استخدام التخطيط الاستراتيجي في التخفيف من ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدن العمرانية الجديدة تخصص (تخطيط اجتماعي)

إعداد

أ / سليم احمد سليم حسن

قسم الخدمة الاجتماعية وتنمية المجتمع، جامعة الأزهر.

أ.د/ عاطف مصطفي مكاوي أ.د/ محمد أبو الحمد سيد

استخدام التخطيط الاستراتيجي في التخفيف من ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدن العمرانية الجديدة تخصص (تخطيط اجتماعي)

سليم أحمد سليم حسن[1]، عاطف مصطفي مكاوي، محمد أبو الحمد سيد.

قسم الخدمة الاجتماعية وتنمية المجتمع، كلية التربية، جامعة الأزهر.
[1]البريد الإلكتروني للباحث الرئيس: selemhassan.el.8.496@azher.edu.eg

ملخص الدراسة:

استهدفت الدراسة الحالية العمل على استخدام التخطيط الاستراتيجي، وذلك للحد من ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدن الجديدة، والتي تعوق عمليات التنمية بالمجتمع. وتؤثر علي قيام هذه المدن بدورها في التخفيف من ظاهرة التكدس السكاني بالمدن القديمة، وتصنف الدراسة الحالية من الدراسات الوصفية التحليلية، والتي تهدف إلى التحليل البيئي لجهاز مدينة أسيوط الجديدة، وذلك من خلال استخدام نموذج التحليل الرباعي باستخدام (s o w t) وذلك من خلال تحليل أربع نقاط رئيسية في جهاز مدينة أسيوط الجديدة، وهو الجهاز المنوط بتقديم كافة، الخدمات التي تحتاجها المدينة والإشراف عليها وهذه النقاط هي (نقاط القوة ، نقاط الضعف، الفرص ، التهديدات). وذلك وصولا لبناء إستراتيجية باستخدام التخطيط الاستراتيجي تساهم في تدعيم التنمية العمرانية في المدن الجديدة ومساعدة الشباب علي الإقامة والاستقرار بهذه المدن، والتي استخدمت مقياس التحليل الرباعي من خلال تطبيقه علي جميع رؤساء الإدارات الفرعية بجهاز مدينة أسيوط الجديدة ، وتوصلت الدراسة إلى مجموعه من النتائج المتعلقة بأهم نقاط القوة واهم نقاط الضعف وكذلك تحديد الفرص التي يمكن استغلالها والتهديدات التي يمكن تلافيها، وذلك من اجل العمل تطوير دور الجهاز في تدعيم التنمية العمرانية بالمدينة ، حتى تتمكن هذه المدن من تحقيق المستهدف منها مستقبليا.

الكلمات المفتاحية: التخطيط الاستراتيجي، عزوف، التوطين، المدن الجديدة.

The Use of Strategic Planning in Reducing the Phenomenon of Youth's Reluctance to Settle in New Urban Cities

Seleem Ahmed Seleem Hassan[1], Atef Mustafa Makawi, Mohammed Abu Al-Hamad Syed
Department of Social Work and Community Development Faculty of Education, Cairo, Al Azhar University.
[1]**Corresponding author E-mail**: selemhassan.el.8.496@azher.edu.eg

ABSTRACT

The current study aimed to make use of strategic planning in order to reduce the phenomenon of young people's reluctance to settle in new cities, which hinders the development processes of society, affect the cities to play their role in alleviating the phenomenon of overpopulation in the old cities. The current study is classified as an analytical and descriptive study, which aimed at environmental analysis of the device of New Assiut by using the quadruple analysis model (s o w t) and analyzing key points in the New Assiut city apparatus. The services that the city needs and overseeing these points are (strengths, weaknesses, opportunities, threats). In order to develop a strategy that contributes to supporting new urban development and helping young people to settle in these cities, which used the quadruple analysis scale by applying it to all heads of sub-departments in the New Assiut City Authority. The quadruple analysis scale was used by applying it to all heads of sub-departments in the New Assiut City Authority. The study reached a set of results related to the most important strengths and weaknesses, as well as identifying the opportunities that can be exploited and the threats that can be avoided. This is in order to work to develop the role of the agency in supporting urban development in the city, so that these cities can achieve their target in the future.

Keywords: Strategic Planning, Reluctance, Settlement, New Cities.

أولا: مقدمة الدراسة:

تواجه مصر شانها شان العديد من الدول النامية الأخرى لعديد من الصعوبات في نواحي متعددة وخاصة في توفير أحوال سبل المعيشة الإنسانية المناسبة لجميع المواطنين وتحقيق التقدم الاقتصادي والاجتماعي والتكنولوجي ، وأهم المشكلات التي تواجه المجتمع المصري هو الزيادة السريعة في النمو السكاني بصورة تفوق بكثير معدلات التنمية التي نتج عنها ارتفاع الكثافة السكانية واستنزاف جائر للموارد الطبيعية، ولذلك كان من الضروري إتباع سياسة واعية للتخفيف من الكثافة السكانية في المدن التي اكتظت بالسكان وذلك من خلال إنشاء مدن عمرانية جديدة مستهدفة بذلك إقامة ركائز عمرانية لرفع العبء عن الهياكل العمرانية القديمة ، وحل مشاكلها وفي مقدمه هذه المشاكل مشكلة الإسكان ومشكلة الخدمات والمرافق إلى جانب حماية الأراضي الزراعية في مواجهه الامتداد السكاني العشوائي وتشجيع الامتداد العمراني إلى المجتمعات الجديدة (ماهر، 2003م، ص45).

حيث استهدفت استراتيجيه التنمية العمرانية إلى إيجاد محاور جديدة للتنمية المتكاملة في المناطق غير المأهولة والتي لديها من المقومات والموارد الطبيعية ما يجعلها مناطق جاذبة للسكان لاستغلال هذه الموارد في خلق مشروعات إنتاجية وفي نفس الوقت تعمل علي امتصاص الزيادة السكانية من المدن القائمة والتي تعاني من مشكلات مزمنة ومتعددة وتتطلب عملية إعادة توزيع السكان رسم خريطة عمرانية جديدة لمصر ، والواقع أن خريطة توزيع السكان وكثافتهم والعمران في مصر تعد المرآة التي تعكس فيها عناصر الجغرافية الطبيعية والبشرية مجتمعة ومتفاعلة ، حيث تعتمد في المقام الأول علي إقامة مجتمعات عمرانية جديدة للتنمية المتكاملة (المدن الجديدة) لرفع العبء عن المدن والهياكل العمرانية الحالية بحيث يتحقق التكامل معها (هدى، 2004م، ص 213).

وتعتبر مصر من الدول التي أولت اهتمامًا واضحًا بإنشاء المجتمعات الجديدة كما يظهر ذلك في المدن الجديدة المتاخمة للمدن القديمة علي مستوى محافظات الجمهورية (فتحي، 1984م، ص68).

وقد بدأت فكرة إنشاء المدن الجديدة في مصر بعد حرب 1973م بصدور القرار الجمهوري رقم 249 في 1976/6/4 والذي ينص علي إنشاء المجتمعات الجديدة وإنشاء باكورة هذه المدن وهي مدينة العاشر من رمضان وتحديد موقعها ثم صدر القانون رقم 56 لسنة 1979 بإنشاء هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة والتي تتولي إعداد التخطيطات العامة والتفصيلية لهذه المجتمعات طبقا للخطة العامة للدولة (مصطفي، 2008م، ص122).

لكن المتتبع لتطور المدن الجديد في مصر فقد كشفت العديد من الدراسات التي أجريت علي المدن الجديدة عن الفجوة التي تحدث في كثير من الأحيان بين المأمول من إنشاء هذه المدن سواء من حيث عدد السكان أو فرص العمل، والمتحقق الفعلي منها وتطالعنا تقارير صحفية ودراسات علمية بأن كثيرًا من هذه المدن هي مدن أشباح فمقومات الحياة غير كاملة وعمال المصانع يذهبون إلى مصانعهم ثم يعودون منها إلى مدنهم أو قراهم الأصلية مفضلين ذلك علي الحياة الكاملة في المدن الجديدة ،مما قد يرجع إلى نقص الخدمات الأساسية أو لارتفاع أسعار الوحدات السكنية أو لعدم توافر مقومات الحياة الاجتماعية بشكل عام (حاتم، 1992م، ص 68).

جدول رقم (1)

يوضح تطور عدد السكان في بعض المدن الجديدة في بعض محافظات الوجه القبلي من عام 2014 حتى 2019م (الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء 2019م)

م	المحافظة- العام	سنة الإنشاء	2014	2015	2016	2018	2019	إجمالي السكان طبقا لتقديرات الهيئة للعام 2020	عدد الوحدات السكنية حتى (2020)	إجمالي المتوقع لعام 2020
1	المنيا الجديدة	1986	5697	5863	6032	15677	16266	52 ألف نسمة	32110	150 ألف
2	أسيوط الجديدة	2000	2192	2253	2313	8387	8686	35 ألف نسمة	71072	100الف
3	سوهاج الجديدة	2000	82	86	179	185	186	لا توجد	8342	لا توجد

من بيانات الجدول السابق يتضح الضعف الشديد في عدد المستوطنين في هذه المدن علي الرغم من محاولة الدولة توفير معظم سبل الإقامة بهذه المدن وجعلها مراكز جذب سكانية.

كما يظهر الفرق الكبير بين التقديرات الفعلية للسكان المقيمين بهذه المدن عن تقديرات أجهزة المدن الجديدة لأعداد المستوطنين حسب تقديرات هيئة المجتمعات الجديدة هذا إلى جانب التوقعات المستهدفة من جانب الدولة لهذه المدن فعلي سبيل المثال كان متوقعا وصول عدد السكان لمدينة أسيوط الجديدة لأكثر من 100 ألف نسمة عام 2020.

