



## **متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي لتطوير الأداء الإداري للعاملين بالأنندية الرياضية المصرية**

### **إعداد**

**أ.م.د/مصطفى عبد العزيز قنقيلة**      **أ.م.د/ أحمد محمد مصطفى عبد القادر**  
**أستاذ الملائمة المساعد – قسم الإدارة**      **أستاذ الإدارة الرياضية المساعد – كلية**  
**الرياضية – كلية التربية الرياضية –**      **التربية الرياضية – جامعه الأزهر.**  
**جامعه الأزهر.**

## متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي لتطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية

مصطفى عبد العزيز قلقيلة، أحمد محمد مصطفى عبد القادر.

قسم الادارة الرياضية – كلية التربية الرياضية – جامعه الأزهر.

البريد الإلكتروني:

المستخلص:

يهدف البحث إلى التعرف علي متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي ودوره في تطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية من خلال تحديد مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي - أهمية الذكاء الاصطناعي - واقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية المصرية - مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية- مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية. وقام الباحث بتطبيق إستمارة الإستبيان علي عينة البحث الأساسية من الكوادر القيادية والإدارية العاملة في الأندية الرياضية التالية (النادي الأهلي فرع مدينة نصر- نادي الصيد المصري – نادي الشمس – النادي الأهلي فرع التجمع الخامس – نادي ٦ أكتوبر) والبالغ عددهم (٣٢٠ مفردة)، وقد تم إختيار العينة الأساسية للبحث بطريقة عشوائية واشتملت علي عدد (١٦٠) مفحوص من الكوادر الإدارية العاملة في المجال الرياضي، واشتملت عينة الدراسة الإستطلاعية علي (٨٠) مفحوص من خارج عينة البحث الأساسية. وكانت أهم النتائج التي أسفرت عنها متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي لتطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية

- يؤدي استخدام الذكاء الاصطناعي إلى الريادة والتميز بالأندية الرياضية
- يلقي تطبيق الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية قبولا لدى الإدارة العليا
- لا تتبنى الإدارة العليا نموذج موحد على مستوياتها الإدارية المختلفة
- إلى حدا ما تستعين الإدارة العليا بمقترحات المستفيدين لتحسين خدماتها
- يساعد الهيكل التنظيمي بالأندية الرياضية في إدارة العمليات وسهولة تقديم الخدمة.
- يتبنى النادي الرياضي التفكير بالنظم والتحليل و قراءة وفهم الأحداث.
- لا توجد إدارة متخصصة للذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية.

**الكلمات المفتاحية:** نظم الذكاء الاصطناعي، الأداء الإداري، العاملين بالأندية الرياضية المصرية.



## Requirements for applying artificial intelligence systems to develop the administrative performance of employees in Egyptian sports clubs

Mustafa Abdel Aziz Qalqila, Ahmed Mohamed Mostafa.  
Assistant Professor of Boxing - Department of Sports Management - Faculty of Physical Education - Al-Azhar University.  
Assistant Professor of Sports Administration - Faculty of Physical Education - Al-Azhar University.  
Email: :

### ABSTRACT

The research aims to identify the requirements for applying artificial intelligence systems and a course in developing the administrative performance of employees in Egyptian sports clubs by defining the concept and philosophy of artificial intelligence - the importance of artificial intelligence - the reality of applying artificial intelligence in Egyptian sports clubs - the contribution of artificial intelligence in developing the administrative performance of employees in sports clubs - The contribution of artificial intelligence in developing administrative creativity among employees of sports clubs. The researcher applied the questionnaire form to the basic research sample of leadership and administrative cadres working in the following sports clubs (Al-Ahly Club, Nasr City Branch - Egyptian Hunting Club - Al-Shams Club - Al-Ahly Club Fifth Settlement Branch - 6th of October Club), who numbered (320 individuals). The basic sample for the research was chosen randomly and included a number of (160) examinees from administrative staff working in the sports field, and the exploratory study sample included (80) examinees from outside the basic research sample.

The most important results that resulted were the requirements for applying artificial intelligence systems to develop the administrative performance of employees in Egyptian sports clubs

The use of artificial intelligence leads to leadership and distinction in sports clubs.

The application of artificial intelligence in sports clubs is accepted by senior management.

- Senior management does not adopt a unified model at its various administrative levels

- To some extent, senior management uses beneficiaries' suggestions to improve its services

- The organizational structure of sports clubs helps in managing operations and facilitating service provision.

The sports club adopts systems thinking, analysis, reading and understanding events.

- There is no specialized department for artificial intelligence in sports clubs.

**Keywords:** Artificial Intelligence Systems, Administrative Performance, Employees of Egyptian Sports Clubs.

## مقدمة البحث:

إن التغيرات العديدة التي تشهدها المؤسسات والضغوط الكبيرة التي تقع عليها إنما هي نتيجة مباشرة وواضحة لتغير متطلبات العملاء وتوجهاتهم نحو المؤسسات بما فيها الأندية الرياضية، فلم تعد الخدمات التقليدية التي يتم تقديمها للمتسبين والمترددین علی المؤسسات الرياضية محل إهتمام أو مبتغى للمتفعين من هذه الأندية وخاصة الفئات العمرية الأصغر سناً والتي تأثرت بشكل واضح بالتطورات التكنولوجية وأصبحت مطلعة على ما يدور حولها في جميع أرجاء العالم بفضل الثورة التقنية والمعلوماتية، وخصوصاً مع ظهور تقنيات الذكاء الاصطناعي.

فقد شهد العالم في الآونة الأخيرة تغيرات وتطورات متسارعة في شتى المجالات الاقتصادية والتكنولوجية والرياضية وغيرها من المجالات، ونظراً للتقدم والتطور التكنولوجي والتحديات التي تواجه المؤسسات كان لزاماً عليها أن تسعى لمواكبة هذا التطور الحادث على مستوى العالم، الأمر الذي يتطلب منها التحرك بقفزات مدروسة بقصد إحتواء أي معوقات قدر الإمكان، والعمل على تحليل المواقف وإعداد الخطط والإشراف على تنفيذها، وإتخاذ القرارات المناسبة، وحل كافة المشكلات الادارية، وتخفيض التكاليف، وتحسين جودة أنشطتها للسعي في الحفاظ على مكائتها وضمان بقائها ونموها وتحقيق ما يسمي بالميزة التنافسية. (٥ : ١)

وقد حظيت إدارة الموارد البشرية باهتمام المؤسسات والباحثين على حد سواء تبعاً للآثار الإيجابية التي تلعبها الإدارة الفاعلة في تحقيق العديد من المخرجات التنظيمية المنشودة مثل تزويد المؤسسة بما تحتاجه من أفضل الموظفين والعمل على إكسابهم المهارات المطلوبة لتنفيذ مهام العمل وتحفيزهم بشتى الوسائل الممكنة من خلال التعويضات والمكافآت والحوافز والمشاركة في الربح، بالإضافة إلى حمايتهم من خلال التركيز على الصحة والسلامة المهنية، وتقييم أدائهم بصورة دورية من أجل تحديد جوانب القصور وتلافيمها مستقبلاً. وتأتي هذه الجهود ضمن إطار سعي المؤسسة إلى تحقيق أهدافها المؤسسية على المدى القريب، ووضع المؤسسة في مكانة تنافسية متميزة على المدى البعيد. (٤ : ٧٥)

ويشير بياكابي وآخرون " Biacabe, G, E, et al . إلى أن المبدأ الأساسي الذي يقوم عليه علم الذكاء الاصطناعي لا يكمن في حل الإشكاليات بسرعة أكبر أو في معالجة المزيد من البيانات أو في حفظ أكبر عدد من المعلومات التي تستقى من العقل البشري، إنما المبدأ الأصح الذي يبني عليه هذا المجال هو في الواقع مبدأ معالجة البيانات مهما كانت طبيعتها وحجمها بطريقة آليه أو نصف إليه وبشكل مناسب ومتوافق مع هدف معين لذا فإن التعامل مع المتغيرات التي تحدث على المستوى المحلي والعالمي يتطلب ضرورة إحداث تغييرات جذرية في أسلوب الإدارة في منظمات الأعمال، وكيفية تقديمها للخدمات، وهذا يستلزم تبني أساليب إدارية حديثة تتلاءم والتغيرات التي تمر بها المنظمات فالأساليب والوسائل التقليدية للإدارة لم تعد قادرة على التعامل مع التطورات الحديثة. (٢٢ : ١٣)

ويذكر أحمد محمد غنيم (٢٠٢٠) أن علم الذكاء الاصطناعي ظهر في البداية على شكل بحوث قليلة ومتفرقة، ثم تزايد الإهتمام بهذه البحوث فتطورت حتى أصبح هذا العلم من أهم وأعقد المجالات العلمية في الحياه المعاصرة، ومن أكثرها إنتشاراً ونجاحاً، وقد كشف هذا العلم الكثير من المشكلات والأخطاء والعيوب والأضرار التي سببتها التطبيقات العلمية التقليدية القديمة مما ترتب عليها انهيار هذه الأساليب، كما قدم هذا العلم العديد من الأساليب والبدائل العلمية الجديدة، ثم خرج علم الذكاء الاصطناعي من طور البحث الأكاديمي إلى طور التطبيق حيث سعت الكثير من

المنظمات المعاصرة إلى تطبيق الأساليب المستحدثة لهذا العلم، مما أدى إلى زيادة كفاءة وفعالية هذه المنظمات والمديرين على إدارتها، والباحثين والدارسين على حل مشكلاتها، حيث حقق تطبيقه العديد من المزايا والفوائد ومن أهمها تيسير العمل، وتوفير الوقت والجهد، وتحسين الأداء، وزيادة معدلات الإنتاج، وتخفيض التكاليف، وزيادة الأرباح، والتمكن من إنجاز المهام الصعبة والمعقدة، بل والأكثر تعقيدا بسرعة فائقة، ودقة متناهية يستحيل إنجازها باستخدام الأساليب التقليدية (٩: ١)

وإدراكاً لأهمية تطبيقات الذكاء الاصطناعي تسعى المؤسسات بمختلف أشكالها وأحجامها ومنها وبكل تأكيد الأندية الرياضية إلى تحقيق أقصى استفادة ممكنة من تلك التطبيقات في العمليات التي تقوم بها وما تقدمه من خدمات ، ولم تكن أبداً هذه التقنيات عائقاً أمام العنصر البشري أو بديل له بل كانت وما زالت وسيلة لتطوير أدائه وجسر تعبر عليه العديد من الأفكار الإبداعية لتصل إلى أصحاب المنفعة بالشكل الذي يحقق مستويات أعلى من الرضا عن أداء المؤسسي . (٦ : ١٢)

ومع التطور التكنولوجي الهائل والمتسارع وما يشهده العالم من تحولات في ظل الثورة الصناعية الرابعة أصبحت تطبيقات الذكاء الصناعي محرك التقدم والنمو والازدهار خلال السنوات القليلة القادمة، ويعتبر الذكاء الاصطناعي من أهم فروع علوم الحاسب، التي تهتم في تطوير برامج الكمبيوتر لجعلها تحاكي نكاه الإنسان، ويؤكد ذلك دراسة أصالة رقيق (٢٠١٥م) التي تؤكد علي أهمية استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي قدر الإمكان في عملية تسيير المؤسسات المختلفة ومحاولة جعلها تخلق قيمة مضافة للمؤسسات والهيئات. (٣: ١٢٢)

ومنذ التطور الذي شهده الذكاء الاصطناعي خلال العقد الأخيرين، بدأت تقنيات الذكاء الاصطناعي في الانتشار بشكل موسع في العديد من المجالات الرياضية، وظهرت له تطبيقات متعددة، حيث أثبتت أحدث التجارب العالمية قدرة الذكاء الاصطناعي في تطوير وتحسين مستوى أداء الرياضيين من خلال تحليل أكبر قدر من البيانات لأداء اللاعبين والفرق، وساعدت هذه التقنية المديرين الفنيين والمدربين على التحقق من مدى التزام كل لاعب بالدور التكتيكي الموكل إليه أثناء المباراة، كما يستخدم الذكاء الاصطناعي في بناء برامج تدريب ذكية تستطيع تحديد وقياس مستوى تقييم أداء اللاعبين، وتقييم ما يمتلكونه من مهارات، ثم تقديم تدريبات مخصصة وفق قدرات ومهارات كل لاعب. (١٢ : ١)

