.103	مرتفع
مرتفع	ضرورة تصميم البرامج الملائمة للخدمات الإلكترونية وتطويرها، وبما يحقق أهداف الاتحاد المصرى للملاكمة .	2.483	0.819	82.759	مرتفع

م	العبارات	المتوسط الانحراف النسبة المستوى	الحسابي المعياري	المئوية
مرتفع	ضرورة توفير السرية وامن المعلومات .	85.057	0.728	2.552
مرتفع	توفير بنية تحتية للإدارة الإلكترونية و البرمجيات.	83.142	0.805	2.494
مرتفع	وجود خبراء متخصصين فى العمل بنظام الإدارة الإلكترونية .	96.169	0.387	2.885
مرتفع	ضرورة توفير نظام الاتصال عن طريق التقنيات الالكترونية .	81.992	0.818	2.460
مرتفع	العمل من خلال شبكات الاتصال (الانترنت)	87.739	0.717	2.632
مرتفع	ضرورة توفير الاتحاد المصرى للملاكمة جميع التكاليف التى تتمثل فى تكلفة شراء الأجهزة، والتسهيلات الأخرى، وتكلفة برمجيات النظام الادارى، وتدريب العاملين	82.375	0.805	2.471
مرتفع	الإتصال بالاتحاد يتم بين الأفراد والجماعات ويكون بقواعد تنظيمية محددة وواضحة عبر برامج التواصل .	85.057	0.711	2.552
مرتفع	استخدام التحفيز المادى والمعنوي للعاملين الذين يجيدون استخدام التقنيات الإلكترونية.	83.525	0.776	2.506
مرتفع	إجمالي اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة	86.522	0.666	2.596

يتضح من الجدول (١٠) أن مستوى إجمالي عبارات اهم المقترحات لتطوير تطبيق الإدارة الإلكترونية لتحسين الفاعلية التنظيمية بالاتحاد المصرى للملاكمة (مرتفع) بنسبة مئوية (86.522%)، حيث حصلت جميع العبارات مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (81.992) % إلى (96.169)%.

ويتضح أن العبارتين (٩، ٥) حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (93.103%، 96.169%) وتشير العبارة (٥) إلى ان اهم مقترحات تطوير تطبيق الادارة الالكترونية هو توفير الجانب المالى لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد، وتشير العبارة (٩) إلى وجود خبراء متخصصين فى العمل بنظام الإدارة الإلكترونية يعد فى المرتبة الثانية من اهم المقترحات لتطوير تطبيق الادارة الالكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة .

ويتضح أن العبارتين (١٠، ١٢) حصلتا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) حيث حصلتا على نسبة مئوية (٨١،٩٩%، ٨٢،٣٧%) وتشير العبارة (١٠) إلى ضرورة توفير نظام الاتصال عن طريق التقنيات الالكترونية، وتشير العبارة (١٢) إلى ان ضرورة توفير

الاتحاد المصرى للملاكمة جميع التكاليف التى تتمثل فى تكلفة شراء الأجهزة، والتسهيلات الأخرى، وتكلفة برمجيات النظام الادارى، وتدريب العاملين

وتؤكد دراسة احمد رمضان توفيق (٢٠٢٠) (1) فى نتائجها على معرفة معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية ووضع آليات للتغلب عليها، وأوصت بضرورة توفير التخطيط السليم للتحويل من الإدارة التقليدية للإدارة الإلكترونية، تعين كوادر مؤهلة للتعامل مع آليات تطبيق الإدارة الإلكترونية.

ويتفق ذلك مع دراسة كريم محمد محمود (٢٠١٧م) (12) والتى توصى، بترسيخ القيم التنظيمية التى تدعم تطبيق الإدارة الإلكترونية، تأهيل الكوادر الإدارية لتحقيق متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية

ويرى الباحث ان الإدارة الإلكترونية بالاتحاد تعتمد على الأسلوب العصري فى العمل الإداري، حيث تقوم على الاستخدام المتكامل للتقنيات والاتصالات الحديثة لتسهيل العمل وتسريع التعاملات بدقة عالية بين مختلف اللجان والادارات و القطاعات العامة والخاصة وتحقيق التنمية المستدامة.