ويعتبر الشباب أهم المراحل العمرية الأساسية في حياة المجتمع حيث يتميز بالحيوية والنشاط والقدرة علي العمل والإنتاج وتحقيق التنمية.

وحيث أن الشباب هم المستهدفين بتعمير الصحراء أكثر من غيرهم لذلك يجب الاهتمام بهم ومواجهة المعوقات التي تعترض سبل مساهمتهم في هذه التنمية وذلك بعلاج اتجاهاتهم السلبية نحو السكن في المدن الجديدة، ويتطلب ذلك حل المشكلات وسد احتياجات هذه المجتمعات وتوفير الخدمات اللازمة لتحقيق الاستقرار في مثل هذه المجتمعات حتى تساهم في جذب الشباب. (طلعت، 1998م، ص55).

والخدمة الاجتماعية كمهنة وعلم إنساني تطبيقي تقوم علي استخدام المعرفة العلمية للتأثير علي الواقع العملي في الحياة الإنسانية بهدف إحداث تغييرات مرغوبة في حياة الأفراد والجماعات والمجتمعات، ومواجهه القضايا التي تواجه مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتحديد أسس علاجها ولتحقيق أهدافها تعمل في مجالات متعددة من خلال ممارسة طرقها في مختلف المؤسسات.

ولقد أصبحت مهنة الخدمة الاجتماعية الآن جزا أساسيا من نسيج المجتمع فتوسعت برامجها ودخلت مجالات عديدة وبدأت تشارك في وضع وتخطيط البرامج والسياسات الاجتماعية وتزويد متخذي القرار بمعلومات كافية وواقعية قائمة علي دراسات علمية (ماهر، 2010م، ص 387)

وتعمل الخدمة الاجتماعية في مجال تنمية المجتمعات المستحدثة علي التخطيط عن طريق تقصى الحقائق، وجمع البيانات وتحليلها وفهم الظواهر والمشاكل الاجتماعية بما يسمح بتخطيط وسائل العلاج والرفاهية لمواجهة مشاكل الأفراد والجماعات بهذه المجتمعات (محمد، 1994م، ص634).

والتخطيط في مهنة الخدمة الاجتماعية هو الطريق إلى تصميم الأساليب المستخدمة في العمل لحل المشكلات ومقابلة الحاجات واختيار القيادات الرشيدة، ومن ثم أساليب العمل حتى تصبح الخطة قابلة للتطبيق ويعتبر التخطيط ذو أهمية كبيرة في جميع المجتمعات في الوقت الحالي باعتباره الوسيلة لرسم برامج المستقبل علي أسس علمية محسوبة أي بعد الدراسة والبحث والتأكد من قابلية التنفيذ لتحقيق أهداف محددة أو معينة مقدما في حدود الإمكانيات والموارد الطبيعية والمادية والبشرية المتاحة.

والتخطيط هو الأسلوب العلمي الذي يتضمن مجموعه منظمة من الخطوات المتتابعة تتابعا منطقيا والتي تؤدي إلى تشخيص سليم للموقف الاجتماعي المطلوب التخطيط له، ثم الوصول إلى البرامج والإجراءات المناسبة المحققة للتغير الاجتماعي المطلوب في المجتمع (أحمد، 2015م، ص178).

كما يعد التخطيط بصفة عامة، والتخطيط الاجتماعي بصفة خاصة عملية ضرورية لتوجيه التغيير في المجتمعات المستحدثة، وتحقيق المجتمع المتوازن اجتماعياً واقتصادياً فضلاً عن توحد المواطن مع جماعات المجتمع الجديد (محمد، 2005م، ص63).

وللتخطيط الاجتماعي ضرورة ملحة وهامة في تنمية المجتمعات الجديدة وذلك لما له من فاعلية في وضع الحلول الوقائية والعلاجية والإنمائية للمشكلات التي تعاني منها هذه المجتمعات، حيث يعتبر التخطيط أقصر الطرق إلى تحقيق أهداف التنمية وأنه يساهم في إحداث توازن بين مكونات المجتمع كما أنه يعمل على تعاون الأجهزة الحكومية والأهلية بصورة جيدة، كما أنه يساعد على تحقيق الأهداف التي ترسمها السياسة العامة للدولة.

وقد تناولت العديد من الدراسات العلمية مشكلات المجتمعات العمرانية المستحدثة

حيث حاولت دراسة (هبة الله ، 2002م) العمل علي تحليل وتقييم التجربة المصرية في إنشاء مدن ومجتمعات عمرانية جديدة من الناحية التنموية والعمل على التعرف على الوضع الحالي للمدن الجديدة ومدى التغيير الحادث به عما تم تخطيطه ومعرفة ما إذا كان التغيير يمثل تنمية أم نمو والتعرف على العوامل التي تؤدى إلى تحقيق التنمية ، وتوصلت الدراسة إلى أن هناك العديد من مظاهر الخلل بالمدن الجديدة لعل من أهمها وجود قصور في أساليب العمل الإداري بالمدن الجديدة مما يحول دون تحقيق الاستغلال الأمثل للموارد والطاقات المتاحة حتى ولو كانت محدودة، كما توصلت إلي أن معظم العاملين بأجهزة المدن الجديدة يفتقدون إلى القدرات الإدارية والمهارات التطويرية.

أما دراسة (وجدي، 2003م) فقد حاولت الدراسة التعرف علي إمكانيات الاستثمار الخاص في تنمية المدن الجديدة وما هي الفرص المتاحة لهذا الاستثمار وما هي المعوقات التي تحول دون مشاركة الاستثمار الخاص في تنمية المدن الجديدة وتوصلت نتائج الدراسة إلى وجود العديد من المعوقات التي تواجه الإقامة في المدن الجديدة من أهمها ارتفاع أسعار الوحدات السكنية ونقص الخدمات الاجتماعية والصحية والتعليمية ونقص وسائل الأمان وارتفاع تكاليف المعيشة ونقص وسائل المواصلات، وتعقد إجراءات الحصول علي الوحدات السكنية، وغياب المخطط الاجتماعي عن لجان التخطيط العامة لهذه المدن قد كرس العديد من المشكلات التي تواجهها هذه المدن.

وحاولت دراسة **(حمدي، 2007م)** العمل علي التحليل السوسيولوجى لبرامج التخطيط الاجتماعي في المجتمعات الجديدة وذلك من خلال التعرف علي أوجه استفادة الأهالي من برنامج التخطيط الاجتماعي في كل من المجال التعليمي والصحي والمرافق العامة ومجال الخدمات الاجتماعية والأمنية والتجارية، والتعرف علي الاحتياجات والمشكلات التي تواجه المجتمع الجديد،و محاولة مراعاة ذلك في الخطط المستقبلية.

وعن كفاءة وفاعلية خدمات الرعاية الاجتماعية بالقرى المستحدثة فقد توصلت دراسة **(محمد، 2007م)**عدة نتائج من أهمها انخفاض مستوي كفاءة وفاعلية خدمات الرعاية الاجتماعية ، وان هناك تباين واضح في واقع تكافؤ الفرص في توزيع خدمات الرعاية الاجتماعية (تعليم- صحة – ضمان اجتماعي) لصالح القرية المركزية ، كما أوضحت نتائج الدراسة وجود العديد من المعوقات التي تحول دون كفاء وفاعلية خدمات الرعاية الاجتماعية سواء كانت معوقات إدارية (نقص الموارد المادية والبشرية والتنظيمية- التعقيدات الإدارية)، أو معوقات تخطيطية (ضعف العلاقات الاجتماعية بين سكان القرية وأجهزة الخدمات – عدم مراعاة ترتيب الأولويات – ضعف الموارد- ضعف دور قيادات المجتمع المحلي)، معوقات فنية (نقص الخبرات والمهارات الفنية في القائمين علي هذه القرى).

وعن أهمية الدور الذي تلعبه البيئة الاجتماعية والثقافية عند تكوين المجتمعات الجديدة فقد توصلت دراسة (Nwankwo, 2007) وجود العديد من المتغيرات المرتبطة بتكوين المجتمعات الجديدة ومن أهمها المصالح المشتركة ، التفاعل تبنى الإصلاحات ، تبنى القيم التنموية المشتركة، كما توصلت الدراسة إلى أن هناك عدد من المشكلات الاجتماعية التي ترتبط بهوية السكان في المجتمعات الجديدة لعل من أهمها: ضعف الإنماء ، ضعف العلاقات الاجتماعية بين السكان، صعوبة التكيف الاجتماعي بين المستوطنين وبعضهم ، انخفاض مشاركة السكان في المناسبات الاجتماعية.

ولأهمية وتأثير الدور الذي يمكن أن تلعبه العولمة في تنمية وتطوير المجتمعات المستحدثة فقد توصلت دراسة (Becker, 2006) إلي الأهمية التي يتمتع بها المخطط الاجتماعي في هذا التطوير ومدي مساهمته في وضع البرامج التخطيطية في هذا التطوير كما توصلت إلى هناك دور هام للقطاع الأهلي في تطوير وتنمية المدن الجديدة من خلال التعاون مع القطاع الحكومي في توفير الخدمات الضرورية التي تحتاجها تلك المجتمعات.

وعن أهمية المبادرات المجتمعية ودورها في تطوير المجتمعات العمرانية الجديدة فقد توصلت دراسة (Anderson, 2010) **إلى** أن المجتمعات الجديدة توفر لسكانها الاختيار والفرص لتنمية مجتمعاتهم وظروفهم المعيشية كما توفر الفرص للمشاركة في حل مشكلاتهم ومنها مشكلات سوء التكيف ، ضعف العلاقات ، المشاركة الايجابية ، الاتجاهات السلبية تجاه مجتمعهم الجديد.