وبالنظر إلى الوضع الراهن لازالت الأندية الرياضية تعاني من صعوبة في الربط العملي والعلمي ، كذلك محدودية الإستخدام الفعلى أو الإستثمار الأمثل لإدارة المعرفة في القطاع الرياضى لوجود معوقات، و مع ظهور عالمية الإقتصاد و تكنولوجيا المعلومات، و نقص الكوادر المتخصصة في تطبيقات الذكاء الإصطناعى مما أدى الى تزايد المشكلات الإدارية ، وبالتالي عجز المؤسسات عن مسايرة التقدم العالمى و الذى تغيرت أساليب فية لتعتمد على الذكاء الإقتصادى و إدارة المعرفة مما أوجب البحث عن منهجية حديثة لإدارة المؤسسات لتضمن بقائها وتطورها. (١٦ : ١٥)

فقد أصبح مفهوم المؤسسة الذكية يحتل حيزاً كبيراً في الإدارة الحديثة، وعليه فإن الاندية الرياضية يجب أن تتطور وفقاً لرؤية الدولة ٢٠٣٠ ، ولا بد وأن تتأقلم مع التغيرات المتلاحقة والثورة المعرفية في أنماط الطلب لمواجهة الأسواق الرياضية المحيطة ، حيث يتوقف مستقبل الاندية

الرياضية على مدى الإدراك والإستثمار الأمثل لمواردها لزيادة قدرتها التنافسية وكفاءتها في إدارة البرمجيات والوسائل المستخدمة في معالجة وتخزين ونقل المعلومات وزيادة القدرة على حفظ كميات كبيرة من المعلومات مما أدى إلى سرعة الإستجابة للمتغيرات الداخلية والخارجية بسرعة كبيرة، والتي تخدم نشاطات الأندية وصولاً للنجاح وفقاً لرؤية الدولة ٢٠٣٠.

ومما لا شك فيه أن الأندية الرياضية لديها العديد من التحديات التي تواجهها في الأونة الأخيرة والتي تصل في كثير من الأحيان إلى حد الأزمات ولعل أبرز هذه التحديات هو ظهور الأندية والأكاديميات الخاصة و التي لم تتهاون إداراتها في ضخ أكبر الميزانيات في توفير أحدث التقنيات وتوظيفها بطرق إبداعية في تحسين خدمات إدارتها وبالتالي تطوير أدائها بشكل يتماشى مع متطلبات العصر الحالية، وفي المقابل فما زال هناك عدد من الأندية الرياضية غير قادرة على مواكبة متطلبات الأعضاء حيث أن تلك المتطلبات دائمة التغير، وتتطلب من إدارات الأندية البحث عن حلول سريعة تتخطى مستوى التقليدية وتتسم بالإبداع، خاصة وأن العديد من الممارسات التقليدية والحلول التي يتم تقديمها يظهر تحديات لم تعد مقبولة على الإطلاق، حيث تخلو من الإبداع وتعتمد على أمور تقليدية، وتستهلك الكثير من الوقت بحجم أكبر من الحلول التي تقدمها، والتي غالباً ما تكون غير مرضية بشكل كافي لأعضاء النادي، وهو الأمر الذي يؤثر سلباً على جودة الخدمات المقدم من العاملين في هذه الأندية. ووفقاً للطموح الذي تتبناه الجمهورية الجديدة ورؤية الدولة المصرية ٢٠٣٠ م بالإعتماد على استراتيجيات تتواءم مع متطلبات العصر الحالية وتطوراتها المستمرة والتي تحقق قدر كبير من التطور في الأداء بشكل سريع وغير تقليدي، كإستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي ، وبالتالي فإن تطوير الأداء وتحسينه لا بد وأن يكون بالتوجه نحو تعزيز القدرات الإبداعية للعاملين في الأندية الرياضية من جانب، والعمل على زيادة الإعتماد على الأدوات الرقمية وتطبيقاتها من جانب آخر.

ولما كانت المعلومات في كثير من المنظمات مورداً هاماً من موارد المنظمة، حيث تزايدت أهمية هذه المعلومات نظراً لحاجة المنظمات المختلفة لها، فلم تعد المعلومات قاصرة على منظمات الأعمال فقط، بل تعدت ذلك إلى المنظمات الإدارية التي لا تستهدف الربح مثل المنظمات والهيئات الرياضية وغيرها، فهذه المنظمات مثلها مثل منظمات الأعمال تحتاج إلى معلومات تمكنها من اتخاذ قراراتها على أسس صحيحة.

من هنا بدأت العقول البشرية في إدارات الأندية الرياضية تولي مزيد من الاهتمام والجهد في إيجاد أفضل الطرق الإبداعية والأساليب المبتكرة في استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتوظيفها بصورة تضمن بقاؤها صامدة في ظل التنافسية الكبيرة والتحول الهائل لذا يري الباحث ضرورة إلقاء الضوء على مستقبل تطوير الحلول الرقمية في مجال الرياضة المصرية، والمشاركة البناءة للتطبيقات والبرمجيات المحلية في إيجاد حلول حديثة ومبتكرة قابلة للتطبيق على صعيد صناعة الرياضة المحلية تماشياً مع اتجاهات الدولة وسياستها الرامية إلى مواكبة المتغيرات المتلاحقة في منظومة التحول الرقمي ومواجهة الآثار السلبية المترتبة عن الجائحة العالمية لانتشار فيروس كورونا كوفيد19 ومن هنا جأت مشكلة الدراسة الحالية والتي تهتم بتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي وإنعكاساته علي تطوير مستوي أداء العاملين بالأندية الرياضية المصرية .

## أهداف البحث :

يهدف البحث إلي التعرف علي متطلبات تطبيق نظم الذكاء الإصطناعي ودورة في تطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية من خلال تحديد .

- مفهوم وفلسفه الذكاء الإصطناعي .
- أهمية الذكاء الإصطناعي .
- واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية .
- مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية.
- مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية.

## تساؤلات البحث :

- ماهو مفهوم وفلسفه الذكاء الإصطناعي ؟
- ماهي أهمية الذكاء الإصطناعي ؟
- ماهو واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية ؟
- مامدي مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية ؟
- مامدي مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية ؟

## - مصطلحات البحث :

الذكاء الإصطناعي: دراسة طبيعة الذكاء من خلال أنظمة الحاسب الآلي وتطبيق هذه الأنظمة في حل المشكلات الواقعية. (١١ : ١١٣)

النادي الرياضي: هو جمعية أهلية يكونها مجموعة من الأفراد بإرادتهم المنفردة دون تدخل مباشر من الدولة وتهدف لاستثمار وقت الفراغ لأعضائها عن طريق النشاط الرياضي كنشاط رئيسي و النشاط الإجتماعي كنشاط موازي. (٢ : ٤٤)

## الدراسات المرجعية :

دراسة أمير صبري بدير، عبد الحميد العيسوي (٢٠٢٣ م) : معوقات استخدام نظم الذكاء الإصطناعي في أكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط , هدف البحث الي التعرف علي معوقات استخدام نظم الذكاء الإصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط منهنج البحث: استخدم الباحث المنهنج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج - ضعف التمويل المالي اللازم لعمليات شراء الأجهزة والبرامج اللازمة لاستخدام تطبيقات ونظم الذكاء الإصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط - قلة الدعم المالي المخصص لعمليات تدريب وتأهيل العاملين على استخدام تطبيقات ونظم الذكاء الإصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط - الإطار التشريعي والقانوني المعمول به في المؤسسات الرياضية غير مرن ولا يساعد في عمليات تطبيق نظم الذكاء الإصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط. وجأت

توصيات البحث بما يلي، ضرورة التوسع في الاستعانة بنظم وتطبيقات الذكاء الاصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط مع وضع استراتيجية واضحة ومعلنة للتحويل من استخدام الأساليب التقليدية إلى مسيرة التطورات التكنولوجية المتسارعة وتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي. (٥)

دراسة شريف ماهر محمد (٢٠٢٢) : استراتيجية مقترحة لتطبيق الذكاء الاصطناعي كمدخل لتحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية، هدف البحث إلى وضع استراتيجية مقترحة لتطبيق الذكاء الاصطناعي كمدخل لتحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وكانت أهم النتائج ادراك المسئولين والعاملين بالأندية بأهمية تطبيقات الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية حيث توفر الوقت والمجهود، لا تعتمد الأندية الرياضية على تطبيقات الذكاء الاصطناعي بالرغم من أهميتها ودورها في توفير الوقت والجهد، أهم التوصيات: تفعيل الميزة التنافسية الرياضية بين الأندية بتحقيق التواصل الرقمي والفعال مع الجمهور، ضرورة تطبيق الاستراتيجية المقترحة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي كمدخل لتحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية. (٩)

دراسة عمر محمد السيد الكردي، عبد المقصود معوض سلامة (٢٠٢٢) : دراسة تحليلية لواقع تطبيق نظم تكنولوجيا المعلومات في الارتقاء بمستوى أكاديميات تعليم السباحة بنادي وادي دجلة، هدف البحث إلى القيام بدراسة تحليلية لواقع تطبيق تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبرة للارتقاء بمستوى أكاديميات تعليم السباحة بنادي وادي دجلة وذلك من خلال التعرف على أهداف النظم المساندة والخبرة والياتها بأكاديميات تعليم السباحة مجالات استخدام تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبرة للارتقاء بمستوى أكاديميات تعليم السباحة، مدى توافر البنية التحتية اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبرة بأكاديميات تعليم السباحة، معوقات تفعيل تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبرة في أكاديميات تعليم السباحة ، استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وكانت أهم النتائج عدم توافر البنية التحتية اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبرة بأكاديميات تعليم السباحة بنادي وادي دجلة فرع دمياط، وجاءت أهم التوصيات بضرورة الاعتماد على النظم المساندة بالخبرة بالمؤسسات الرياضية لما لها من قدرة فائقة على المساعدة في الارتقاء بمستواها الفني والإداري، وضع استراتيجية واضحة ومحددة يمكن اتباعها لتطبيق النظم المساندة داخل المؤسسات الرياضية يتم تعميمها على كافة المؤسسات العاملة في المجال الرياضي. (١٠)

دراسة رافت محمد وديمة فائق (٢٠٢٠م) : تأثير توظيف الذكاء الاصطناعي علي تطوير العمل الإداري في ضوء مبادئ الحوكمة"، وهدف البحث إلى الكشف عن تأثير توظيف الذكاء الاصطناعي علي تطوير العمل الإداري في ضوء مبادئ الحوكمة في الوزارات الفلسطينية في محافظة غزة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتكونت عينة الدراسة من (١١٢) موظف ممن هم مكلفين بأعمال إدارية في الوزارات الفلسطينية، وتم إختيار العينة بالطريقة العشوائية البسيطة، وتم إستخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت من أهم توصيات البحث ضرورة التوسع في توظيف تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتطوير العمل الإداري والنهوض بواقع الوزارة إلى مستوى أفضل في تقييم الخدمات. (٧)



دراسة سماح محمد أمين (٢٠١٩م) : متطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية وفقا لرؤية الدولة ٢٠٣٠، وهدف البحث المعرفة متطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية وفقا لرؤية الدولة ٢٠٣٠ وكانت عينة البحث من مجالس إدارات الاتحادات الرياضية وعددهم (٩) من الاتحادات، واستخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وتم إختيار عينة البحث بالطريقة العمدية، وكان حجم العينة (٦٢) فرد و كانت من أهم النتائج البحث هي ضرورة استخدام الذكاء الاصطناعي الذي يؤدي إلى الريادة والتميز بالاتحادات كما يلقي تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية قبولا لدى الإدارة العليا بالاتحادات، وضرورة توافر بنية تكنولوجيا تسمح بتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي بالاتحادات. (٨)