الإستنتاجات :

فى ضوء أهداف البحث وإجراءاته وما أظهرته المعالجات الإحصائية وكذا مناقشة النتائج تمكن الباحث من التوصل إلى الإستنتاجات التالية :-

- ١- التقليل من التعقيدات الإدارية الورقيه وسرعة انجاز الاعمال من اولويات اهمية الادارة الالكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٢- توسيع قاعدة البيانات الداعمة للإدارة العليا بالاتحاد وفروعه فى المرتبة الثانية من اهمية الادارة الكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة .
- ٣- من اهمية الادارة الالكترونية توفير وسيلة سريعة ومبتكرة لمشاركة العاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة فى كافة الأحداث.
- ٤- من اهمية الادارة الالكترونية تقليل تكلفة تصوير المستندات الورقية وتوفير بعض الجوانب المالية.
- ٥- ضعف الموارد المادية اللازمة لتطبيق برامج وتقنيات الادارة الالكترونية .
- ٦- توجد صعوبة فى التطبيق على مستوى الأعمال لعدم وعى العاملين بأسلوب الادارة الكترونية.
- ٧- اهم مقترحات تطوير تطبيق الادارة الالكترونية هو توفير الجانب المالي لتطبيق الإدارة الالكترونية بالاتحاد.
- ٨- وجود خبراء متخصصين فى العمل بنظام الإدارة الإلكترونية يعد فى المرتبة الثانية من اهم المقترحات لتطوير تطبيق الادارة الالكترونية بالاتحاد المصرى للملاكمة .

- ٩- ضرورة تصميم البرامج الملائمة للخدمات الإلكترونية وتطويرها، وبما يحقق أهداف الاتحاد المصرى للملاكمة
- ١٠- توجد صعوبة فى التقييم من حيث النتائج والعمليات والأدوات المستخدمة.

التوصيات :

- بناءً على النتائج التي توصل إليها الباحث في هذه الدراسة وفي حدود عينة البحث يوصي الباحث بما يلي:-
- ١- ضرورة الاهتمام بتوفير الميزانيات الخاصة الاجهزة والبرمجيات لتطوير الادارة الالكترونية .
 - ٢- ضرورة نشر الثقافة التنظيمية والتوعية بمدى أهمية العمل الإلكترونية على نتائج الاتحاد.
 - ٣- ضرورة تطوير القوانين واللوائح بالاتحاد لتمشى مع تطبيق الإدارة الإلكترونية .
 - ٤- الاستعانة بالمتخصصين في مجال الإدارة الإلكترونية لتاهيل العاملين على العمل الالكتروني.
 - ٦- ضرورة الاستفادة من القدرات البشرية المتميزة في مجال الإدارة الإلكترونية كخبراء في تصميم وتطوير البرامج الالكترونية.
 - ٥- ضرورة الاستفادة من الأنظمة الإلكترونية المتاحة والمعمول بها في بعض المؤسسات التي سبق وأن تحولت إلى العمل الإلكتروني
 - ٧- توفير تكنولوجيا المعلومات من أجل دعم وبناء ثقة مؤسسية ايجابية لدى كافة العاملين
 - ٨- التعلم المستمر وبناء المعرفة، وتوفير المعلومات للمستفيدين بصورة فورية، مع زيادة الترابط بين العاملين و الادارة العليا.
 - ٩- ضرورة التعاون مع المؤسسات الاخرى التي تستخدم النظام الالكتروني والبرمجيات وتبادل المعلومات والاستفادة من خبراتها

قائمة المراجع

المراجع باللغة العربية :

- ١- احمد رمضان توفيق (٢٠٢٠م) : " الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس " المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، العدد (٨٩) جامعة حلوان.
- ٢- اللائحة التنفيذية للاتحاد المصري للملاكمة لسنة ٢٠١٧م
- ٣- تيسير أحمد فرحان ، صفاء عبد الحكيم أحمد (٢٠٢٠) : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير العمليات الإدارية بالجامعات اليمنية، قسم الأصول والإدارة التربوية ، كلية التربية - جامعة إب مجلة جامعة البيضاء، مجلد ٢ ، عدد ٢
- ٤- داود عبد الباز (٢٠١٢م): الحكومة الإلكترونية وأثرها على النظام القانوني للمرفق العام، ص ٩
- ٥- سومية سعال (٢٠١٨م) : الفاعلية التنظيمية في ظل التوجهات الادارية الحديثة ، مركز البحث في العلوم الاسلامية والحضارة.
- ٦- صفوان المبيضين (٢٠٢٠م): الحكومة الإلكترونية النماذج والتطبيقات والتجارب الدولية، مرجع سابق، ص ٣٣ ١٣٤
- ٧- عبد الرحمن القرني (٢٠٠٧): تطبيقات الإدارة الإلكترونية، أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض.
- ٨- عبد السلام هابس السويقان (٢٠١١م) : إدارة مرفق الأمن بالوسائل الإلكترونية دار الجامعة الجديدة
- ٩- عصام عبد الفتاح مطر (٢٠١٣م) : الحكومة الالكترونية بين النظرية والتطبيق، دار الجامعة الجديدة الإسكندرية، ص ١٥
- ١٠- فيروز الاطرش (٢٠١٥): الإدارة الالكترونية وتأثيرها في عملية اتخاذ القرار، المجلة العلمية الجزائرية، المجلد ٧، العدد ٢٠، الصفحات ١٢٢-١٤٤
- ١١- قانون الرياضة رقم ٧١ لسنة ٢٠١٧
- ١٢- كريم محمد محمود (٢٠١٧م): " معوقات تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية في إدارات رعاية الطلاب بالمعاهد العليا التابعة لوزارة التعليم العالي " المجلة العلمية لعلوم التربية البدنية والرياضة ، كلية التربية الرياضية-، العدد (٣٠) جامعة المنصورة .