واهتمت دراسة (**أمل ،2011م**) بالعمل علي رصد طبيعة مشكلات النمو العمراني بالمناطق المستحدثة ومدى تأثيرها علي طبيعة العلاقات الأسرية وبخاصة الأسرة الممتدة والتعرف علي طبيعة العلاقات السائدة بين الأسر والجيران وما هو دور الدولة في التغلب علي هذه المشكلات وتوصلت الدراسة إلى وجود حالة من عدم الرضا عن الإقامة بهذه المدن حيث أرجعت نسبة كبيرة من أفراد العينة ذلك إلى عدم مراعاة الدولة البنية الأساسية بهذه المدن وغياب المتابعة والرقابة من الدولة مما ينشا عنة ظهور سلوكيات سلبية وزادت نسبة عدم الرضا بين أفراد عينة الدراسة نتيجة لبعدهم عن أسرهم الكبيرة وتزيد درجه الرضا عن المسكن بين العمال عنة من الفئات الأخرى وأن مشاركة المرأة لا تزال محدودة في هذه المجتمعات .

كما حاولت دراسة (**إسراء، 2011م**) التعرف علي طبيعة المشكلات التي يواجهها سكان المجتمعات العمرانية الجديدة والخروج بدور الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية للتخفيف من حدة هذه المشكلات، وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج من أهمها تحديد أولويات للمشكلات التي تواجه المجتمعات العمرانية وجاءت مشكلات النقل والمواصلات ثم المشكلات الصحية ثم المشكلات التعليمية ثم مشكلات السكن والمرافق ثم مشكلات السلع الاستهلاكية ثم المشكلات التعليمية.

ولأهمية وتأثير البعد الاجتماعي والثقافي لمشروعات التوطين فقد حاولت دراسة (**دنيا، 2014م**) التعرف علي درجه البعد الاجتماعي والثقافي لمشروعات التوطين بمنطقة سهل الطينة بشمال سيناء من خلال الموائمة الاجتماعية للمستوطنين ومدي التزام الدولة بتوفير مقومات الحياة للمستوطنين بالمجتمع الجديد ، والتعرف علي درجة رضا المستفيدين عن وجود الخدمات وما هي المشكلات التي يواجهونها ومقترحات التغلب عليها وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج من أهمها وجود العديد من المشكلات التي تؤثر علي استقرار المنتفعين سواء ما يتعلق بالخدمات أو وسائل الإعاشة أو وسائل المواصلات.

ولأهمية مجالس الأمناء في تنمية المجتمعات العمرانية الجديدة فقد حاولت دراسة (**عصام، 2015م**) التعرف علي القيم التخطيطية الموجودة لدى أعضاء مجلس أمناء بمدينة أسيوط الجديدة وما هي القيم التخطيطية المرغوبة والتي تساهم في تحديد الأولويات لخدمات الرعاية الاجتماعية بمدينة أسيوط الجديدة، وما هي المعوقات التي تواجه القيم التخطيطية لدي أعضاء مجلس الأمناء، وتوصلت نتائج الدراسة إلى وجود العديد من الصعوبات المرتبطة بالقيم التخطيطية من أهمها المركزية الشديدة في توزيع الاختصاصات، انخفاض وعي المواطنين بدور مجلس الأمناء، ضعف التعاون بين مجلس الأمناء ومنظمات المجتمع المدني، عدم استقلالية المجلس في صنع واتخاذ القرارات الخاصة بسياسات الرعاية الاجتماعية. وحددت الدراسة مجموعه من الآليات لتعزيز وتفعيل القيم التخطيطية الخاصة بمجلس الأمناء.

ولأهمية الوقوف علي دور الروابط الاجتماعية في مواجهه مشكلات المجتمعات المستحدثة فقد توصلت دراسة (**محمد، 2017م**) إلى عدد من المقترحات لتفعيل دور الروابط الاجتماعية في مواجهة المشكلات منها التأكيد علي قيم المشاركة في تقديم الخدمات واستخدام المنهج العلمي في تقديم الخدمة وإجراء البحوث للتعرف علي أهم الاحتياجات وتوفير نظام معلومات كفء لاتخاذ القرار المناسب لتحديد الأولويات كما توصلت الدراسة إلى رؤية مستقبلية لطريقة تنظيم المجتمع لتدعيم دور هذه الروابط في مواجهه تلك المشكلات.

وحاولت دراسة (**محمد، 2018م**) التعرف علي دور الإدارة الإستراتيجية في تحسين إدارة المدن الجديدة وذلك من خلال دراسة تطور مراحل الإدارة الإستراتيجية في المدن الجديدة والتحديات التي تواجه ذلك مع التركيز علي مدينة الصالحية الجديدة وذلك للوصول إلى أهداف وغايات المدن الجديدة في مصر، وتوصلت نتائج الدراسة إلى أن تنمية المجتمعات العمرانية لا تسير بالمعدل المطلوب لتقييم التجربة والتعرف علي طبيعة المشكلات التي تواجهها إدارة التنمية العمرانية بهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة وان المشكلة الأساسية هي عدم وجود سياسة واضحة لاستخدام الإدارة الإستراتيجية بمراحلها المختلفة بالمدن الجديدة وقلة الخبرة في إدراكها من جانب العاملين بأجهزة المدن الجديدة.

ولأهمية مستوي خدمات الرعاية الاجتماعية بالمجتمعات العمرانية الجديدة ومراحل العملية التخطيطية لها فقد توصلت دراسة (**ياسمين، 2019م**) إلى ضعف مستوى خدمات الرعاية الاجتماعية من وجهه نظر المقيمين بالمدينة كما توصلت الدراسة إلى وجود عدد من الصعوبات التي تعوق تطوير خدمات الرعاية الاجتماعية والتي من أهمها ضعف المهارات التخطيطية لدى بعض العاملين بالمدن الجديدة ، ضعف المشاركة الاجتماعية من السكان في المشروعات بالمدينة ،عدم وعي إفراد المجتمع بالدور الذي يقوم به العاملين بالمدينة.

أما دراسة (**محمود، 2020م**) فقد حاولت التعرف علي مستوى قيم رأس المال الاجتماعي بالمجتمعات العمرانية الجديدة من خلال قياس أبعادة الآتية (قيم الثقافة المتبادلة- قيمة التسامح- قيمة المشاركة الاجتماعية – قيمة العمل الجماعي والتعاوني – قيمة المشاركة السياسية). وما هو دور رأس المال الاجتماعي في تحقيق الأمن بالمجتمعات العمرانية الجديدة . وتوصلت الدراسة ارتفاع متوسط قيم رأس المال الاجتماعي من خلال أبعادة المختلفة وأوصت الدراسة بأهمية الارتقاء والاستمرارية بمستوي قيم رأس المال الاجتماعي وأبعاد الأمن الاجتماعي بالمدينة ومواجهة الصعوبات التي تحول دون تحقيق ذلك.

كذلك التعرف علي مستوي أبعاد الأمن الاجتماعي في المجتمعات الجديدة من خلال تحديد مستوي الأبعاد الآتية (البعد الاجتماعي- البعد الاقتصادي- البعد البيئي- البعد المعنوي) كما حاولت الدراسة قياس تأثيرات قيم رأس المال الاجتماعي على تحقيق الأمن الاجتماعي.

ويتضح من العرض السابق للدراسات السابقة حجم المشكلات التي تعاني منها المجتمعات العمرانية والتي توضح أن هذه المجتمعات لازالت تعاني العديد من المشكلات مما أدى إلى عزوف الكثير من الشباب عن الإقامة بهذه المدن رغم تملكهم بالفعل وحدات سكنية أو قطع أراضي (إسكان اجتماعي- ابني بيتك) وهذا ما أوضحته أيضا نتائج الإحصاءات الرسمية للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء أو الإحصائيات الخاصة بأجهزة المدن الجديدة لذلك لم

يتحقق من وراء إنشاء هذه المدن العائد الذي كان متوقعا من وراء هذه الاستثمارات الضخمة التي ابتلعتها هذه المجتمعات الجديدة أو بالأحرى أن العائد الذي تحقق لا يتناسب مع ضخامة الاستثمارات مما ترتب علية بطء تغطية التكاليف نظرا لتواضع معدلات التنمية.

ولما كان الشباب هم المحور الأساسي والركيزة الأساسية التي تعتمد عليها المجتمعات باعتباره القوة المنتجة التي تحمل عبئ التقدم الاقتصادي والاجتماعي من جانب ودرع الدفاع عن المجتمع من جانب آخر بل أن الشباب هم القادرون علي دفع عجلة التنمية وحمل لواء التغيير ونتيجة لكم المشكلات التي يواجهها الشباب المصري وتعددها ومنها مشكلة الإسكان والتوطين **يمكن صياغة مشكلة الدراسة الحالية** في محاولة التوصل إلى إستراتيجية من خلال استخدام التخطيط الاستراتيجي في التخفيف من ظاهرة عزوف الشباب عن الإقامة بالمدن الجديدة ووضع هذه الإستراتيجية أمام هذه اجهزة تنمية المدن الجديدة لمواجهة هذه المشكلة.

ثالثا: أهداف الدراسة:

تنطلق الدراسة من هدف رئيسي هو: محاولة التوصل إلى إستراتيجية مقترحة لمواجهه ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدن الجديدة.

ويتفرع من هذا الهدف مجموعه من الأهداف الفرعية التالية:

1- تحليل السياق الداخلي (نقاط القوة- نقاط الضعف) لجهاز مدينة أسيوط الجديدة.
2- تحليل السياق الخارجي (الفرص- التهديدات) لجهاز مدينة أسيوط الجديدة.