دراسة بوتيجا ودا سيلفا (" ( Botega & Da Silva ) (٢٠٢٠) : دور منهج الذكاء الإصطناعي لدعم إدارة المعرفة في اختيار تقنيات الإبداع والابتكار، هدف البحث: هدفت الدراسة إلى تقديم نظام دعم إيداعي قادر على إدارة الكم من المعلومات وتقديم ذات قيمة لتحسين الأداء، منهج البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج: إن توظيف تقنيات ونماذج الذكاء الاصطناعي تسهم في تطوير إدارة المعرفة في المؤسسات، أهم التوصيات: ضرورة التركيز على عنصر التحقق باعتباره أحد أهم مناهج تحسين وتطوير تطبيقات الذكاء الاصطناعي. (١٤)

دراسة ( cockbum .J Henderson,R & Stern ) (٢٠١٩) تأثير الذكاء الاصطناعي على الإبداع دراسة تحليلية، هدفت الدراسة إلى تقييم العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والإبداع في المؤسسات اعتمدت على تحليل الأدبيات المتاحة، توصلت إلى نتائج أهمها أن يوجد تأثير إيجابي لتطبيقات الذكاء الاصطناعي على القدرات الإبداعية للعاملين، كما أوصت تحفيز القدرات الإبداعية لدى العاملين في المؤسسات التي يمكنها أن تطور تطبيقات الذكاء الاصطناعي. (١٥)

- إجراءات البحث:

- المنهج المستخدم:

إستخدام الباحثان المنهج الوصفي (بالأسلوب المسحي) وذلك نظراً لملامته لأهداف البحث وتساؤلاته حيث يقوم بدراسة الواقع ووصفه .

- مجتمع وعينة البحث:

يتمثل مجتمع البحث في الكوادر القيادية والإدارية العاملة في الأندية الرياضية التالية (النادي الأهلي فرع مدينة نصر- نادي الصيد المصري - نادي الشمس - النادي الأهلي فرع التجمع الخامس - نادي ٦ أكتوبر) والبالغ عددهم (٣٢٠ مفردة). وقد تم إختيار العينة الأساسية للبحث بطريقة عشوائية واشتملت علي عدد (١٦٠) مفحوص من الكوادر الإدارية العاملة في المجال الرياضي، واشتملت عينة الدراسة الاستطلاعية علي (٨٠) مفحوص من خارج عينة البحث الأساسية، والجدول التالي يوضح توزيع عينة البحث الاستطلاعية والأساسية ونسبتهما من المجتمع الأصلي كما هو موضح بالجدول التالي

جدول ( ١ )

بيان عددي ونسبي لعينة البحث

م	النادي	البيان			المجموع الكلي
		العينة الإستطلاعية	النسبة المئوية	العينة الأساسية	
١	النادي الأهلي فرع مدينة نصر	١٠	١٢,٥%	٣٢	٤٢
٢	نادي الصيد المصري	٢٠	٢٥%	٣٢	٥٢
٣	نادي الشمس الرياضي	٢٠	٢٥%	٣٢	٥٢
٤	النادي الأهلي فرع التجمع الخامس	١٠	١٢,٥%	٣٢	٤٢
٥	نادي ٦ أكتوبر	٢٠	٢٥%	٣٢	٥٢
	المجموع	٨٠	١٠٠%	١٦٠	٢٤٠

أدوات جمع البيانات :

إستمارة إستبيان متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي لتطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية) من إعداد الباحثان، واتبع الخطوات التالية لتصميمها: إجراء مسح للدراسات النظرية والبحوث العلمية والمراجع المتصلة بموضوع الدراسة - المقابلة الشخصية الغير مقننة مع عدد من اداريين الأنشطة الرياضي بالأندية الرياضي والكوادر القيادية والإدارية العاملة في الأندية الرياضية التالية (النادي الأهلي فرع مدينة نصر- نادي الصيد المصري - نادي الشمس- النادي الأهلي فرع التجمع الخامس - نادي ٦ أكتوبر) وهدفت الدراسة إلي التعرف علي متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي ودوره في تطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية المصرية للوصول إلي رفع الكفاءة الإدارية في ظل التطور السريع والمتنامي لإداره الأندية الرياضي، وذلك للاستفادة منها في تصميم الاستبيان. وتم تحديد (٥) محاور و(٨٥) عبارة حسب الأهداف الموضوعية. وتم عرض المحاور وعبارات الاستبيان علي مجموعة من الخبراء المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية والبالغ عددهم (١٠) خبراء مرفق رقم (١)، وذلك للتعرف على مناسبة المحاور والعبارات لموضوع البحث.

- تمت الموافقة علي محاور الإستبيان وتم الإتفاق علي جميع عبارات المحاور موضوع البحث وعددهم (٨٥) مفردة في الصورة قبل النهائية مرفق رقم (٢).

الدراسة الإستطلاعية

قام الباحثان بإجراء دراسة إستطلاعية علي عينة قوامها (٨٠) مفحوص يمثلون نسبة ٢٥% من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية، في الفترة من (١٢/١٠/٢٠٢٣م) إلى (٢٧/١٠/٢٠٢٣م)، واستهدفت التعرف على مدى وضوح ومناسبة صياغة المفردات لمستوى فهم العينة وإجراء المعاملات العلمية، وقد أظهرت نتائجها وضوح التعليمات الخاصة بأداة جمع البيانات، مناسبة صياغة المفردات لمستوى فهم العينة، وتم إجراء المعاملات العلمية الخاصة بإيجاد صدق وثبات إستمارة الإستبيان.

### المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان:

الصدق: إستخدم الباحثان صدق الإتساق الداخلي من خلال إيجاد معامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية لكل محور، ومعامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية للإستبيان، معامل الارتباط بين محاور الإستبيان وبعضها البعض، ومعامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان والصدق الذاتي للإستبيان ومحاوره، كما موضح بالجدول التالي

#### جدول (٢)

#### معامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية للمحور والاستبيان (ن=٨٠)

م	مفهوم وفلسفه الذكاء الإصطناعي	أهمية الذكاء الإصطناعي	واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية	تطوير الأداء الاداري لدي العاملين بالاندية الرياضية	تطوير الابداع الاداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي	مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي
١	٠,٧٠٦	٠,٧٩٦	٠,٤٦٩	٠,٦٦٤	٠,٦٥٠	٠,٥٠٤
٢	٠,٨١٢	٠,٦٦٢	٠,٦٥٠	٠,٢٨٠	٠,٧٦١	٠,٧١١
٣	٠,٦٣٧	٠,٥٥٠	٠,٦٤٢	٠,٥٩٠	٠,٥٩٤	٠,٥٠٥
٤	٠,٦٧٣	٠,٤٩٧	٠,٦٦٦	٠,٧٢٢	٠,٧٠٩	٠,٦٩٠
٥	٠,٥٤٠	٠,٧٤٩	٠,٤٨٨	٠,٨٢٨	٠,٣٨٨	٠,٧٣٧
٦	٠,٦٢١	٠,٧٥١	٠,٥١٣	٠,٧٥٨	٠,٤٦٧	٠,٣٤٩
٧	٠,٨٠٩	٠,٥٢٨	٠,٥٩٣	٠,٦٦٩	٠,١٣٢	٠,١٠١
٨	٠,٥٨٨	٠,٢٧٣	٠,٥٠٥	٠,٣٢٨	٠,٦٨١	٠,٧٦٢
٩	٠,٦٤٣	٠,٣٨٩	٠,٤٩٨	٠,٨٦٤	٠,٥١٩	٠,٨٣٣
١٠	٠,٥٧٤	٠,٤١٩	٠,٤٢٧	٠,٨٨٧	٠,٦٧٥	٠,٨١٧
١١	٠,٦٩٠	٠,٦٩٣	٠,٥١٨	٠,٦٧٤	٠,٦٤٢	٠,٧٦٦
١٢	٠,٦٧٤	٠,٦٩٠	٠,٤٤٢	٠,٢٣٦	٠,٦٧٩	٠,٥٣٦
١٣	٠,٦٨٨	٠,٦٤٥	٠,٥٢١	٠,٦٣٠	٠,٥٢٧	٠,٧٩٠
١٤	٠,٦٤٣	٠,٤١٢	٠,٥٨٧	٠,٥٧٣	٠,٦٢٢	٠,٥٥٤
١٥	٠,٦٥٩	٠,٥٢٥	٠,٥٨٨	٠,٨٥٤	٠,٥٦١	٠,٧٤٠

مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي	مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطويرالأداء الاداري لدي العاملين بالاندية الرياضية	واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية	أهمية الذكاء الإصطناعي	مفهوم وفلسفه الذكاء الإصطناعي	م
المحور	الاستبيان	المحور الاستبيان	المحور الاستبيان	المحور الاستبيان	المحور
١٦	٠,٧٨٤	٠,٨١٥	٠,٧٦٠	٠,٨٦١	٠,٧٩٥
١٧	٠,٤٥٥	٠,٥٩٨	٠,٤٩٦	٠,٧٩٩	٠,٤٤٤
١٨	٠,٠٥٩	٠,٠١٥			٠,٥٩٤
١٩	٠,٧٠٥	٠,٧٨٠			٠,٤٥٥
٢٠	٠,٨٠٨	٠,٥٧٢			٠,٧٢١
٢١					٠,٧٢١
٢٢					٠,٤٠٦
٢٣					٠,٨١٣
٢٤					٠,٥٤٠
					٠,٧٢٢
					٠,٤٢٧
					٠,٦٢٧
					٠,٥٣٥
					٠,٢٦٣

\* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) = (٠,٣٠٤)

يتضح من جدول (٢) وجود ارتباط دال إحصائياً بين المفردات والدرجة الكلية لكل محور، وبين المفردات والدرجة الكلية للاستبيان، حيث إن قيمة (ر) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥)، ما عدا العبارة (١٨) في محور مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي (، وعبارة (٢) في محور أهمية الذكاء الاصطناعي)، وعبارة (٢) في محور واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية)، وعبارة (١٦) في محور مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الإبداع الاداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي).

جدول (٣) معامل الارتباط بين محاور الاستبيان وبعضها (ن=٨٠)

م	المحاور	الأول الثاني الثالث الرابع الخامس مجموع الاستبانة
١	المحور الأول / مفهوم وفلسفه الذكاء الإصطناعي	٠,٨٣٧ * ٠,٩٤٧ * ٠,٩٥٦ * ٠,٨٣٢ * ٠,٩٦٧ *
٢	المحور الثاني / أهمية الذكاء الإصطناعي.	٠,٧٦٧ * ٠,٨٦٤ * ٠,٩٧٩ * ٠,٩٣٦ *
٣	المحور الثالث / واقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية	٠,٩٣١ * ٠,٧٥٤ * ٠,٩٢٦ *

م المحاور الأول الثاني الثالث الرابع الخامس مجموع الاستبانة

المحاور	العدد	القيمة	المصيرية
٤ المحور الرابع / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية	١	٠,٨٥٠ **، ٠,٩٧٨ **	المصرية
٥ المحور الخامس / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية	١	٠,٩٢٨ **	المصرية

\*\* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١) = (٠,٣٠٤)

يتضح من جدول (٣) وجود ارتباط دال إحصائياً بين المحاور وبعضها البعض، تتراوح ما بين (٠,٧٥٤) إلى (٠,٩٧٩)، حيث إن قيمة (ر) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١). كما يتضح من الجدول وجود ارتباط دال إحصائياً بين الدرجة الكلية لكل محور مع الدرجة الكلية للاستبيان، تتراوح ما بين (٠,٩٢٨) إلى (٠,٩٧٨)، حيث إن قيمة (ر) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠١)، مما يدل علي صدق الاستبيان.