- ١٣- كمال الدين عبد الرحمن درويش، محمد صبحي حسانين (٢٠٠٣م) : موسوعة متجهات إدارة الرياضة في مطلع القرن الجديد " الجودة والاعولة في إدارة أعمال الرياضة باستخدام أساليب إدارية مستحدثة، دار الفكر العربي
- ١٤- محمد الصيرفي (٢٠٠٦م) : الإدارة الإلكترونية، دار الفكر الجامعي الإسكندرية ، ص ١٣.
- ١٥- ماجد علي حسن (٢٠٢٣م) : متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية جامعة إب من وجهة نظر القيادات الإدارية، بحث منشور ، مجلة كلية الآداب ، جامعة زمار، مجلد ٥ العدد ٤
- ١٦- محمود فؤاد عيد متولي (٢٠٢٣م) : إدارة الاللكترونية كمدخل لتطوير الأنشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية "المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، العدد (٩٩) ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- ١٧- نبراس محمد جاسم الاحبابي (٢٠١٧م) : أثر الإدارة الإلكترونية في إدارة المرفق العام ، ص ١٠١
- ١٨- نجم عبود نجم (٢٠٠٨م) : الإدارة الإلكترونية: الاستراتيجية والوظائف والمشكلات، دار المريخ العلمية للنشر والتوزيع ، عمان .

المراجع العربية مترجمة:

- Tewfik, A. R. (2020). *Electronic management and its role in improving administrative performance at the Faculty of Physical Education for Boys, Helwan University from the perspective of faculty members. The Scientific Journal of Physical Education and Sports Sciences, Faculty of Physical Education for Boys, Helwan University, (89).*
- Executive Regulations of the Egyptian Boxing Federation (2017).*
- Farhan, T. A., & Ahmed, S. A. (2020). *The role of electronic management in developing administrative processes in Yemeni universities. Al-Bayda University Journal, 2(2).*
- Abdel-Baz, D. (2012). *E-government and its impact on the legal system of public utilities (p. 9).*
- Saal, S. (2018). *Organizational effectiveness under modern administrative trends. Center for Research in Islamic Sciences and Civilization.*
- Al-Mubaidin, S. (2020). *E-government: Models, applications, and international experiences (pp. 33–134).*
- Al-Qarni, A. R. (2007). *Applications of electronic management. Naif Arab University for Security Sciences, Riyadh.*
- Al-Swaifan, A. S. H. (2011). *Managing security facilities through electronic means. New University Press.*
- Matar, E. A. (2013). *E-government between theory and practice. New University Press, Alexandria, p. 15.*
- Al-Atrash, F. (2015). *Electronic management and its impact on decision-making. Algerian Scientific Journal, 7(20), 122–144. Sports Law No. 71 (2017).*



- Mahmoud, K. M. (2017). *Obstacles to implementing electronic management systems in student affairs departments in higher institutes affiliated with the Ministry of Higher Education. The Scientific Journal of Physical Education and Sports Sciences, Faculty of Physical Education, Mansoura University, (30).*
- Darwish, K. A. R., & Hassanain, M. S. (2003). *Encyclopedia of sports management vectors at the dawn of the new century: Quality and globalization in sports business management using innovative administrative methods. Dar Al-Fikr Al-Arabi.*
- Al-Sirafi, M. (2006). *Electronic management. University Thought House, Alexandria, p. 13.*
- Hassan, M. A. (2023). *Requirements for implementing electronic management at the Faculty of Education, Ibb University, from the perspective of administrative leaders. Published research, Faculty of Arts Journal, Dhamar University, 5(4).*
- Metwally, M. F. E. (2023). *Electronic management as an approach to developing sports activities in the Sports Federation for Intellectual Disabilities. The Scientific Journal of Physical Education and Sports Sciences, Faculty of Physical Education for Boys, Helwan University, (99).*
- Al-Ahbabi, N. M. J. (2017). *The impact of electronic management on public facility management (p. 101).*
- Najm, N. A. (2008). *Electronic management: Strategy, functions, and problems. Dar Al-Mareekh Scientific Publishing and Distribution, Amman.*

المراجع باللغة الاجنبية:

- 19 - Dale. Jorgenson, **Information Technology and the U.S. Economy, the U.S Economy Review, Vol. 91.No.2. March, 2001. P٢٧.**
- 20 - Seresht, ,& Fayyazi Marjan &Asi Nastaran Simar (2008)“ E. management Barriers and Challe.