رابعا: تساؤلات الدراسة:

تحاول الدراسة الإجابة على التساؤل الرئيسي الآتي ومؤداه: ما الإستراتيجية المقترحة لمواجهه ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدن الجديدة؟

ويتفرع من التساؤل الرئيس مجموعه من التساؤلات الفرعية التالية:

1- ما السياق الداخلي (نقاط القوة- نقاط الضعف) لجهاز مدينة أسيوط الجديدة؟
2- ما السياق الخارجي (الفرص – التهديدات) لجهاز مدينة أسيوط الجديدة؟

خامسا: أهمية الدراسة:

ا- أهمية مجتمعية:

1-تستمد الدراسة أهميتها من الأهمية التي توليها الدولة للمجتمعات العمرانية الجديدة والتي تسعي إلى إقامتها لحل المشكلة السكانية التي تعاني منها وذلك من خلال إقامة تلك المجتمعات وتيسير سبل إشباع احتياجاتهم ورفع مستوي معيشة سكانها.

2-المجتمعات الجديدة هي مفتاح الحياة لكثير من الشعوب التي تعاني من مشكلات الزيادة السكانية والتكدس السكاني والبطالة وسوء الأحوال الصحية وعدم التجانس بين أفراد المجتمع وضعف العلاقات الاجتماعية.

3-إيمان الدولة بأهمية التنمية العمرانية بإنشاء المدن الجديدة كحل لمشكلة الانفجار السكاني ولاستغلال الموارد المتاحة لدفع عجلة التنمية بشقيها الاجتماعي والاقتصادي.

4-استثمار الموارد الكامنة في المدن الجديدة، لجذب المواطنين إلى تلك المدن وتخفيف الضغط عن المدن القائمة لإعادة رسم الخريطة السكانية لمصر وتحقيق التنمية بتلك المدن المستحدثة كأهداف قومية تسعي الدولة إلى تحقيقها.

5-الدور المنوط بالمدن الجديدة في تحقيق التنمية العمرانية وخلخلة الكثافة السكانية بالمدن القديمة وتحقيق التقدم المنشود.

6-محاولة الإسهام في معالجة الفجوة بين الواقع والمستهدف من التوطين بالمدن الجديدة.

7-المدن الجديدة من القطاعات الهامة للدولة التي تساهم في القضاء على العديد من المشكلات الاجتماعية والاقتصادية وخاصة في ظل وجود فجوة كبيرة بين الواقع الفعلي والمستهدف في عدد المستوطنين.

ب- أهمية مهنية

1-إثراء الجانب المعرفي النظري فيما يتعلق بتنمية المدن الجديدة والمساهمة في حل مشكلاتها لتشجيع المواطنين على الاستقرار وفيها.

2-الأهمية التطبيقية لمنهجية التخطيط الاستراتيجي والتي تعتمد على الدراسة المستمرة للبيئة الداخلية والخارجية للمدن الجديدة للوقوف على فجوة الأداء بين الواقع والمأمول في أداء تلك المدن.

3-حرص الباحث علي أن تكون هذه الدراسة تواصلا طبيعيا لمسيرة البحث العلمي في مجال التخطيط للمجتمعات العمرانية الجديدة حيث يعتبر التخطيط الاجتماعي عنصرا أساسيا لإحداث التغيير واسلون لتحقيق التنمية في المجتمع الجديد من الناحية الاجتماعية والاقتصادية والمرافق العامة والخدمات الاجتماعية والأمنية والتجارية والمشروعات الصغيرة.

4-قلة الدراسات التي حاولت اقتراح إستراتيجية للتنمية العمرانية مما يساهم في إسراء البناء المعرفي للخدمة الاجتماعية بصفة عامة والتخطيط الاجتماعي بصفة خاصة.

5- حاجة قطاع المجتمعات العمرانية الجديدة إلى إجراء دراسات متعددة تلقي الضوء على احتياجاتهم ومواجهة المشكلات التي تعترض إمكانية استفادتهم من الخدمات القائمة في المجتمع

سادسا: مفاهيم الدراسة:

أ- مفهوم التخطيط الاستراتيجي

يعتبر التخطيط الاستراتيجي عنصرا هاما من عناصر الإدارة الناجحة فهو الذي يحدد مسار مسار وتوجه المنظمة وزيادة كفاءتها ورفع إنتاجيتها فالتخطيط الاستراتيجي يعتبر الجسر الذي يعبر بالمنظمة من الوضع الحالي إلى ما تريد أن تكون علية مستقبلا.

كما يقصد به أيضاً عملية إعداد مجموعة من القرارات للعمل في المستقبل موجهة لتحقيق أهداف ذات غايات مثلي أو أفضل. (احمد ، 2000م، ص 379)

ويقصد به أيضاً عملية منهجية مستمرة تسمح للأفراد بالمشاركة في اتخاذ القرارات الصحيحة حول النتائج المستقبلية المرجوة وكيفية انجازها وقياس مدي نجاحها من خلال عملية التقويم التي تعتمد على اختيار الأدوات والوسائل المناسبة. (Blackerby, 2003,p. 100)

كما يعرف بأنه تخطيط مستقبلي يضع في الاعتبار القوي والعوامل الخارجية المحيطة بالمؤسسة والتكامل بينها وبين العوامل والقوي الداخلية بما يساهم في اكتشاف الفرص الجديدة والمتاحة في المستقبل كما هو جزء من الإدارة الإستراتيجية. (محمد، 2008م، ص 101)

كما يقصد به العملية الإدارية الخاصة بتحديد مجال وأهداف المنظمة واستراتيجيات النمو ومحفظة المنتجات والأسواق المستهدفة وتطويرها بشكل يتوافق مع إمكاناتها وظروفها البيئة بشكل يتوافق مع إمكاناتها وظروفها البيئية المستقبلية المتغيرة. (هدى، 1996م، ص37)

كما يعرف بأنه أول جزء من الإدارة الإستراتيجية وهو ما يتعلق بتحديد اتجاهات المنظمة في المستقبل الذي ينطوي بدورة علي تحديد كل من رسالة المنظمة وأهدافها بناء علي تحليل الوضع الحالي والمستقبلي لكل من البيئة المحيطة والقدرات الذاتية ، وبعدها يتم ترجمة تلك الأهداف إلى برامج وخطط علي المستويات الإستراتيجية طويلة الأجل علي مستوي المنظمة ككل وعلي المستويات الوظيفية ، وبرامج وخطط متوسطة الأجل علي كل من وظائف التسويق والإفراد والتمويل وعلي المستويات التشغيلية ، وبرامج وخطط قصيرة الاجل علي مستوي التشغيل اليومي. (عبد الحميد، 2009م، ص 14)

التعريف الإجرائي للتخطيط الاستراتيجي: -

- تحديد وتصميم وصياغة وتطوير رؤية ورسالة المنظمة.
- يعمل على تحقيق الأهداف المرسومة للبقاء والنمو والاستمرارية.
- أسلوب علمي لوضع الخطط المستقبلية.
- يعتمد نجاحه على تحقيق ما يلي:

- التحديد الدقيق لنقاط القوة والفرص المتاحة أم المنظمة واستثمارها علي أفضل وجه ممكن.
- التحديد الدقيق لنقاط الضعف والتهديدات التي تواجه المنظمة ومحاولة التغلب عليها بأقل خسائر ممكنة.
- وضوح متطلبات التخطيط الاستراتيجي لجميع أعضاء المنظمة.

ب- مفهوم المدن الجديدة:

لذلك يمكن النظر إلى المدينة الجديدة بأنها مجموعة من الناس وعدد من البناءات المستمرة في إطار منطقه جغرافية محددة، ومنظمة بشكل يحقق توفير السلع والخدمات المتغيرة بين مواطنها وفي إطار البيئة المحيطة. (محمد، 1988 ، ص 39)

كما يقصد بها تلك المجتمعات مقصورة التكوين والتي تعني محاولة لبناء وتنمية المجتمع بطريقة مقصودة ومتعمدة وواعية. (محمد، 1980م، ص43).

كما يقصد بها مجتمعات لها مقومات المجتمع القديم من حيث البناء للنظم الاجتماعية والاقتصادية، والسياسية اللازمة لبقائه، أنشئ من خلال إرادة إنسانية مخططة لتحقيق أهداف اجتماعية واقتصادية في المحك الأول وذلك للتغلب علي المشاكل التي طرحها المجتمع القديم والتي ظهرت مثل الزيادة السكانية أو نقص الموارد أو الخلل الذي أصاب العلاقات الاجتماعية أو عند ظهور علامات التخلف (مريم، 2000م، ص50).

كما يقصد بها " ذلك المجتمع الذي تم إنشاؤه بناء علي أسس تخطيطية شاملة ومتكاملة لكل الجوانب الاقتصادية والفيزيقية والتنظيمية، ويلي ذلك نقل العناصر البشرية المختارة بشروط معينة وذلك بهدف تحقيق وضع اجتماعي واقتصادي متطور عن الوضع السابق ويكون الهدف منة تنمية وتطوير الموارد البشرية والاقتصادية ورفع مستوي المعيشة بها.

وبناء علي ما سبق ذكره من تعريفات مختلفة للمدن الجديدة يمكن تعريف المدن الجديدة إجرائيا بأنها :

1- مجتمع قام علي أسس تخطيطية متكاملة.

2- الغرض منه تحقيق أهداف اجتماعية واقتصادية مرغوبة.

3- يقام غالبا بعيد عن مناطق التكدس السكاني.

4- يضم مجموعة من السكان لا تجمعهم روابط اجتماعية سابقة.

5- لدي سكانها مجموعه من الأهداف يريدون تحقيقها.