- الثبات:

استخدم الباحثون لإيجاد قيمة الثبات معامل ألفا كرونباخ لمحاور الاستبيان، كما موضح بالجدول التالي:

جدول (٤) قيم الثبات للاستبيان ومحاوره (ن=١٠)

م	المحاور	عدد العبارات	قيمة ألفا كرونباخ
١	المحور الأول / مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي	١٩	٠,٩٠١ *
٢	المحور الثاني / أهمية الذكاء الاصطناعي.	١٦	٠,٨٦٧ *
٣	المحور الثالث / واقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاندية الرياضية المصرية	١١	٠,٩١١ *
٤	المحور الرابع / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالاندية الرياضية	٢٤	٠,٨٨٥ *
٥	المحور الخامس / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالاندية الرياضية	١٥	٠,٩٠٦ *
	إجمالي الاستبيان	٨٥	٠,٩٢٣ *

\* قيمة مرتفعة

يتضح من جدول (٤) ارتفاع قيمة ثبات الاستبيان ومحاوره، حيث بلغت في الاستبيان ككل (٠,٩٢٣) وفي محاور الاستبيان تتراوح ما بين (٠,٨٦٧) إلى (٠,٩١١)، مما يدل على ثبات الاستبيان. بعد إجراء المعاملات العلمية، بلغ إجمالي مفردات استمارة الاستبيان (٨٥) مفردة موزعة على (٥) محاور في الصورة النهائية مرفق (٣).

#### - الدراسة الأساسية

بعد الاطمئنان للمعاملات العلمية الخاصة بالصدق والثبات قام الباحثان بتطبيق إستمارة الإستبيان علي عينة البحث الأساسية من الكوادر القيادية والإدارية العاملة في الأندية الرياضية والبالغه (١٦٠) في الفترة من ٢٠٢٣/١١/٥ وحتى ٢٠٢٣/١١/٢٨ م بطريقة عشوائية نسبية، وبعد الانتهاء من تطبيق الاستبيان تم تجميعه وتنظيمه وتفرغ البيانات وجدولتها لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة.

#### - المعالجات والمعاملات الإحصائية:

بعد تطبيق الإستبانة وتجميعها، تم تفرغها في جداول لحصر التكرارات ومعالجة بياناتها إحصائياً من خلال برنامج الحزم الإحصائية (SPSS) Statistical Package for Social Sciences الإصدار الخامس والعشرين. وقد استخدم الباحثان مجموعة من الأساليب الإحصائية التي تستهدف القيام بعملية التحليل الوصفي والإستدلالي لعبارات الاستبانة، وهي: معامل ارتباط بيرسون، ومعامل الفا كرونباخ، والنسب المئوية في حساب التكرارات، والمتوسطات الحسابية والإنحرافات المعيارية. وحدد الباحث درجة القطع والتي تعد النقطة التي إذا وصل إليها المفحوص فإنه يجتاز المقياس الذي استجاب عليه وأن المتوسطات الحسابية ونسبها المئوية هي الحد الفاصل بين مستوى الإستجابات في أداة البحث.

#### جدول (٥)

#### درجة القطع لمستويات إستجابة عينة البحث

م	المتوسط الحسابي	النسبة المئوية	المستوى
١	١,٦٦:١	٣٣,٣٣:٥٥,٣٣%	منخفض
٢	٢,٣٣:١,٦٧	٥٥,٦٧:٧٧,٦٧%	متوسط
٣	٣:٢,٣٤	٧٨:١٠٠%	مرتفع

#### - عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

تحقيقاً لهدف البحث ورداً على ما طرح من تساؤلات وفي حدود عينة البحث والمنهج المستخدم، يعرض الباحثون ما توصلوا إليه من نتائج مصنفة على النحو التالي:

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية لمفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي :

جدول (٦)

الدلالات الإحصائية لمفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي (ن=١٦٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
١	الذكاء الاصطناعي مصطلحًا شاملاً للتطبيقات التي تؤدي مهام معقدة	٢,٨٣١٣	٠,٤٦٥٤	٩٤,٣٨	مرتفع
٢	محاكاة عمليات الذكاء البشري بواسطة أنظمة خاصة تشبه أنظمة الكمبيوتر	٢,٧٥٦٣	٠,٥٩٠٨	٩١,٨٨	مرتفع
٣	تحليل كميات كبيرة من البيانات واجراء التنبؤات قد لا يتمكن العنصر البشري من اكتشافها	٢,٨٠٦٣	٠,٥٣٢٠	٩٣,٥٤	مرتفع
٤	توجيه الحاسب لأداء أشياء يؤديها الإنسان بطريقة أفضل	٢,٢٤٣٨	٠,٦٨٩١	٧٤,٧٩	متوسط
٥	بناء آلات قادرة على القيام بالمهام التي تتطلب قرا من الذكاء البشري	٢,٢٩٣٨	٠,٦٤٠٣	٧٦,٤٦	متوسط
٦	القدرة على أداء مهام يوصف الانسان بالذكاء عندما يؤديها	٢,٤٤٣٨	٠,٧٧٥٠	٨١,٤٦	مرتفع
٧	بناء برمجيات قادرة على أداء مهام يؤديها الأفراد	٢,٥٢٥٠	٠,٧٦٨٥	٨٤,١٧	مرتفع
٨	القدرة على التعديل والملاحظة والتعلم مع مهام المؤسسة	٢,١٣٧٥	٠,٨٢٠٢	٧١,٢٥	متوسط
٩	القدرة على الاستنتاج المنطقي لحل مشكلات المؤسسة الرياضية	٢,٤٧٥٠	٠,٧٣٥٠	٨٢,٥٠	مرتفع
١٠	استخدام معالجات مرمزة بالمعلومات وليس بأسلوب المعالجة العددية	٢,١٥٦٣	٠,٧٤٨٦	٧١,٨٨	متوسط
١١	مجموعة من الأنظمة تفكر مثل العقل البشري	٢,٧٩٣٨	٠,٤٧٧١	٩٣,١٣	مرتفع
١٢	القدرة على إتخاذ القرار حتى في حالة عدم توفر البيانات	٢,٧٨٧٥	٠,٤٩٣٨	٩٢,٩٢	مرتفع
١٣	القدرة على التقييم لحل المشكلات بهدف زيادة وسرعة اتخاذ القرار المناسب	٢,٥٨٧٥	٠,٦٤٨٠	٨٦,٢٥	مرتفع
١٤	القدرة على جعل الآلة تفكر كالعنصر البشري	٢,٢٨١٣	٠,٦٢٦٢	٧٦,٠٤	متوسط
١٥	مجموع الأنشطة المرتبطة بالعنصر البشري	٢,١٢٥٠	٠,٧٨٣١	٧٠,٨٣	متوسط

م	العبارات	المتوسط الانحراف النسبة المستوى الحسابي المعياري المئوية
---	----------	--

### كالتفكير واتخاذ القرار

١٦	آلة تقوم بمهام تتطلب ذكاء فيما اذا تم عمل هذه	٢,٦٣١٣ ٠,٦٧٨٧ ٨٧,٧١ مرتفع
	المهام من قبل الانسان	
١٧	القدرة على التفكير بشكل منطقي في إدارة الموارد	٢,١٨١٣ ٠,٥٠٠٠ ٧٢,٧١ متوسط
	البشرية	
١٨	سلوك تتبعها البرامج الحاسوبية لتصبح قادرة	٢,٩١٢٥ ٠,٣٧٨٥ ٩٧,٠٨ مرتفع
	على محاكاة القدرات الذهنية الخاصة بالعنصر البشري	
١٩	القدرة على التعلم والاستنتاج ورد الفعل على	٢,٧ ٠,٦٣٢٥ ٩٠ مرتفع
	أوضاع لم تبرمج في الآلة.	
	إجمالي المحور الأول / (مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي)	٢,٥٠٩ ٠,٤٠٥ ٨٣,٦٢٩ مرتفع

يتضح من جدول (٦) أن مستوى إجمالي عبارات مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي (مرتفع) بنسبة مئوية (٨٣,٦٢٩%)، حيث حصلت (٧) عبارات مستوى (متوسط) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٠,٨٣%) إلى (٧٦,٤٦%)، وحصلت (١٢) عبارة مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٨١,٤٦%) إلى (٩٧,٠٨%)، وقد يرجع المستوى المرتفع إلي أن تطبيقات الذكاء الاصطناعي هوسلوك تتبعها البرامج الحاسوبية لتصبح قادرة على محاكاة القدرات الذهنية الخاصة بالعنصر البشري وهو بذلك يعد مصطلحًا شاملاً للتطبيقات التي تؤدي مهام مُعقدة وقدرتها علي تحليل كميات كبيرة من البيانات واجراء التنبؤات التي قد لا يتمكن العنصر البشري من اكتشافها مع القدرة على التعلم والاستنتاج ورد الفعل على أوضاع لم تبرمج في الآلة وقدرتها علي محاكاة عمليات الذكاء البشري بواسطة أنظمة خاصة تشبه أنظمة الكمبيوتر من خلال توجيه الحاسب لأداء أشياء يؤديها الإنسان بطريقة أفضل كما أنها قادرة على القيام بالمهام التي تتطلب قرا من الذكاء البشري مع قدرته على الاستنتاج المنطقي لحل مشكلات المؤسسات الرياضية والقدرة على إتخاذ القرار حتى في حالة عدم توفر البيانات وقدره برامج الذكاء الاصطناعي على التقييم لحل المشكلات بهدف زيادة وسرعة اتخاذ القرارات المناسب من خلال مجموعة من الأنظمة تفكر مثل العقل البشري. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة دراسة شريف ماهر محمد (٢٠٢٢): والتي أشارت إلي: إستخدامات نظم الذكاء الاصطناعي أصبحت كمدخل هام لتحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية، من خلال وضع استراتيجية مقترحة لتطبيق الذكاء الاصطناعي كمدخل التحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية، ولتي يأتي بدورها ادراك المسئولين والعاملين بالأندية بأهمية تطبيقات الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية حيث توفر الوقت والمجهود، وإعتماد الأندية الرياضية على تطبيقات الذكاء الاصطناعي تزداد أهميتها ودورها في توفير الوقت والجهد، وتفعيل الميزة التنافسية الرياضية بين الأندية بتحقيق التواصل الرقمي والفعال مع الجمهور، ولابد من ضرورة تطبيق الاستراتيجية المقترحة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي كمدخل لتحقيق ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية ويؤكد الباحثان أن الذكاء الاصطناعي طبيعة الذكاء من خلال أنظمة الحاسب الآلي



وتطبيق هذه الأنظمة في حل المشكلات الواقعية في الأندية الرياضية وذلك لتحسين قدرات الأجهزة الإدارية بالاندية الرياضية لمواكبة المتغيرات والمستجدات المحيطة بها وتدعيم مراقبة نشاط الاندية الرياضية ومتابعة مستوى أداء القائمين عليها وتعزيز الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ استراتيجيات الأندية وتعزيز سياسات المشاركة والشفافية بالاندية الرياضية. (٩)

وبذلك يكون قد تم الإجابة علي التساؤل الأول للبحث. مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية لأهمية الذكاء الاصطناعي:

جدول (٧)

الدلالات الإحصائية لأهمية الذكاء الاصطناعي (ن=١٦٠)