ج- مفهوم التوطين

يقصد بالتوطين العملية التي يتم عن طريقها توطين أو نقل مجموعه من السكان من مكان إلى مكان آخر ، ويشمل إنشاء أو إعداد منطقة أو مكان لاستقبال هؤلاء السكان وإقامتهم بصفة دائمة وتوفير سبل العيش الدائم لهم بما يستهدف تكيفهم مع ظروف المكان الجديد ، وعلاقتهم الاجتماعية ببعضهم البعض.

كما عرفته هيئة الأمم المتحدة بأنه (إنشاء مجتمعات علي ارض جديدة لم تستغل من قبل، فالاستيطان عملية إنشائية بالدرجة الأولى تتضمن استغلالا اقتصاديا لأحد موارد الثروة أو ما يتطلبه ذلك من بنية أساسية ومرافق إنتاجية وخدمية تساعد علي الاستقرار الدائم مما يؤدي إلى خلق علاقات جديدة وعادات وتقاليد جديدة في النواحي الاجتماعية والاقتصادية بل ونمط الحياة بصفة عامة (اعتماد، 1999، ص5)

ويمكن تعريف التوطين اجرائيا بأنه

1- إعداد منطقة لاستقبال السكان.

2- مساعدهم علي التكيف مع ظروف المكان الجديد.

3- تغيير في أنماط حياتهم .

4- محاولة الوصول بهم إلى علاقات اجتماعية مشتركة.

سابعاً: الموجهات النظرية للدراسة

أولاً: نظرية الأنساق

ينظر أصحاب نظرية الأنساق الاجتماعية إلى طبيعة المؤسسات والنظم الاجتماعية بصورة عامة ما هي إلا بناءات اجتماعية لها وظائف تؤديها في المجتمع إلى تعيش فيه ، وتعد هذه الوظائف جملة الأهداف التنظيمية التي تهتم بها السياسات الإستراتيجية المهمة لمؤسسات الاجتماعية فالمؤسسة ما هي إلا تنظيم أو نسق اجتماعي لدية مجموعة من العمليات الداخلية والخارجية والتي تتداخل في علاقات متعددة مع البيئة الخارجية ، ومن ثم يجب أن يحدث نوع من التوازن البيئي والتنظيمي الداخلي والخارجي من اجل استمراره وتحقيق أهدافه ككل. (محمد، 2001م، ص58)

ترتبط فكرة النسق الاجتماعي ارتباطا وثيقا بمفهوم البناء الاجتماعي والنظم الاجتماعية والواقع أن كلمة نسق في ابسط معانيها تشير إلي قيام هذه الوحدة الشاملة التي تتآلف من عدد كبيير من العناصر والمكونات المتفاعلة علي الرغم من كثرتها وتعقدها بل وتناقضها في كثير من الأحيان فهي بذلك تقتضي ضرورة التسليم بان كل جزء أو عنصر من العناصر الداخلية في تكوين الكل يؤدي وظيفة معينة بالذات من شانها الإسهام في تماسك هذا الكل فهي تشير إلى وجود نوع من التساند أو الاعتماد المتبادل الذي يهدف إلى تحقيق وظائف معينة بين عدد من الأفراد أو الزمر الاجتماعية. (نصيف وآخرون، 2004م، ص187)

ويعرف النسق بأنه كيان متكامل يتكون من أجزاء وعناصر متداخلة تتكون بينها علاقات تبادلية لأداء وظائف وأنشطة تكون محصلتها النهائية بمثابة الناتج الذي يحقق النسق ككل. (رشاد، 1999م، ص161)

- وعلي ذلك فان المنظمة تقوم علي عدة افتراضات: (أحمد، 2007م، 164)

1-المنظمة يجب اعتبارها نسق مفتوح، وهذا يعني أن المنظمة تكون في حالة تفاعل مستمر مع بيئتها، حيث تحصل علي المواد الأولية أو المواد الخام، والناس والطاقة، والمعلومات وتحويلها إلى منتجات أو خدمات ثم تصديرها إلى البيئة.

2-أن المنظمة يجب اعتبارها نسق له إغراض أو وظائف متعددة وهذه الوظائف تكون مندمجة في علاقات متعددة بين المنظمة وبيئتها، ومن الملاحظ أن كثير من أنشطة الأنساق الفرعية داخل المنظمة لا يمكن فهمها بدون أن نأخذ في الاعتبار تفاعلاتها ووظائفها المتعددة.

3-المنظمة تتكون من انساق فرعية كثيرة، هذه الأنساق تكون في تفاعل ديناميكي مع الأخرى، وبدلا من تحليل الظواهر التنظيمية من منطلق السلوك الفردي، أصبح الاهتمام المتزايد بتحليل سلوك مثل هذه الأنساق الفرعية حيث يمكن إدراكها من زاوية الجماعات والأدوار.

4-نظرا لان الأنساق الفرعية بينها وبين بعضها اعتماد متبادل، فالتغيرات التي تحدث في احد الأنساق الفرعية من المحتمل أن تؤثر في سلوك الأنساق الفرعية الأخرى.

5-المنظمة توجد في بيئة دينامية والتي تتكون من انساق أخرى بعضها اكبر، وبعضها اصغر من هذه المنظمة، والبيئة هي التي تحدد مطالبها من المنظمة وتفرضها عليها بطرق مختلفة، وأداء المنظمة لا يمكن إدراكه بدون الأخذ في الاعتبار المطالب البيئية وقيودها.

6-الصلات المتعددة بين المنظمة وبيئتها تجعل من الصعب وضع او تحديد حدود للمنظمة.

أنواع الأنساق

لقد تعددت المعايير التي علي أساسها يتم تحديد أنواع الأنساق ولكن ما يهم هنا هو تحديد تقسيم الأنساق وفقا لمعيار انغلاق الأنساق أو انفتاحها حيث يوجد نوعين من الأنساق (ماهر، 2010م، ص 350).

1- الأنساق المغلقة:

وهي التي لا يوجد بينها تفاعل إلا في أضيق الحدود مع الأنساق الأخرى خارج حدود النسق وذلك لان هذا النوع من الأنساق يستقبل مدخلاته من داخلة ومن أمثلتها الأنساق الفيزيقية الطبيعية.

2- الأنساق المفتوحة:

وهي تلك التي تتميز بوجود تبادل الطاقة خارج حدودها من الأنساق الاجتماعية الأخرى حيث تتميز بوجود علاقة أساسية بينها وبين البيئة المحيطة.

فالنسق المفتوح هو ذلك النوع الذي يستقبل مدخلاته من خارجة (البيئة الخارجية) وفق احتياجاته وحدوده ويتميز النسق بعملية التغذية المرتدة ومن خلالها يؤمن توازنه وتكيفه الداخلي والخارجي.

ويمكن النظر إلى جهاز مدينة أسيوط نسقا اجتماعيا مفتوحا وذلك من خلال العلاقة المتبادلة بين الجهاز وبين المجتمع المحلي أو المجتمع الأكبر وكذلك من خلال العلاقات التبادلية بينة وبين مؤسسات المجتمع المختلفة.

وترتكز نظريه الأنساق الاجتماعية علي مجموعه من العناصر التي يتكون منها النسق والتي قد تساهم في تغيير النسق أو استمراره وبتطبيق هذه العناصر علي جهاز مدينة أسيوط الجديدة نجد انه يتكون من:

1-المدخلات وهي تتضمن جميع المصادر التي يحصل عليها النسق من منظمات اجتماعية أخرى أو من البيئة المحيطة وهي بالنسبة للجهاز تتمثل في الأهداف ، الهيكل الإداري ، الموازنة ، مجلس الأمناء، اللوائح المنظمة ، .....الخ.

2-العمليات التحويلية: هي ذلك الجزء المختص بأداء العمليات والأنشطة التي تهدف الي تحويل المدخلات إلى شكل آخر مغاير تماما لما كانت علية قبل دخولها النسق.

ويحقق جهاز أسيوط الجديدة ذلك عن طريق الاجتماعات والقرارات وجميع ما يحدث داخل الجهاز من عمليات تفاعلية تساهم في تحقيق أهدافه.

1-المخرجات: ويقصد بها الإنجازات والنتائج المتحققة عن العمليات والأنشطة التي قام بها النسق والتي تتبلور في أشكال وأنماط مختلفة تتمثل فيما يقدمه النسق للبيئة المحيطة والعملاء في صورة مخرجات وبالتطبيق علي جهاز مدينة أسيوط الجديدة تتمثل مخرجاته فيما يقدمه الجهاز من خدمات وإجراءات لخدمة المدينة ومحاولته تطوير كافة الخدمات والمشروعات سواء الإسكانية أو الاستثمارية أو غيرها من الخدمات.

2-التغذية الراجعة: يقصد بها رد فعل البيئة نتيجة تلقيها لمخرجات أو مجموعة الاستنتاجات البيئية للمخرجات والتي تسمح بتعديل العمليات التحويلية والمخرجات مستقبلا وتتمثل العمليات التحويلية لجهاز مدينة أسيوط الجديدة فيما يتعلق بمدي رضا المستفيدين والمترددين علي الجهاز عن ما يقدمه من خدمات وما يقوم به من أدوار لخدمة البيئة المحيطة ومدى قدرة هذه الخدمات علي إشباع احتياجات المستفيدين والتخفيف من مشكلاتهم.

ثامنا: الإطار النظري للدراسة

1- متطلبات التوطين بالمجتمعات العمرانية الجديدة.

لكي تتم عمليات توطين السكان وتحقيق تنمية حقيقية بالمجتمعات العمرانية الجديدة ينبغي توافر مجموعة من المقومات الأساسية ولعل من أهم هذه المقومات ما يلي: (شادية 2007م، ص88)

- توافر بنية تحتية ملائمة.
- سهوله الاتصال بمواقع مستلزمات الصناعة (مصادر العمل والأسواق والأسواق المتكاملة).
- توافر مساحات من الأراضي.
- التسهيلات الائتمانية والضريبية للمشروعات الاقتصادية التنموية.
- المزايا والحوافز الاستثمارية.
- البنية الاجتماعية الداعمة للأنشطة الاقتصادية.
- توافر الخدمات بمستويات أفضل بصفة عامة مقارنة بالمدن القائمة.
- توافر الوحدات السكنية فئاتها وشرائحها المختلفة مع وجود اختيارات متعددة من ناحية الإيجار أو التعاونيات.
- توافر خصائص بيئية سليمة.
- الإصلاحات الهيكلية المتمثلة بصفة خاصة في تخفيض الرسوم الجمركية وأسعار الضرائب وفي إعادة تنشيط برنامج الخصخصة.
- توافر مراكز التدريب ومراكز تنمية الصادرات ومراكز نقل التكنولوجيا.
- توافر فرص اكبر لامتزاج السكان من كافة المستويات الاقتصادية والمهنية.
- توافر مناطق مناسبة للأنشطة العلمية والجامعات خراج المدن القائمة والمكدسة.

كما أن هناك عدد من المقومات التي تساعد علي جذب السكان للمدن الجديدة من أهمها:

-

- توفر بنية أساسية ملائمة.
- سهولة الاتصال بمواقع مستلزمات الصناعة.
- التسهيلات الائتمانية والضريبية للمشروعات الاقتصادية التنموية.
- المزايا والحوافز الاستثمارية.
- البنية الاجتماعية الداعمة للأنشطة الاقتصادية.
- توفر الخدمات بصورة أفضل مقارنة بالمدن القائمة.
- توفر الوحدات السكنية بفئاتها وشرائحها المختلفة مع وجود اختيارات متعددة من ناحية الإيجار أو التمليك أو التعاونيات.
- توافر خصائص بيئية سليمة.
- الإصلاحات الهيكلية المتمثلة في تخفيض الرسوم الجمركية وأسعار الضرائب وفي إعادة تنشيط برامج الخصخصة.
- توافر مركز للتدريب ومراكز تنمية الصادرات ومراكز نقل التكنولوجيا.
- توافر فرص اكبر لامتزاج السكان من كافة المستويات الاقتصادية والمهنية.

2- التخطيط الاستراتيجي في مواجهه مشكلات التنمية العمرانية بالمدن الجديدة.

إن تنمية المجتمع العمراني الجديد تتم وفقا لجهود مخططه ومنظمة تستهدف زيادة معدل رفاهية الإنسان بهذه المجتمعات عن طريق مساعدته علي إشباع احتياجاته وحل مشكلاته من خلال الاستخدام الأمثل لموارده وإمكانياته المادية والبشرية والتنظيمية، لذا يجب ان تكون تنمية المجتمعات المستحدثة عملا جماعيا تعاونيا يشجع على مشاركة المواطنين ويستثير هذه المشاركة وينظمها لإحداث التغيير الاجتماعي المطلوب، والعمل علي تحسين مستوى معيشة السكان المجتمع اجتماعيا واقتصاديا (محمد، 2007م، ص 247)

ويهدف التخطيط في المجتمع الجديد إل تحقيق المجتمع المتوازن وتحقيق توحد المواطن لا مع مجتمعه فحسب بل مع الجماعات الاجتماعية في هذا المجتمع، ويرتبط هذا كله بمدى نجاح العمليات الاقتصادية في تحقيق مستوي معين من الإنتاجية والرفاهية (مريم، عبد الله، 2007م، ص67)

إن التخطيط عملية ضرورية لتوجيه التغير في المجتمع الجديد إلا أن التخطيط الجديد لابد وان ينطلق من ايدولوجيه واضحة المعالم وعلي الرغم من تنوع الفكر الموجه لعملية التخطيط وتنوع التخطيط في حد ذاته فان هناك مجموعه من الأسس والقواعد التي يرتكز عليها التخطيط الاجتماعي ينبغي مراعاتها في التخطيط لأي مجتمع جديد. من أهمها (Lawrence, 1972. p. 43).

1- واقعية التخطيط الاجتماعي: إن نجاح التخطيط الاجتماعي في المدن الجديدة مرتبط بمدي بواقعية الخطة بأكملها بمعني تقدير الخطة وتعبيرها عن الإمكانيات المادية

والبشرية ومتطلبات المجتمع الحقيقة، أن أي تخطيط لقيام مجتمع جديد يكون بعيد عن الدراسات القبلية الواقعية لإمكانات ومتطلبات البيئة الجديدة لن يسهم إلا في تدهور عمليات التنفيذ والاستمرار وتحول المجتمع إلى الصورة التقليدية لذلك ينبغي ضمن إجراءات التخطيط لقيام المجتمع الجديد اختيار عينة ممثلة للمواطنين الجدد تشارك في تحديد الاحتياجات والمتطلبات الفعلية.

2- الاستمرارية والتجديد: لا ينبغي أن تنفصل أي مرحلة من مراحل التخطيط عن المراحل السابقة أو اللاحقة لها، فقد تكشف نتائج المراحل السابقة عن ضرورة تعديل في المراحل التالية لضمان فعالية نتائج الخطة وتجنب الفشل، ونظرا لحداثة تجربة المجتمعات الجديدة في مصر ينبغي أن نضع في الاعتبار ما قد يطرحه الواقع من نتائج جديدة ، وإعادة النظر في الخطة في ضوء الظروف المتغيرة.

3- التخطيط الشمولي في المجتمع الجديد: يعتمد التخطيط لقيام مجتمع جديد علي مبدأ الشمولية اعتمادا واضحا، ويقصد بالشمولية هنا شمول التخطيط كافة القطاعات الأساسية داخل المجتمع ويمكن القول بأنه كلما زاد التخطيط شمولا كلما عظمت النتائج حيث إن المجتمع الجديد هو منطقة عمرانية تشغلها جماعات متفاعلة ومن ثم فان شمولية وتكامل التخطيط الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والعمراني مسالة جوهرية لإنشاء المجتمع الجديد.

4- المرونة: قد يطرح الواقع المجتمعي ظواهر جديدة نتيجة للتغير الثقافي الناتج عن تفاعل الإنسان مع البيئة وتفاعل الجماعات داخل المجتمع ولذلك تنشا صعوبة التنبؤ الكامل بالسلوك الإنساني في المجتمع الأمر الذي يتطلب أن تتسم أي خطة لبناء المجتمع الجديد بالمرونة لمواجهه ما قد يطرحه الواقع من ظروف مغايرة لم تكن قائمة عند وضع الخطة الأصلية.

5- التتابع: يقوم التخطيط السليم لبناء المجتمع الجديد علي التتابع بمعني أن تبدأ خطة جديدة بمجرد انتهاء الخطة السابقة وتظهر أهمية هذا المبدأ خاصة في الدول النامية التي تفتقر إلى رأس المال والموارد البشرية المدربة الواعية، كما يعتمد قيام المجتمعات الجديدة في هذه الدول علي التمويل الحكومي أكثر من تمويل القطاع الخاص ولذلك يمكن القول بان مبدأ التتابع مرتبط إلى حد كبير بالتمويل وذلك بصورة واضحة في المجتمعات النامية.

تاسعاً: الإجراءات المنهجية للدراسة

1- نوع الدراسة:

تنتمي هذه الدراسة إلى الدراسات الوصفية التحليلية والتي تهدف إلى التحليل البيئي لجهاز مدينة أسيوط الجديدة وذلك من خلال استخدام نموذج التحليل الرباعي باستخدام (S O W T) وذلك من خلال تحليل أربع نقاط رئيسية في جهاز مدينة أسيوط الجديدة وهو الجهاز المنوط بتقديم كافة الخدمات التي تحتاجها المدينة والإشراف عليها وهذه النقاط هي (نقاط القوة، نقاط الضعف، الفرص، التهديدات) وذلك وصولا لبناء إستراتيجية تساهم في التخفيف من ظاهرة عذوف الشباب عن التوطين والاستقرار بالمدن الجديدة.

2- منهج الدراسة:

استعانت الدراسة بمنهج المسح الاجتماعي بنوعية أسلوب الحصر الشامل لرؤساء الإدارات بجهاز مدينة أسيوط الجديدة.

3- أدوات الدراسة:

اتساقا مع مشكلة الدراسة وأهدافها ونوعها ومنهجها فقد استخدم الباحث مقياس مطبق علي رؤساء الإدارات الفرعية بجهاز مدينة أسيوط الجديدة.

4- مجالات الدراسة:

ا- المجال المكاني:

تم تطبيق أداة الدراسة في مدينة أسيوط الجديدة

وقام الباحث باختيار جهاز مدينة أسيوط الجديدة لعدة أسباب من أهمها ما يلي:

- وقوع المدينة في نطاق محافظة أسيوط التي ينتمي إليها الباحث ومن ثم سهوله الحصول علي البيانات وإجراء الدراسة.
- الفرق الشاسع بين عدد المقيمين الفعليين بالمدينة طبقا لإحصائيات الجهاز المركزي للإحصاء والذي بلغ (8686 نسمة) وعدد السكان المتوقع للمدينة لسنة 2020م والذي من المفروض أن يصل إلى أكثر من 100 ألف نسمة.
- وجود تسهيلات للباحث من جانب المسئولين بجهاز مدينة أسيوط الجديدة.

ب- المجال البشري:

- رؤساء الإدارات الفرعية بجهاز تنمية أسيوط الجديدة وعددهم 21 مفردة تم التطبيق علي عدد 20 لسفر احد المسئولين خارج البلاد وقت تطبيق المقياس.