م	العبارات	المتوسط	الانحراف النسبية	المستوى
		الحسابي المعياري	المئوية	
٢٠	إكتساب المعلومات والقدرة على التعلم والفهم من خلال الممارسات الفعلية والتطبيقات العملية.	٢,٢٧٥٠	٠,٦٩٠٩	متوسط
٢١	يملك القدرة على تحديد أولويات العمل بما يتلاءم مع أهميتها	٢,٥٥	٠,٦٨٠٤	مرتفع
٢٢	القدرة على أداء العمل في الوقت المطلوب وبدقة وبأقل مستوى من الأخطاء	٢,٥٤٣٨	٠,٦٩	مرتفع
٢٣	يعمل على دعم الجانب الأمني في المؤسسة ( الأمن المعلوماتي)	٢,٦٥٦٣	٠,٦٠٤٥	مرتفع
٢٣	القدرة على التخطيط وجدولة الأعمال	٢,٣٦٨٨	٠,٧٤٠٧	مرتفع
٢٤	القدرة على متابعة إنجاز المهام المطلوبة	٢,٠٩٣٨	٠,٧٤٢٢	متوسط
٢٥	يحافظ على العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين	٢,٦١٢٥	٠,٦٦٣٤	مرتفع
٢٦	توفير الجهد والوقت والمساهمة في إعداد تقارير دورية	٢,٦٠٦٣	٠,٦٣٥٤	مرتفع
٢٧	توفير فهم أكثر شمولية لفيض البيانات المتوفرة	٢,٦٤٣٨	٠,٦٣٧٩	مرتفع
٢٨	الاعتماد على التنبؤات من أجل أتمتة المهام ذات التعقيد الشديد فضلاً عن المهام المعتادة	٢,٩٨١٣	٠,١٧٦٣	مرتفع
٢٩	القدرة على الاحتفاظ بالبيانات والمعلومات الخاصة بإدارة الموارد البشرية	٢,٤٣١٣	٠,٦٧٨٧	مرتفع

م	العبارات	المتوسط الانحراف النسبة	المستوى
		الحسابي المعياري المئوية	
٣٠	يساهم في رفع كفاءة الأداء للعنصر البشري بالمؤسسات الرياضية	٢,٣٧٥٠	مرتفع
٣٣	القدرة على التنبؤ بالمشكلات واختيار أفضل البدائل لحلها	٢,٧٥٠	مرتفع
٣٤	تجنب الأخطاء الإدارية عند قيام الموارد البشرية بأداء أعمالهم.	٢,٦٩٣٨	مرتفع
٣٥	سرعة الحصول على المعلومات الخاصة بالموظفين	٢,٢٥٦٣	متوسط
	إجمالي المحور الثاني/ أهمية الذكاء الاصطناعي	٢,٧٠٥	مرتفع

يتضح من الجدول (٧) أن مستوى إجمالي عبارات أهمية الذكاء الاصطناعي (مرتفع) بنسبة مئوية (٩٠,١٨١%)، حيث حصلت (٣) عبارات مستوى (متوسط) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٦٩,٧٩%) إلى (٧٥,٨٣%)، وحصلت (١٢) عبارة مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٨,٩٦%) إلى (٩٩,٣٨%) وقد يرجع المستوى المرتفع إلي: أن الذكاء الاصطناعي تتركز أهميته في الاعتماد على التنبؤات من أجل إنجاز المهام ذات التعقيد الشديد فضلاً عن المهام المعتادة وتجنب الأخطاء الإدارية عند قيام الموارد البشرية بأداء أعمالهم بالإضافة إلي أن الذكاء الاصطناعي يعمل على دعم الجانب الأمني في المؤسسة (الأمن المعلوماتي- الأمن السيبراني) كما تتمثل أهميه الذكاء الاصطناعي في قدرته علي المحافظة على العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين وجميع المنتسبين للمؤسسة من خلال توفير فهم أكثر وشمولية لفيض البيانات المتوفرة كما يمتلك الذكاء الاصطناعي القدرة على التخطيط وجدولة الأعمال وتحديد أولويات العمل بما يتلاءم مع أهميتها من خلال توفير الجهد والوقت والمساهمة في إعداد تقارير دورية مع القدرة على التنبؤ بالمشكلات واختيار أفضل البدائل لحلها بما يسهم في رفع كفاءة الأداء للعنصر البشري بالمؤسسات الرياضية من خلال الإحتفاظ بالبيانات والمعلومات الخاصة بإدارة الموارد البشرية وأداء العمل في الوقت المطلوب وبدقة عالية وبأقل مستوى من الأخطاء. ومن هنا تؤكد العينة علي أن أهمية الذكاء الاصطناعي تهدف إلى تحقيق الشفافية والعدالة ومنح حق مسائلة إدارة الأندية الرياضية وبالتالي تحقيق الحماية للعملاء والحد من إستغلال السلطة في غير المصلحة العامة بما يؤدي الى تنمية الاستثمار للمجال الرياضي وتشجيع تدفقه وتنمية المدخرات وتعظيم الربحية وإتاحة فرص عمل جديدة ومواكبة التطور التكنولوجي، كما أنها تؤكد على أهمية الالتزام بالأداء الإداري ووجود هياكل إدارية تمكن من محاسبة الإدارة أمام العملاء للقضاء علي الفساد الإداري والمالي الذي يعيق تقدم الأندية الرياضية واخذها المكانة التي تليق بها بين المجتمع الرياضي الدولي، كما تري العينة أن الذكاء الاصطناعي تساعد الأندية الرياضية علي دعم الأداء الإداري، وزيادة العلاقات التنافسية بها، كما تعمل علي محاربة الفساد الداخلي في الهيئات الرياضية، وعدم السماح بوجوده أو باستمراره بل القضاء عليه وعدم السماح بعودته مرة أخرى، ويتفق ذلك مع نتائج دراسة دراسة عمر محمد السيد الكردي، عبد المقصود معوض سلامة ٢٠٢٢. والتي أشارت إلي: دراسة تحليل واقع تطبيق نظم تكنولوجيا المعلومات في الارتقاء بمستوي النظم المساندة والخبيرة للارتقاء

بمستوي الأداء وذلك من خلال توافر البنية التحتية اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات والنظم المساندة والخبيرة ، ومن هنا لابد من ضرورة الاعتماد على النظم الخبيرة بالمؤسسات الرياضية لما لها من قدرة فائقة على المساعدة في الارتقاء بمستواها الفني والإداري، وضع استراتيجية واضحة ومحددة يمكن اتباعها لتطبيق النظم الخبيرة داخل المؤسسات الرياضية يتم تعميمها على كافة المؤسسات العاملة في المجال الرياضي. (١٠)

وبذلك يكون قد تم الإجابة علي التساؤل الثاني للبحث. أهمية الذكاء الاصطناعي

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية لواقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاندية الرياضية المصرية:

#### جدول (٨)

الدلالات الإحصائية لواقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاندية الرياضية المصرية  
(ن=١٦٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
٣٦	يوجد نظام محوسب لتخزين وحفظ البيانات داخل النادي حول اللاعبين والمباريات والأنشطة التي تتم ممارستها في النادي.	٢,٩٠٦٣	٠,٣٨٥٢	٩٦,٨٨	مرتفع
٣٧	يتم التواصل مع الاتحادات الرياضية ووزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية بشكل إلكتروني	٢,٩٥٦٣	٠,٢٥٩٣	٩٨,٥٤	مرتفع
٣٨	يوجد موقع إلكتروني للنادي لنشر وتسويق أنشطة وفعاليات النادي والتواصل مع الجمهور.	٢,٦٧٥٠	٠,٦٤٩٦	٨٩,١٧	مرتفع
٣٩	يستخدم النادي برمجة إلكترونية للموارد المالية والميزانية المخصصة لأنشطة النادي	٢,٥١٢٥	٠,٧٧٦٩	٨٣,٧٥	مرتفع
٤٠	توجد برامج وتطبيقات الكترونية يتم توظيفها في إنجاز الأعمال الإدارية للنادي.	٢,١٥٠٠	٠,٨٢٥٧	٧١,٦٧	متوسط
٤١	يتم المزج بين التقنيات الحديثة والتقليدية في تدريب العاملين بالاندية الرياضية وتقديم وعرض الشروحات لهم.	٢,٦٨٧٥	٠,٦١٦٢	٨٩,٥٨	مرتفع
٤٢	يتم اتخاذ القرارات الهامة من قبل إدارة النادي من خلال البيانات المحوسبة.	٢,١٠٦٣	٠,٧٥٧٣	٧٠,٢١	متوسط

م	العبارات	المتوسط الانحراف النسبة	المستوى
		الحسابي المعياري	النسبة المئوية
٤٣	تقوم الإدارة بتطوير الأنظمة الإلكترونية بشكل	٢,٨١٢٥	مرتفع
	مستمر.	٠,٤٥١٢	٩٣,٧٥
٤٤	توفر الإدارة شبكات اتصال سريعة وأمنة تمكن	٢,٧٦٨٨	مرتفع
	الموظفين من استخدام الأنظمة الإلكترونية.	٠,٥٠٤٣	٩٢,٢٩
٤٥	يملك أعضاء فريق العمل الإداري أسلوب	٢,٦	مرتفع
	منطقي في التعامل مع المشكلات التي تعترض عملهم الإداري.	٠,٦٣٦٤	٨٦,٦٧
٤٦	توجد خطط لمواجهة التحديات أو أي مشكلة	٢,٣٥٦٣	مرتفع
	تعترض عمل الإداريين	٠,٥٩٧١	٧٨,٥٤
	إجمالي المحور الثالث/ واقع تطبيق الذكاء	٢,٥٩٤	مرتفع
	الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية	٠,٣٨٩	٨٦,٤٥٨

يتضح من الجدول (٨) أن مستوى إجمالي عبارات واقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية المصرية (مرتفع) بنسبة مئوية (٨٦,٤٥٨%)، حيث حصلت (٢) عبارتان مستوى (متوسط) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٠,٢١%) إلى (٧١,٦٧%)، وحصلت (٩) عبارات مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٨,٥٤%) إلى (٩٨,٥٤%).

وقد يرجع المستوى المرتفع إلي : وجود موقع إلكتروني للنادي لنشر وتسويق أنشطة وفعاليات النادي والتواصل مع الجمهور من خلال إستخدام برامج وتطبيقات الكترونية يتم توظيفها في إنجاز الأعمال الإدارية للنادي وتقوم الإدارات القائمة علي إدارة شؤون الاندية بتطوير الأنظمة الإلكترونية بشكل مستمر لتحقيق الميزة التنافسية والتميز المؤسسي في مجال زيادة الاعمال في ادارة الرياضة وأستخدام أساليب الذكاء الإصطناعي التي تؤدي الى السرعة والدقة في تقديم الخدمات وبالتالي السهولة والتميز كما أنه مرتبط بالمستفيدين والخدمة المقدمة لهم توفر الإدارة شبكات اتصال سريعة وأمنة تمكن الموظفين من استخدام الأنظمة الإلكترونية. كما يمتلك أعضاء فريق العمل الإداري أسلوب منطقي في التعامل مع المشكلات التي تعترض عملهم الإداري. واستحداث خطط لمواجهة التحديات أو أي مشكلة تعترض عمل الإداريين بإدارة النادي. ويرى الباحث أنه لا بد من ضرورة تحديد أساليب دفاعية لحماية منظومة الحواسيب من أى خرق أو تسريب لحماية المعلومات من القرصنة الإلكترونية والتي تتفق مع رؤية الدولة في أن التحول الرقعي والإلكتروني والترابط الشبكي الإلكتروني من العوامل الأساسية للتحول إلى عالم اقتصادي رقي وتحولها إلى مؤسسات الكترونية وهو ما يسعى إليه الهيكل التنظيمي بالمؤسسات الرياضية وتتركز الأهمية العظمى لواقع إستخدام الذكاء الإصطناعي بالمؤسسات هو الوصول بها الى الريادة والتميزو هو ما يميز عمل الأندية الرياضية ومواكبة المتطلبات التنظيمية والتي تحقق هدف البحث ورؤية الدولة ٢٠٣٠. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة دراسة سماح محمد أمين ٢٠١٩م : والتي أشارت إلي أن متطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية وفقا لرؤية الدولة ٢٠٣٠، هي ضرورة حتمية تسهم في الريادة والتميز بالاتحادات كما يلقي تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية قبولا لدي الإدارة العليا بالاتحادات، وضرورة توافر بنية تكنولوجيا تسمح

بتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي بالاتحادات يساعد الهيكل التنظيمي الإتحادات في إدارة العمليات ويتم توظيف العاملين وفقا للبرامج التدريبية المكتسبة لديهم مما يسهل عملية تقديم الخدمة وتبنى الإتحاد التفكير بالنظم والتحليل و قراءة وفهم الأحداث. بالإضافة الي قدرة العاملين بتقديم تقارير دورية عن نظام العمل للاتحاد من خلال إقتناع الأفراد الاتحاد بالرؤية الاستراتيجية في ضوء رؤية الدولة ٢٠٣٠ م. (٨)

وبذلك يكون قد تم الإجابة علي التساؤل الثالث للبحث. و اقع تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية المصرية

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية لمساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الاداري لدي العاملين بالأندية الرياضية:

#### جدول (٩)

الدلالات الإحصائية لمساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الاداري لدي العاملين بالأندية الرياضية  
(ن=١٦٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
٤٧	توفر الجهد والوقت في التقارير الدورية بدقة ووضوح	٢,١٦٨٨	٠,٧٨٦٩	٧٢,٢٩	متوسط
٤٨	الحفاظ على السرية وخصوصية العمل	٢,٩٩٣٨	٠,٠٧٩١	٩٩,٧٩	مرتفع
٤٩	توفير قاعدة البيانات ترفع من كفاءة إتخاذ القرارات الإدارية	٢,٧٢٥٠	٠,٦٠٣٤	٩٠,٨٣	مرتفع
٥٠	رفع كفاءة الأداء في المؤسسات الرياضية	٢,٦٨١٣	٠,٦١٨١	٨٩,٣٨	مرتفع
٥١	وسيلة لدعم قنوات الاتصال بين المؤسسات الرياضية	٢,٦٩٣٨	٠,٦٣٤٤	٨٩,٧٩	مرتفع
٥٢	القدرة على التنبؤ بالمشاكل الإدارية وإختيار أفضل البدائل لحلها	٢,٠٦٨٨	٠,٨٢٥١	٦٨,٩٦	متوسط
٥٣	إمكانية تبادل المعلومات بين المؤسسة الرياضية والفروع التابعة لها مما ينجز العمل	٢,٧١٢٥	٠,٦٢٨٣	٩٠,٤٢	مرتفع
٥٤	القدرة على إنجاز المهام والأعمال بجودة عالية وبالتوقيت المحدد	٢,٦٦٨٨	٠,٦٥١٣	٨٨,٩٦	مرتفع
٥٥	تساهم في المقارنة الموضوعية بالمعايير الموضوعية من قبل المؤسسة الرياضية	٢,٥٧٥٠	٠,٧٤٨٦	٨٥,٨٣	مرتفع

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
٥٦	القدرة على بناء خطط تدريب وتطوير مفصلة لكل الموارد البشرية بالمؤسسة الرياضية	٢,١٤٣٨	٠,٨٢٣٠	٧١,٤٦	متوسط
٥٧	القدرة على تحليل أداء العاملين داخل المؤسسة الرياضية	٢,٦٥٠٠	٠,٦٣٦٤	٨٨,٣٣	مرتفع
٥٨	تقليل عدد المراجعين والمقيمين للأعمال التي يقوم بها العاملين بالأندية الرياضية .	٢,١١٨٨	٠,٧٥٥٥	٧٠,٦٣	متوسط
٥٩	إنجاز وظائف الإدارة من تخطيط وتنظيم ورقابة الكترولونيا.	٢,٨٠٠٠	٠,٤٧٣٢	٩٣,٣٣	مرتفع
٦٠	تحليل مستمر النقاط القوة والضعف في المؤسسات الرياضية .	٢,٧٦٢٥	٠,٥٠٧٦	٩٢,٠٨	مرتفع
٦١	القدرة على فحص طلبات التوظيف والتأكد من مطابقتها للشروط العامة للتوظيف قبل استلامها من المتقدم	٢,٥٨١٣	٠,٦٤٨٩	٨٦,٠٤	مرتفع
٦٢	يوجد لدي جميع العاملين في النادي خليفة معرفيه جيدة عن مفاهيم الادارة الالكترونية	٢,٣٥٠٠	٠,٥٩٥٦	٧٨,٣٣	مرتفع
٦٣	يتبع العاملون وباستمرار ما يتم تفعله من الأنظمة الإللكترونية الحديثة في الإدارة	٢,١٦٢٥	٠,٧٨٤٢	٧٢,٠٨	متوسط
٦٤	عادة ما يتم تحليل احتياجات اللاعبين وبناء استنتاجات عليها .	٢,٧	٠,٦٢٢٤	٩٠	مرتفع
٦٥	عادة ما يتم الاستفادة من نتائج الأبحاث الحديثة في مجال إدارة الأندية	٢,٧٣١٣	٠,٦٠١١	٩١,٠٤	مرتفع
٦٦	يستخدم النادي برمجته الكترونية للموارد المالية والميزانية المخصصة بأنشطة النادي	٢,٥٣١٣	٠,٧١٧٥	٨٤,٣٨	مرتفع
٦٧	يقدم العاملون في النادي إسهامات كثيرة في تطوير العمل الإداري	٢,٣٨٧٥	٠,٨٤٦٧	٧٩,٥٨	مرتفع
٦٨	يسعي العاملون في الحصول علي احدث المعلومات غي مجال ادارة الاندية وتدريب زملائهم عليه	٢,٣٠٦٣	٠,٦٨٢٢	٧٦,٨٨	متوسط
٦٩	يوجد لدي جميع العاملين في النادي خليفة معرفيه جيدة عن مفاهيم الادارة الالكترونية	٢,٥٦٨٨	٠,٦٦٩٤	٨٥,٦٣	مرتفع
٧٠	يتبع العاملون وباستمرار ما يتم تفعله من الأنظمة	٢,٥٣٧٥	٠,٦٩٠٣	٨٤,٥٨	مرتفع

م	العبارات	المتوسط الانحراف النسبة المستوى الحسابي المعياري المئوية
---	----------	--

#### الإلكترونية الحديثة في الإدارة

إجمالي المحور الرابع / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية  
٢,٥٢٦ ٠,٤٧٣ ٨٤,١٩٣ مرتفع

يتضح من الجدول (٩) أن مستوى إجمالي عبارات مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية (مرتفع) بنسبة مئوية (٨٤,١٩٣%)، حيث حصلت (٦) عبارات مستوى (متوسط) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٦٨,٩٦%) إلى (٧٦,٨٨%)، وحصلت (٢٢) عبارة مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٨,٣٣%) إلى (٩٩,٧٩%).

وقد يرجع المستوى المرتفع إلي: أن الذكاء الاصطناعي يسهم في الحفاظ على السرية وخصوصية العمل مع إمكانية تبادل المعلومات بين المؤسسة الرياضية والفروع التابعة لها مما ينجز العمل بسهولة. وإنجاز وظائف الإدارة من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة الكترونيا. وبذلك تزداد أهميتها في رفع كفاءة الأداء في المؤسسات الرياضية مما يجعل يقدم العاملون في النادي يقدمون إسهامات كثيرة في تطوير العمل الإداري ومن هنا لا بد وأن يمتلك النادي الرياضي موقع الكتروني يوفر المعلومات لدى المستفيدين والجمهور المنتسبين والعاملين بالنادي الرياضي مما يسهم التواصل مع الأندية المناظرة الكترونيا بشكل منتظم إلى حد ما يتم تبادل البيانات بين الإدارة العليا والإدارات المختلفة بتقنيات فنية يتم استرجاع المعلومات بسهولة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة أميرصبري بدير، عبد الحميد العيسوي ٢٠٢٣م والتي أشارت إلي: استخدام نظم الذكاء الاصطناعي في أكاديميات تعليم كرة اليد بمحافظة دمياط، أهم النتائج - ضعف التمويل المالي اللازم لعمليات شراء الأجهزة والبرامج اللازمة لاستخدام تطبيقات ونظم الذكاء الاصطناعي بأكاديميات تعليم كرة اليد قلة الدعم المالي المخصص لعمليات تدريب وتأهيل العاملين على استخدام تطبيقات ونظم الذكاء الاصطناعي الإطار التشريعي والقانوني المعمول به في المؤسسات الرياضية غير مرن ولا يساعد في عمليات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي. وجاءت توصيات البحث بضرورة التوسع في الاستعانة بنظم وتطبيقات الذكاء الاصطناعي مع وضع استراتيجيات واضحة ومعلنه للتحويل من استخدام الأساليب التقليدية إلى مسيرة التطورات التكنولوجية المتسارعة وتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي. (٥)

وبذلك يكون قد تم الإجابة علي التساؤل الرابع للبحث. مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية.

عرض ومناقشة الدلالات الإحصائية لمساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي:

جدول (١٠)

الدلالات الإحصائية لمساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدى العاملين  
لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي (ن=١٦٠)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
٧١	أقوم بإنجاز العمل بأسلوب متطور.	٢,٥٩٣٨	٠,٦٥٦٨	٨٦,٤٦	مرتفع
٧٢	أبتعد عن التكرار في حل مشكلات العمل.	٢,٤٩٣٨	٠,٧١٨١	٨٣,١٣	مرتفع
٧٣	تكرار الإجراءات المتبعة في انجاز العمل يشعرنى بالملل.	٢,٦١٨٨	٠,٦٦٢٣	٨٧,٢٩	مرتفع
٧٤	أتمتع بالقدرة على النقاش والحوار وامتلاك الحجة والقدرة على الاقناع	٢,٦٢٥٠	٠,٦٢١٩	٨٧,٥٠	مرتفع
٧٥	أحرص على إنتاج أفكار جديدة في مجال العمل	٢,٦٣٧٥	٠,٦٢٩٣	٨٧,٩٢	مرتفع
٧٦	لدي القدرة على اقتراح الحلول السريعة لمواجهة مشاكل العمل.	٢,٩٧٥٠	٠,١٩٢٦	٩٩,١٧	مرتفع
٧٧	لدي القدرة على تقديم أكثر من فكرة خلال فترة زمنية قصيرة.	٢,٧٠٦٣	٠,٦٣٠٤	٩٠,٢١	مرتفع
٧٨	لدي القدرة على إنتاج أكبر عدد ممكن من الألفاظ ذات المعنى الواحد للدلالة على فكرة معينة.	٢,٣٨١٣	٠,٦٨١٠	٧٩,٣٨	مرتفع
٧٩	لدي القدرة على التفكير السريع في الظروف المختلفة.	٢,٦٦٢٥	٠,٦٠٢٨	٨٨,٧٥	مرتفع
٨٠	لدي القدرة على التعبير أفكاري بطلاقة أو عن صياغتها في كلمات مفيدة تناسب موقفاً معيناً	٢,٧٣٧٥	٠,٥٨٨٠	٩١,٢٥	مرتفع
٨١	لدي القدرة على تقديم أفكار جديدة لتطوير العمل بتلقائية ويسر	٢,٩٦٨٨	٠,٢٣٥٨	٩٨,٩٦	مرتفع
٨٢	أحرص على معرفة الرأي المخالف لرأيي للاستفادة منه.	٢,٢٦٨٨	٠,٧٣٣١	٧٥,٦٣	متوسط
٨٣	لا أتردد في تغيير موقفي عندما أقتنع بعدم صحتها	٢,٧١٨٨	٠,٦١٦١	٩٠,٦٣	مرتفع
٨٤	أحرص على إحداث أساليب العمل تغيرات في كل فترة.	٢,٩٤٣٨	٠,٢٨٠٣	٩٨,١٣	مرتفع
٨٥	لدي القدرة على رؤية الأشياء من زوايا مختلفة	٢,٣٤٣٨	٠,٨٦٩١	٧٨,١٣	مرتفع
	إجمالي المحور الخامس / مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدى العاملين بالاتحاد الرياضية.	٢,٦٤٥	٠,٣٩	٨٨,١٦٧	مرتفع



يتضح من الجدول (١٠) أن مستوى إجمالي عبارات مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين لتطبيق نظم الذكاء الاصطناعي (مرتفع) بنسبة مئوية (٨٨,١٦٧%)، حيث حصلت عبارة واحدة مستوى (متوسط) بنسبة مئوية (٧٥,٦٣%)، وحصلت (١٤) عبارة مستوى (مرتفع) بنسب مئوية تتراوح ما بين (٧٨,١٣%) إلى (٩٩,١٧%).