ج- المجال الزمني :

تمثل المجال الزمني للدراسة الميدانية ح من تاريخ 2020/12/20م وحتى 2021/2/20م.

5- الأساليب والمعالجات الإحصائية للدراسة:

تم استخدام المعالجات الإحصائية الآتية:

- التكرارات والنسب المئوية.
- المتوسط الحسابي وذلك لحساب الترتيب لكل عبارة علي حدة في إطار محورها.
- المجموع المرجح، ومتوسط الوزن المرجح، الترتيب.
- معامل ارتباط بيرسون.
- معامل ثبات (ألفا . كرونباخ) لقيم الثبات التقديري باستخدام طريقة التجزئة النصفية.
- اختبار Test-Re Test

عاشرا: النتائج العامة للدراسة:

أولا: عرض وتحليل وتفسير النتائج الخاصة بتحليل السياق البيئي الداخلي والخارجي الخاص بجهاز تنمية مدينة اسيوط الجديدة.

جدول رقم (2)

يوضح مجموع الأوزان والمتوسط والنسب المئوية لاستجابات عينة الدراسة من رؤساء الإدارات الفرعية لجهاز مدينة أسيوط حول تحليل السياق البيئي لمدينة أسيوط الجديدة :

م	العناصر	المتوسط المرجح	الدرجة أو القوة النسبية	الترتيب
1	نقاط القوة	29.85	%71.1	الثاني
2	نقاط الضعف	23.7	%71.82	الأول
3	الفرص المتاحة	24.65	%68.47	الثالث
4	التهديدات	24.55	%68.19	الرابع
	المجموع	102.75	%279.58	

بالنظر إلى الجدول السابق يتضح أن عناصر تحليل السياق البيئي لجهاز مدينة أسيوط الجديدة جاءت مرتبة كالآتي:

جاء في الترتيب الأول نقاط الضعف حيث بلغت القوة النسبية لها (71.82%) بمتوسط مرجح بلغ (23.7) ، ثم جاء في الترتيب الثاني عناصر نقاط القوة حيث بلغت القوة النسبية له (71.1%) بمتوسط مرجح بلغ (29.85) ، وجاء في الترتيب الثالث الفرص المتاحة فبلغت القوة النسبية له (68.47%) بمتوسط مرجح (24.65) ،وجاء في الترتيب الرابع والأخير محور التهديدات حيث بلغت القوة النسبية له (68.19%) بمتوسط مرجح (24.56) وبتحليل النتائج السابقة يتضح أن (نقاط الضعف) تعد من أكثر العناصر المؤثرة في أداء جهاز مدينة أسيوط الجديدة والمتعلقة بالتنظيم الداخلي لإدارات الجهاز والتي تسبب بطء الإجراءات الإدارية أو ضعف المشاركة في الخطط المستقبلية وقلة الكوادر البشرية المدربة أو نقص الكفاءات التخطيطية بالجهاز أو غياب روح العمل الجماعي مما يؤثر علي دور الجهاز في التنمية العمرانية.

وفى ضوء نتائج الجدول السابق يتضح أن دور جهاز مدينة أسيوط الجديدة في التخفيف من ظاهرة عزوف الشباب عن التوطين بالمدينة يُعد من أهم الأدوار التي يجب أن ترتكز عليها الإستراتيجية الخاصة بتشجيع الشباب للتوطين بمدينة أسيوط الجديدة حيث تتضمن تلك الأدوار دور جهاز المدينة في توفير وسائل مواصلات متنوعة للقاطنين بالمدينة ومن المعروف أن توافر وسائل النقل يعد من أهم الخدمات الضرورية التي تساهم الاستقرار والمعيشة بمدينة أسيوط الجديدة فضلا عن دور جهاز المدينة بالمراجعة الدورية لشروط الحصول على الوحدات السكنية بالتنسيق مع هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة بوزارة الإسكان والذي يترتب عليه مراعاة محدودي الدخل من الشباب المقبل على الاستقرار والإقامة بالمدينة حيث يترتب على تلك المراجعة الدورية إجراء

بعض التعديلات على الشروط الخاصة بالحصول على الوحدات السكنية بالمدينة ومنها مراعاة متوسط الدخل الشهري لتلك الشريحة من الشباب مما يترتب عليه تشجيعهم على الإقامة بالمدينة وهجر المحافظة الأم والمراكز الأخرى التي تشترط أسعار خيالية نظير الحصول على وحدات سكنية سواء عن طريق التمليك أو الإيجار.

حادي عشر: توصيات الدراسة:

بناء على توصل إليه الباحث من نتائج من خلال الدراسة الميدانية والتي طبقت علي رؤساء الإدارات الفرعية بجهاز تنمية مدينة أسيوط الجديدة والتي استهدفت تحليل البيئة الداخلية والخارجية من اجل تحديد أهم نقاط القوة والضعف وكذلك تحليل الفرص المتاحة واهم التهديدات التي تواجهه الجهاز والتي تحد من أدائه ومن خلال الإطار النظري الموجه للدراسة، والدراسات السابقة للدراسة الحالية فقد توصل الباحث إلى مجموعه من التوصيات والتي يمكن أن تساهم في تدعيم التنمية العمرانية بالمدن الجديدة والتي يمكن توضيحها في الآتي:

- العمل علي تعديل التشريعات الخاصة بالمدن الجديدة وعلي رأسها تعديل القانون رقم 59 لسنة 1979م ليتواكب مع التغيرات المجتمعية المعاصرة وإتاحة فرصة اكبر لأجهزة المدن الجديدة للممارسة أدوارها في عمليات التخطيط للتنمية العمرانية.
- الاهتمام بالدراسات المتأنية قبل البدء في إنشاء المدن الجديدة وتوسعاتها.
- إتاحة فرصه اكبر لمجالس الأمناء بالمدن الجديدة للمشاركة في عمليات التخطيط المستقبلية.
- زيادة مصادر تمويل المشروعات الإسكانية بالمدن الجديدة والتنوع في نوعيه المساكن المتاحة.
- إتاحة الفرص الحقيقة لسكان هذه المدن للتعبير عن مشكلاتهم ووضع الحلول لها.
- العمل علي تكثيف الدورات التدريبية للعاملين بأجهزة تنمية المدن الجديدة من اجل تطوير قدراتهم ومهاراتهم.
- زيادة عدد المتخصصين في التخطيط الاستراتيجي بالمدن الجديدة.
- تنظيم اللقاءات الدورية لتخفيف الشعور بالاغتراب لدي السكان.
- العمل علي القضاء علي ظاهرة تسقيع الأراضي والوحدات السكنية بالمدن الجديدة.

مراجع الدراسة:

أولا: المراجع العربية :

- إبـراهيم محمـد عبـاس (2002م): التنميـة والعـشوائيات الحـضرية ، دار المعرفـة الجامعيـة ، الإسكندرية.
- أحمـد إبـراهيم حمـزة (2015م): المـدخل إلى الخدمـة الاجتماعيـة ، عمـان ، دار المـسيرة للنـشر والتوزيع والطباعة .
- أحمـد شـفيق الـسكري (2000م) : قـاموس الخدمـة الاجتماعيـة والخـدمات الاجتماعيـة، الإسكندرية، دار المعرفة الجامعية.
- أحمـد محمـد أبـو النـصر (2007م): إدارة منظمـات المجتمـع المـدني ، القـاهرة ، ايتـراك للنـشر والتوزيع.
- أحمـد مـصطفي خـاطر(2007م): إدارة المنظمـات وتقـويم المـشروعات الاجتماعيـة، الإسـكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- إسـراء احمـد يوسـف محمـد بـشير (2011م): المـشكلات التي تواجـه القـاطنين بالمجتمعـات العمرانيـة الجديـدة ودور الممارسـة العامـة في الخدمـة الاجتماعيـة في مواجهتهـا، رسـالة ماجستير غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.
- اعتماد علام (1999م): أنماط ومشاكل التوطين في المجتمعات العمرانية الجديدة، بحث منشور في المؤتمر 48 ، كلية الآداب ، جامعة عين شمس.
- أمل عبد الستار عبد عبد الوهاب (2011م) : النمو العمراني وتأثيره علي العلاقات الاجتماعية للأسرة الممتدة ، رسالة ماجستير ، معهد الدراسات البيئية ، جامعه عين شمس .
- دنيـا محمـود حنفي (2014م): البعـد الاجتمـاعي والثقـافي لمـشروعات التـوطين في شـمال سـيناء، رسالة ماجستير ، معهد الدراسات والعلوم البيئية، جامعة عين شمس.
- رشـاد احمـد عبـد اللطيـف (1999م): نمـاذج ومهـارات طريقـة تنظـيم المجتمـع في الخدمـة الاجتماعية ، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- سـيد أحمـد أبـو مـساعد (2007م): التحليـل الـسوسيولوجي لبـرامج التخطـيط الاجتمـاعي في المجتمعات الجديدة ، بحث منشور في مجلة كلية الآداب ، جامعه جنوب الوادي، العدد 21.
- طلعت الدمداش (1998م) : اقتصاديات إنشاء المدن الجديدة ، مكتبة ومطبعة المدينة، الزقازيق.
- عبد الحميد عبد الفتاح المغربي : رمضان فهيم (2009م): التخطيط الاستراتيجى بقياس الاداء المتوازن، المنصورة، المكتبة المصرية.
- عبـد الله محمـد عبـد الله (2001م): إدارة المؤسـسات الاجتماعيـة بـين الاتجاهـات النظريـة والممارسات الواقعية، الإسكندرية ، دار المعرفة الجامعية.