وقد يرجع المستوى المرتفع إلي : مساهمة الذكاء الإصطناعي بشكل اسهاماً كبيرة اقتراح الحلول السريعة لمواجهة مشاكل العمل و تقديم أفكار جديدة لتطوير العمل بتلقائية ويسر ولدية القدرة على التعبير عن الأفكار بطلاقة وقدرة علي صياغتها في كلمات مفيدة تناسب موقفاً معيناً كما يسهم الذكاء الإصطناعي على تقديم أكثر من فكرة خلال فترة زمنية قصيرة. ويكسب العاملين القدرة على النقاش والحوار وامتلاك الحجة والقدرة على الاقناع من خلال إنجاز العمل بأسلوب متطور. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة دراسة ( cockbum .I Henderson,R & Stern ) ٢٠١٩ والتي أشارت إلي تأثير الذكاء الاصطناعي على الإبداع والتي تسهم في تقييم العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والإبداع في المؤسسات ، ولما له من تأثير إيجابي لتطبيقات الذكاء الإصطناعي على القدرات الإبداعية للعاملين، كما أوصت بتحفيز القدرات الإبداعية لدى العاملين في المؤسسات التي يمكنها أن تطور تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتساير التطور العلمي والتكنولوجي في مجال ادارة الاندية الرياضية . (١٥)

وبذلك يكون قد تم الإجابة علي التساؤل الخامس للبحث. مساهمة الذكاء الإصطناعي في تطوير الإبداع الإداري لدي العاملين بالأندية الرياضية.

#### الإستنتاجات :

- يؤدي استخدام الذكاء الإصطناعي إلى الريادة والتميز بالأندية الرياضية.
- يلقي تطبيق الذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية قبولا لدى الإدارة العليا.
- لا تتبنى الإدارة العليا نموذج موحد على مستوياتها الإدارية المختلفة
- إلى حد ما تستعين الإدارة العليا بمقترحات المستفيدين لتحسين خدماتها
- يساعد الهيكل التنظيمي بالأندية الرياضية في إدارة العمليات وسهولة تقديم الخدمة.
- يتبنى النادي الرياضي التفكير بالنظم والتحليل و قراءة وفهم الأحداث.
- لا توجد إدارة متخصصة للذكاء الإصطناعي بالأندية الرياضية.
- إلى حد ما يوظف النادي الرياضي العاملين وفقا لخبراتهم.
- يقتنع العاملين بالأندية الرياضية بالرؤية الاستراتيجية في ضوء رؤية الدولة ٢٠٣٠.
- يتم توظيف العاملين وفقا للبرامج التدريبية المحدثة لهم.

- إلى حدا ما يقدم العاملون تقارير دورية عن نظام العمل بالأندية الرياضية.
- يوجد ميزانية كافية لتطبيق الذكاء الاصطناعي بالأندية الرياضية.
- توافر بنية تكنولوجية تسمح بتطبيق الذكاء الاصطناعي والاستفادة منها.
- يتوافر لدى الأندية الرياضية نظام تأمين المعلومات و حماية البيانات ضد القرصنة الإلكترونية.
- يتم الإحتفاظ بنسخة مؤمنة من المعلومات يمكن الرجوع إليها في حالة توقف النظام أو اختراقه.
- تتحرى الأندية الرياضية دقة مصادر المعلومات لتوفير رؤية مستقبلية وفقا لرؤية الدولة ٢٠٣٠
- يتواصل النادي الرياضي مع الهيئات الرياضية المناظرة الكترونيا بشكل منتظم
- إلى حدا ما يتم تبادل البيانات بين الإدارة العليا والإدارات المختلفة بتقنيات فنية يتم استرجاع المعلومات بسهولة.
- يمتلك النادي الرياضي موقع الكتروني يوفر المعلومات لدى المستفيدين.

#### التوصيات:

- ضرورة الإنتقال إلي التحول الرقعي بجميع المؤسسات الرياضية باستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- ادخال كل ما هو جديد باستخدام برمجيات تكنولوجية تواكب التطور الحديث.
- تنمية مهارات العاملين لمواكبة التطورات التكنولوجية للتعامل مع أساليب الذكاء الاصطناعي.
- عمل ورش عمل للإستفادة من الخبراء في مجال التطوير التكنولوجي.
- انشاء وكالة نشر للذكاء الاصطناعي للمعلومات التكنولوجية لتقدم خدماتها للمستفيدين.
- أقامه شبكة داخلية بين جميع المؤسسات الرياضية لتبادل المعرفة وتدعيم الروابط.
- انشاء إدارة للذكاء الاصطناعي بكل نادي رياضي.

## المراجع :

### أولاً المراجع العربية :

- أحمد محمد غنيم  
الذكاء الاصطناعي ثورة جديدة في الإدارة المعاصرة، ط ١، المكتبة  
العصرية للنشر والتوزيع، جامعة المنصورة، مصر. (٢٠٢٠)
- أشرف عبد المعز عبد الرحيم  
: اقتصاديات تمويل الأندية الرياضية المصرية ، إنتاج علي  
منشور، المجلة الأوروبية لتكنولوجيا علوم الرياضة بالسويد التي  
تصدرها الأكاديمية الدولية لتكنولوجيا علوم الرياضة ، القاهرة ،  
٢٠١٥ م.
- أصالة رفيق  
: استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة أنشطة المؤسسة  
رساله ماجستير غير منشورة ، كلية العلوم الادارية والاقتصادية ،  
جامعه الجزائر، ٢٠١٥ م.
- آلاء نعيم  
أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على إنتاجية العاملين في البنوك  
التجارية الأردنية: الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط. رسالة  
ماجستير غير منشورة، عمادة الدراسات العليا جامعة الأردن.  
(٢٠١٦).
- أمير صبري  
بدير، عبد الحميد العيسوي  
معوقات استخدام نظم الذكاء الاصطناعي في أكاديميات تعليم كرة  
اليد بمحافظة دمياط ، بحث علي منشور، كلية التربية الرياضية  
- جامعه أسيوط، ٢٠٢٣ م
- خليفة الشروقي  
: تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية علي التميز المؤسسي بدولة  
البحرين ، رساله ماجستير منشورة . كلية الادارة والاعمال ، جامعه  
البحرين، ٢٠١٨ م.
- رأفت محمد ديمة فايق  
" تأثير توظيف الذكاء الاصطناعي علي تطوير العمل الإداري في  
ضوء مبادئ الحوكمة : دراسة ميدانية علي الوزارات الفلسطينية  
في محافظة غزة، المؤتمر الدولي الأول في تكنولوجيا المعلومات  
والأعمال ٢٠٢٠ م.
- سماح محمد أمين  
: متطلبات تطبيق التكاء الاصطناعي بالاتحادات الرياضية وفقا  
لرؤية الدولة ٢٠٣٠، مج ٢٤، ج ٩، مجلة التربية البدنية وعلوم  
الرياضة، كلية التربية الرياضية، جامعة بنها، (٢٠١٩ م)
- شريف ماهر محمد  
: استراتيجية مقترحة لتطبيق الذكاء الاصطناعي كمدخل لتحقيق  
ميزة تنافسية للخدمات المقدمة بالأندية الرياضية المصرية، رسالة  
دكتوراه غير منشورة، كلية التربية جامعة المنيا. (٢٠٢٢)
- عمر محمد السيد  
: دراسة تحليلية لواقع تطبيق نظم تكنولوجيا المعلومات في

- الارتقاء بمستوي أكاديميات تعليم السباحة بنادي وادي دجلة،  
بحث منشور، مجلة أسيوط العلوم وفنون التربية الرياضية،  
المجلد (٦٣) ، العدد (٤)، (٢٠٢٢)
- الكردى ، عبد  
المقصود معوض  
سلامة
- استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في دعم التعليم الجامعي  
بالمملكة العربية السعودية. مجلة دراسات عربية في التربية وعلم  
النفوس، (٢٠١٩).
- فــــاتن  
الباجزي
- "المجال الرياضي والذكاء الاصطناعي"، مجلة الأيام، ١١١٥٢ع،  
(٢٠١٩م) <https://alay.am/p/2du8>
- فيصل الملا

المراجع العربية مترجمة:

- Ahmed Muhammad Ghoneim : Artificial Intelligence is a New Revolution in Contemporary Management, ed., Modern Library for Publishing and Distribution, Mansoura University, Egypt. 2020
- Ashraf Abdel Moez Abdel Rahim : The Economics of Financing Egyptian Sports Clubs, a published scientific production, the European Journal of Sports Science Technology in Sweden, issued by the International Academy of Sports Science Technology, Cairo, 2015. The use of artificial intelligence applications in managing the organization's activities, unpublished master's thesis, Faculty of Administrative and Economic Sciences, University of Algiers, 2015 .
- Asala Rafiq : The impact of human resources management practices on the productivity of employees in Jordanian commercial banks: organizational commitment as a mediating variable. Unpublished master's thesis, Deanship of Graduate Studies, University of Jordan 2016.
- Alaa Naeem : Obstacles to the use of artificial intelligence systems in handball teaching academies in Damietta Governorate, published scientific research, Faculty of Physical Education - Assiut University,



- 
2023.  
The impact of human resources management practices on institutional discrimination in the State of Bahrain, published master's thesis. College of Administration and Business, University of Bahrain, 2018
- Khalifa Al-Shorouki :
- The impact of employing artificial intelligence on the development of administrative work in light of governance principles: a field study on the Palestinian ministries in the Gaza Governorate, the First International Conference on Information Technology and Business 2020.
- Raafat Muhammad Dima Fayek :
- Requirements for applying artificial reclining in sports federations in accordance with the State Vision 2030, Volume 24, Part 9, Journal of Physical Education and Sports Sciences, Faculty of Physical Education, Benha University, 2019.
- Samah Muhammad Amin :
- A proposed strategy for applying artificial intelligence as an entry point to achieving a competitive advantage for the services provided in Egyptian sports clubs, unpublished doctoral dissertation, Faculty of Education, Minya University. 2022.
- Sherif Maher Mohamed :
- An analytical study of the reality of applying information technology systems in improving the level of swimming teaching academies at the Wadi Degla Club, published research, Assiut Journal of Science and Arts of Physical Education, Volume (63), Issue (4), (2022)
- Omar Muhammad Al-Sayed Al-Kurdi, Abdel-Maqoud Moawad Salama :
- Using artificial intelligence applications to support university education in the
- Faten Al-Bajzi :

- Kingdom of Saudi Arabia. Journal of Arab Studies in Education and Psychology, (2019)  
The Mathematical Field and Artificial Intelligence,” Al-Ayyam Magazine, No. 11152, (2019 AD)  
<https://alay.am/p/2du8>

ثانياً: المراجع الأجنبية :

- Biacabe, G, E, et al : An Artificial Intelligence Approach to Support Knowledge Management On the Selection Of Creativity and Innovation Techniques,. Journal Of Knowledge(2020)
- Botega, L., & Da Silva, J : The role of the artificial intelligence approach to support knowledge management in choosing creativity and innovation techniques (2020)
- Cockbum, I., Henderson, R., & Stern, S. : The Impact of Artificial Intelligence on Innovation: An Exploratory Analysis. The Economics of Artificial Intelligence. (2019).
- Rafat,Hendawy& Hossam Hassan :Expertise Systems& Decisions Support System As an Access For Decision Taking In Egyptian Sport Institutions, published research, Theories & Applications, the International Edition (T.A.I.E)- Faculty of Physical Education for Boys, Abu Qir, Alexandria University, (2013)



مرفق (١)

قائمه بأسماء السادة الخبراء

م	الاسم	الوظيفة
١	أ.د/ دنيا محمد عادل عبد العزيز	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
٢	أ.د/ سماح أحمد صلاح الدين	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .
٣	أ.د/ سماح محمد أمين	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات .
٤	أ.د/ عمرو مصطفى الشطيحي	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعه طنطا .
٥	أ.د/ كوثر السعيد الموجي	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة حلوان .
٦	أ.د/ محمد رضا الوقاد	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة حلوان .
٧	أ.د/ مها محمد حسن الصغير	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .
٨	أ.د/ نبيه عبد الحميد العلقامي	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة حلوان .
٩	أ.د/ هميمه حشيش	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .
١٠	يحيي فكري محروس	أستاذ الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة طنطا .