- عصام محمد طلعت (2015م): القيم التخطيطية لدى أعضاء مجلس الأمناء بالمدن الجديدة وتحديد أولويات خدمات الرعاية الاجتماعية بالمجتمعات العمرانية الجديدة، دراسة مطبقة علي أعضاء مجلس أمناء مدينة أسيوط الجديدة، بحث منشور في مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، العدد 39 ، الجزء7.
- ماهر أبو المعاطي علي (2003م): الخدمة الاجتماعية في مجال المجتمعات العمرانية المستحدثة ، القاهرة ، مكتبة زهراء الشرق، ط3.
- ـــ (2010م) : الاتجاهات الحديثة في الخدمة الاجتماعية، سلسة مجالات وطرق الخدمة الاجتماعية ، الكتاب الثاني ، الإسكندرية ، المكتب الجامعي الحديث.
- ـ (2010م) الاتجاهات الحديثة في التخطيط الاجتماعي ، الإسكندرية، المكتب الجامعي الحديث.
- محمد إبراهيم مهني (2008م) : مدخل متكامل لتخطيط التعليم العالي في اطار التخطيط الاستراتيجى، ورشة عمل مقدمة للمؤتمر الثاني لتخطيط وتطوير التعليم والبحث العلمي في الدول العربية ، جامعة الملك فهد للبترول والتعدين ، المملكة العربية السعودية.
- محمد أبو الحمد سيد (2007م) : تقويم بعض خدمات الرعاية الاجتماعية المقدمة لسكان القرى المستحدثة ، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم الخدمة الاجتماعية وتنمية المجتمع ، كلية التربية بالقاهرة ،جامعه الأزهر.
- محمد السيد بغدادي (2018م): دور الإدارة الإستراتيجية في تحسين إدارة المدن الجديدة : دراسة حالة مدينة الصالحية الجديدة، بحث منشور في المجلة العربية للإدارة ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
- محمد المدني (1988م): العلاقة بين توفير الخدمات والهجرة إلى المجتمعات الصناعية الجديدة، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعه حلوان.
- محمد بهجت كشك (1997م): مدخل إلى إدارة المنظمات الاجتماعية ، مذكرات منشورة، المعهد العالي للخدمة الاجتماعية ، الإسكندرية.
- محمد محمود الشربينى الجوهري (2017م): دور الروابط الاجتماعية في مواجهة مشكلات المجتمعات المستحدثة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان.
- محمد نجيب توفيق (1994م) : الخدمة الاجتماعية في مجال المجتمعات الريفية، والبدوية والمستحدثة ، مع التركيز على الاتجاه التنموي ، القاهرة ، مكتبة الانجلو المصرية .
- محمود محمد طه (2020م): قيم رأس المال الاجتماعي كمتغير لتحقيق الأمن الاجتماعي في المجتمعات العمرانية الجديدة، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعه أسيوط.
- مريم احمد مصطفي (2000م): علم اجتماع المجتمعات الجديدة، الإسكندرية، دار المعرفة الجامعية.

- نصيف فهمي منقريوس وآخرون (2004م): النظريات والنماذج في ممارسة خدمة الجماعة ، مذكرات منشورة. جامعة حلوان ، دار نشر وتوزيع الكتاب الجامعي .
- هبة سيف الإسلام عبد الفتاح (2002م): التنمية والنمو بالمدن الجديدة " حالة المدن الجديدة بجمهورية مصر العربية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الهندسة ، جامعة القاهرة.
- هدى سيد لطيف (1996م) : الاسس العلمية للادارة، القاهرة، الشركة العربية للنشر والتوزيع.
- هدى محمد محمود (2004م): سكان مدينة الصالحية الجديدة بين الواقع والمستهدف " دراسة في جغرافية السكان"، بحث منشور في مجلة كلية الآداب ، جامعة المنصورة، العدد 35.
- وجدي شفيق عبد اللطيف (2003م): الاستثمار الخاص وتنمية المدن الجديدة ، دراسة ميدانية في مدينة النوبارية الجديدة، بحث منشور في مجلة كلية الآداب ، جامعة طنطا، العدد 16، المجلد 1.
- ياسمين سمير كمال (2019م): التخطيط لتطوير خدمات الرعاية الاجتماعية بالمجتمعات العمرانية الجديدة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة أسيوط.

ثانيا: المراجع العربية باللغة الانجليزية:

Abbas Mohamed (2002 AD): Urban development and slums, University Knowledge House, Alexandria.

Abdel-Hamid Abdel-Fattah. Al-Maghribi: Ramadan Fahim (2009AD): Strategic Planning for Measuring Balanced Performance, Mansoura, The Egyptian Library.

Ahmed Ibrahim Hamza (2015 AD): Introduction to Social Work, Amman, Dar Al Masirah for Publishing, Distribution and Printing..

Ahmed Mohamed Abu El-Nasr (2007 AD): Civil Society Organizations Administration, Cairo, ATRAC Publishing and Distribution.

Ahmed Mostafa Khater (2007 AD): Management of Organizations and Evaluation of Social Projects, Alexandria, Modern University Office.

Ahmed Shafiq Al-Sukkari (2000 AD): Dictionary of Social Work and Social Services, Alexandria, University Knowledge House.

Amal Abd al-Sattar Abd al-Wahhab (2011 AD): Urban growth and its impact on the social relations of the extended family, Master Thesis, Institute of Environmental Studies, Ain Shams University.

Donia Mahmoud. Hanafi(2014 AD): The Social and Cultural Dimension of Settlement Projects in North Sinai, Master Thesis, Institute of Environmental Studies and Sciences, Ain Shams University.

Essam Muhammad Talaat(2015 AD): The planning values of the members of the Board of Trustees in the new cities and the identification of the priorities of social care services in the new urban communities, a study applied to the members of the Board of Trustees of the New Assiut city,

a research published in the Journal of Studies in Social work and Human Sciences, Faculty of Social work, Helwan University, Issue 39, Part 7.

Etmaad Allam (1999 AD): Patterns and Problems of Settlement in New Urban Communities, a paper published in the 48th Conference, Faculty of Arts, Ain Shams University.

Heba Saif Al-Islam Abdel Fattah(2002 AD): Development and Growth in New Cities, "The State of New Cities in the Arab Republic of Egypt", unpublished Master Thesis, Faculty of Engineering, Cairo University.

Hoda Muhammad Mahmoud (2004 AD): Residents of the New Salihiya City between Reality and Target "A Study in Population Geography", a research published in the Journal of the Faculty of Arts, Mansoura University, Issue 35.

Hoda Syed Latif (1996 AD): The Scientific Foundations of Management, Cairo, The Arab Company for Publishing and Distribution.

Israa Ahmad Yusuf Muhammad Bashir(2011 AD): The problems facing the residents of the new urban communities and the role of public practice in social work in facing them, an unpublished master's thesis, Faculty of Social Work, Helwan University.

Maher Abu El-Maati Ali (2003 AD): Social work in the Field of New Urban Communities, Cairo, Zahraa Al-Sharq Library, 3rd Edition.

Maher Abu El-Maati Ali (2010 AD): Modern trends in social work, a series of fields and methods of social work, Book Two, Alexandria, The Modern University Office.

Maher Abu El-Maati (2010 AD): Modern Trends in Social Planning, Alexandria, The Modern University Office.

Mahmoud Muhammad (2020 AD): Values of social capital as a variable to achieve social security in new urban communities, an unpublished master's thesis, Faculty of Social Work, Assiut University.

Maryam Ahmed Mustafa (2000 AD): Sociology of New Societies, Alexandria, University Knowledge House

Mohamed Naguib Tawfiq (1994 AD): Social work in the Field of Rural, Bedouin and New Societies, with a Focus on Developmental Trend, Cairo, The Egyptian Anglo Library.

Muhammad Abdullah Abdullah(2001 AD): The Management of Social Institutions between Theoretical Trends and Realistic Practices, Alexandria, University of Knowledge.

Muhammad Abu Al-Hamad Syed (2007 AD): Evaluation of some social care services provided to residents of the new villages, an unpublished master's thesis, Department of Social work and Community Development, Faculty of Education in Cairo, Al-Azhar University.

Muhammad Al-Sayed Baghdadi(2018 AD): The role of strategic management in improving the management of new cities: a case study of the new Salhiya city, a research published in the Arab Journal of Management, the Arab Organization for Administrative Development.

Muhammad Ibrahim Muhani (2008 AD): An integrated approach to planning higher education within the framework of strategic planning, a workshop presented to the second conference for planning and developing education and scientific research in the Arab countries, King Fahd University of Petroleum and Mining, Kingdom of Saudi Arabia.

Muhammad Mahmoud Al-Sherbiny Al-Gohary(2017 AD): The role of social ties in facing the problems of new societies, unpublished master's thesis, Faculty of Social Work, Helwan University.

Muhammad, Al-Madani(1988 AD): The relationship between the provision of services and migration to the new industrial societies, unpublished PhD thesis, Faculty of Social Work, Helwan University.

Nassif Fahmy. Mangrious and others 2004 AD: Theories and Models in Community Service Practice, published notes. Helwan University, university book publishing and distribution house.

Rashad Ahmed. Abdel Latif(1999 AD): Models and Skills of Community Organization Methodology in Social Work, Alexandria, Modern University Office.

Syed Ahmed Abu Musaed (2007 AD): Sociological analysis of social planning programs in new societies, a research published in the Journal of the College of Arts, South Valley University, Issue 21.

Talaat Al-Demerdash (1998 AD): Economics of establishing new cities, Medina Library and Press, Zagazig.

Wagdy Shafiq Abdel-Latif (2003 AD): Private Investment and New Cities Development, a field study in the New Nubaria City, a research published in the Journal of the Faculty of Arts, Tanta University, Issue 16, Volume 1.

Yasmine Samir(2019AD): Planning for the Development of Social Care Services in New Urban Communities, Unpublished Master Thesis, Faculty of Social Work, Assiut University.