تم ترتيب الأسماء أبجدياً

مرفق (٢)

إستمارة الإستبيان في صورتها النهائية

...../السيد الأستاذ الدكتور/

تحية طيبة وبعد،

يقوم الباحثون / .....

بإعداد بحث بعنوان

"متطلبات تطبيق نظم الذكاء الاصطناعي لتطوير الأداء الإداري للعاملين بالأندية الرياضية  
المصرية"  
ويهدف البحث إلى

- مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي .
- أهمية الذكاء الاصطناعي .
- واقع تطبيق الذكاء الاصطناعي بالاندية الرياضية المصرية .
- مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الاداء الاداري لدي العاملين بالأندية الرياضية
- مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدي العاملين بالأندية الرياضية

الرجاء من سيادتكم أبداء الرأى في محاور الاستبيان المقترح وعباراته ولما لسيادتكم من خبرة وقدرة على أبداء آرائكم البناءة في هذا المجال حول مدي مناسبة العبارات المبينة بكل محور من محاور الاستبيان فبرجاء وضع علامة (√) أمام العبارة المناسبة. مع تعديل أو حذف أو إضافة ما ترونه سيادتكم مناسباً ويتقدم الباحثون بخالص الشكر والتقدير علي حسن تعاونكم الصادق في تحكيم هذا الاستبيان لما فيه من إثراء للبحث العلمي.

ولسيادتكم وافر الشكر والاحترام،

الباحثان/



المحور الأول : مفهوم وفلسفه الذكاء الاصطناعي

م	العبارة	موافق	تعديل	غير موافق
١	الذكاء الاصطناعي مصطلحًا شاملاً للتطبيقات التي تؤدي مهام مُعقدة			
٢	محاكاة عمليات الذكاء البشري بواسطة أنظمة خاصة تشبه أنظمة الكمبيوتر			
٣	تحليل كميات كبيرة من البيانات واجراء التنبؤات قد لا يتمكن العنصر البشري من اكتشافها			
٤	توجيه الحاسب لأداء أشياء يؤديها الإنسان بطريقة أفضل			
٥	بناء آلات قادرة على القيام بالمهام التي تتطلب قرا من الذكاء البشري			
٦	القدرة على أداء مهام يوصف الانسان بالذكاء عندما يؤديها			
٧	بناء برمجيات قادرة على أداء مهام يؤديها الأفراد			
٨	القدرة على التعديل والملاحظة والتعلم مع مهام المؤسسة			
٩	القدرة على الاستنتاج المنطقي لحل مشكلات المؤسسة الرياضية			
١٠	استخدام معالجات مرمزة بالمعلومات وليس بأسلوب المعالجة العددية			
١١	مجموعة من الأنظمة تفكر مثل العقل البشري			
١٢	القدرة على إتخاذ القرار حتى في حالة عدم توفر البيانات			
١٣	القدرة على التقييم لحل المشكلات بهدف زيادة وسرعة اتخاذ القرار المناسب			
١٤	القدرة على جعل الآلة تفكر كالعنصر البشري			
١٥	أتمنت الأنشطة المرتبطة بالعنصر البشري كالتفكير واتخاذ القرار			
١٦	آلة تقوم بمهام تتطلب ذكاء فيما اذا تم عمل هذه المهام من قبل الانسان			
١٧	القدرة على التفكير بشكل منطقي في إدارة الموارد البشرية			
١٨	سلوك تتبعها البرامج الحاسوبية لتصبح قادرة على محاكاة القدرات الذهنية الخاصة بالعنصر البشري			

١٩	القدرة على التعلم والاستنتاج ورد الفعل على أوضاع لم تبرمج في الآلة.		
----	--	--	--

المحور الثاني : أهمية الذكاء الاصطناعي

م	العبارة	موافق	تعديل	غير موافق
٢٠	إكتساب المعلومات والقدرة على التعلم والفهم من خلال الممارسات الفعلية والتطبيقات العملية.			
٢١	يملك القدرة على تحديد أولويات العمل بما يتلاءم مع أهميتها			
٢٢	القدرة على أداء العمل في الوقت المطلوب وبدقة وباقل مستوى من الأخطاء			
٢٣	القدرة على التخطيط وجدولة الأعمال			
٢٤	القدرة على متابعة إنجاز المهام المطلوبة			
٢٥	يحافظ على العلاقة بين الرؤساء والمرؤوسين			
٢٦	توفير الجهد والوقت والمساهمة في إعداد تقارير دورية			
٢٧	توفير فهم أكثر شمولية لفيض البيانات المتوفرة			
٢٨	الاعتماد على التنبؤات من أجل أتمتة المهام ذات التعقيد الشديد فضلاً عن المهام المعتادة			
٢٩	القدرة على الاحتفاظ بالبيانات والمعلومات الخاصة بإدارة الموارد البشرية			
٣٠	يساهم في رفع كفاءة الأداء للعنصر البشري بالمؤسسات الرياضية			
٣١	يعمل على دعم الجانب الأمني في المؤسسة ( الأمن المعلوماتي )			
٣٢	القدرة على التنبؤ بالمشكلات واختيار أفضل البدائل لحلها			
٣٤	تجنب الأخطاء الإدارية عند قيام الموارد البشرية بأداء أعمالهم .			
٣٥	سرعة الحصول على المعلومات الخاصة بالموظفين			

المحور الثالث : واقع تطبيق الذكاء الاصطناعي في الاندية الرياضية المصرية

م	العبارة	موافق	تعديل	غير موافق
٣٦	يوجد نظام محوسب لتخزين وحفظ البيانات داخل النادي حول اللاعبين والمباريات والأنشطة التي تتم ممارستها في النادي.			
٣٧	يتم التواصل مع الاتحادات الرياضية ووزارة الشباب			



			والرياضة واللجنة الأولمبية بشكل إلكتروني	
			يوجد موقع إلكتروني للنادي لنشر وتسويق أنشطة وفعاليات النادي والتواصل مع الجمهور.	٣٨
			يستخدم النادي برمجة إلكترونية للموارد المالية والميزانية المخصصة لأنشطة النادي	٣٩
			توجد برامج وتطبيقات إلكترونية يتم توظيفها في إنجاز الأعمال الإدارية للنادي.	٤٠
			يتم المنح بين التقنيات الحديثة والتقليدية في تدريب العاملين بالنادية الرياضية وتقديم وعرض الشروحات لهم.	٤١
			يتم اتخاذ القرارات الهامة من قبل إدارة النادي من خلال البيانات المحوسبة.	٤٢
			تقوم الإدارة بتطوير الأنظمة الإلكترونية بشكل مستمر.	٤٣
			توفر الإدارة شبكات اتصال سريعة وأمنة تمكن الموظفين من استخدام الأنظمة الإلكترونية.	٤٤
			يملك أعضاء فريق العمل الإداري أسلوب منطقي في التعامل مع المشكلات التي تعترض عملهم الإداري.	٤٥
			توجد خطط لمواجهة التحديات أو أي مشكلة تعترض عمل الإداريين بإدارة النادي.	٤٦

المحور الرابع : مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء الإداري لدى العاملين بالنادية الرياضية

م	العبارة	موافق	تعديل	غير موافق
٤٧	توفر الجهد والوقت في التقارير الدورية بدقة ووضوح			
٤٨	الحفاظ على السرية وخصوصية العمل			
٤٩	توفير قاعدة البيانات ترفع من كفاءة اتخاذ القرارات الإدارية			
٥٠	رفع كفاءة الأداء في المؤسسات الرياضية			
٥١	وسيلة لدعم قنوات الاتصال بين المؤسسات الرياضية			
٥٢	القدرة على التنبؤ بالمشاكل الإدارية وإختيار أفضل البدائل لحلها			
٥٣	إمكانية تبادل المعلومات بين المؤسسة الرياضية والفروع التابعة لها مما ينجز العمل بسهولة.			
٥٤	القدرة على إنجاز المهام والأعمال بجودة عالية			

		وبالتوقيت المحدد	
		تساهم في المقارنة الموضوعية بالمعايير الموضوعية من قبل المؤسسة الرياضية	٥٥
		القدرة على بناء خطط تدريب وتطوير مفصلة لكل الموارد البشرية بالمؤسسة الرياضية	٥٦
		القدرة على تحليل أداء العاملين داخل المؤسسة الرياضية	٥٧
		تقليل عدد المراجعين والمقيمين للأعمال التي يقوم بها العاملين بالأندية الرياضية .	٥٨
		إنجاز وظائف الإدارة من تخطيط وتنظيم ورقابة الكترونيا.	٥٩
		تحليل مستمر النقاط القوة والضعف في المؤسسات الرياضية .	٦٠
		القدرة على فحص طلبات التوظيف والتأكد من مطابقتها للشروط العامة للوظيفة قبل استلامها من المتقدم	٦١
		يوجد لدى جميع العاملين في النادي خليفة معرفيه جيدة عن مفاهيم الادارة الالكترونية	٦٢
		يتبع العاملون وباستمرار ما يتم تفعله من الأنظمة الإلكترونية الحديثة في الإدارة	٦٣
		عادة ما يتم تحليل احتياجات اللاعبين وبناء استنتاجات عليها .	٦٤
		عادة ما يتم الاستفادة من نتائج الأبحاث الحديثة في مجال إدارة الأندية	٦٥
		يستخدم النادي برمجه الكترونية للموارد المالية والميزانية المخصصة بأنشطة النادي	٦٦
		يقدم العاملون في النادي إسهامات كثيرة في تطوير العمل الإداري	٦٧
		يسعي العاملون في الحصول علي احدث المعلومات غي مجال ادارة الأندية وتدريب زملائهم عليها	٦٨
		يوجد لدى جميع العاملين في النادي خليفة معرفيه جيدة عن مفاهيم الادارة الالكترونية	٦٩
		يتبع العاملون وباستمرار ما يتم تفعله من الأنظمة الإلكترونية الحديثة في الإدارة	٧٠

المحور الخامس: مساهمة الذكاء الاصطناعي في تطوير الابداع الاداري لدي العاملين لتطبيق  
نظم الذكاء الاصطناعي

م	العبارة	موافق	تعديل	غير موافق
٧١	أقوم بإنجاز العمل بأسلوب متطور.			
٧٢	أبتعد عن التكرار في حل مشكلات العمل.			
٧٣	تكرار الإجراءات المتبعة في انجاز العمل يشعرنني بالملل.			
٧٤	أتمتع بالقدرة على النقاش والحوار وامتلاك الحجة والقدرة على الاقناع			
٧٥	أحرص على إنتاج أفكار جديدة في مجال العمل			
٧٦	لدي القدرة على اقتراح الحلول السريعة لمواجهة مشاكل العمل.			
٧٧	لدي القدرة على تقديم أكثر من فكرة خلال فترة زمنية قصيرة.			
٧٨	لدي القدرة على إنتاج أكبر عدد ممكن من الألفاظ ذات المعنى الواحد للدلالة على فكرة معينة.			
٧٩	لدي القدرة على التفكير السريع في الظروف المختلفة.			
٨٠	لدي القدرة على التعبير أفكاري بطلاقة أو عن صياغتها في كلمات مفيدة تناسب موقفاً معيناً			
٨١	لدي القدرة على تقديم أفكار جديدة لتطوير العمل بتلقائية ويسر			
٨٢	أحرص على معرفة الرأي المخالف لرأيي للاستفادة منه.			
٨٣	لا أتردد في تغيير موقفي عندما أقتنع بعدم صحتها			
٨٤	أحرص على إحداث أساليب العمل تغيرات في كل فترة.			
٨٥	لدي القدرة على رؤية الأشياء من زوايا مختلفة			